

KOSTEN

Basismodule

Teilnahmegebühr 1.700 € (inkl. Lehrmaterial)

Fachmodule

Teilnahmegebühr 4.300 € (inkl. Lehrmaterial)

IHRE BEWERBUNG...

Ihre vollständige Bewerbung senden Sie bitte bis zum **30.08.2019** an die REGIOMED-Akademie, Sekretariat Fort- und Weiterbildung.

Wir benötigen von Ihnen

- ein aussagekräftiges Bewerbungsschreiben mit Begründung Ihres Weiterbildungswunsches
- einen tabellarischen Lebenslauf mit Lichtbild
- das Zeugnis Ihrer Krankenpflegeausbildung und Erlaubnis zur Führung Ihrer Berufsbezeichnung
- den Nachweis über Ihre mindestens 2-jährige Berufserfahrung im Ausbildungsberuf

SONSTIGES

Die Weiterbildung erfolgt in **Kooperation mit der Hochschule Coburg**. Die dort belegten Fachmodule im Umfang von 240 UE können auf ein späteres Studium angerechnet werden.

Sie werden von uns zu einem Vorgespräch eingeladen, bei dem wir Ihnen alle Details der Weiterbildung erläutern.

Es gelten die „Allgemeinen Geschäftsbedingungen“ der REGIOMED-Akademie.

KONTAKT

REGIOMED-Akademie

Fort- und Weiterbildung
Gustav-Hirschfeld-Ring 3
96450 Coburg
Telefon 09561 22-7355
Telefax 09561 22-7354

Dr. Dorothea Thieme, MHBA

Akademieleitung
E-Mail akademie@regiomed-kliniken.de

REGIOMED-Akademie
Fort- und Weiterbildung
Gustav-Hirschfeld-Ring 3
96450 Coburg



www.regiomed-kliniken.de/akademie

GESUNDHEIT GANZ NAH. WIR SIND DA.



Leitung einer Station/
eines Bereiches (DKG)

REGIOMED-Akademie
Weiterbildung 2019-2020

in Kooperation mit der Hochschule Coburg



Leitung einer Station/eines Bereiches (DKG)

ANLIEGEN DER WEITERBILDUNG

Die Weiterbildung zur Leitung einer Station oder eines Bereiches richtet sich an Mitarbeiter, die sich auf die Übernahme von Leitungs- und Führungsaufgaben vorbereiten oder bereits Leitungsaufgaben wahrnehmen und sich dazu die notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten aneignen wollen.

Die Weiterbildung wird nach den Empfehlungen der Deutschen Krankenhausgesellschaft (DKG) vom 28.11.2017 durchgeführt.

ZIELE

- eine geplante, sach- und fachkundige, patientenorientierte Pflege gewährleisten
- den Arbeitsablauf einer Station in Übereinstimmung mit der Zielsetzung der Einrichtung und den betrieblichen Gegebenheiten organisieren
- die Qualität der Pflege selbst und das Zusammenwirken im Stationsteam kritisch reflektieren und stetig verbessern
- den Personaleinsatz entsprechend der Patientenversorgung und der Qualifikation der Mitarbeiter planen
- mit kooperativem Führungsverhalten die Mitarbeiter gezielt fördern, zur Eigenverantwortung motivieren und durch regelmäßige Rückmeldung weiterentwickeln
- in der Kommunikation mit Patienten, Mitarbeitern und Leistungsstellen die Zufriedenheit und das Betriebsklima prüfen und sichern
- mit praxisrelevanten gesetzlichen Vorschriften umgehen

STRUKTUR

Die **theoretische** Weiterbildung umfasst mindestens 720 Unterrichtseinheiten Präsenzzeit im Lehrgang berufsbegleitend; dies entspricht etwa 18 Wochen à 5 Tagen - durchschnittlich 1 Woche/Monat.

Die Weiterbildung gliedert sich in Basismodule und Fachmodule.

Für die **praktische** Weiterbildung sind 80 Zeitstunden Hospitation innerhalb und außerhalb der eigenen Einrichtung zu absolvieren.

Der Kompetenzzuwachs wird mit Arbeitsaufträgen und Projektarbeit unterstützt. Modulprüfungen und eine Abschlussprüfung tragen zur Ergebnissicherung bei.

INHALTE

- Führen und Leiten
- Betriebswirtschaft und Qualitätssicherung
- Personalplanung
- Personalentwicklung
- Projektmanagement

ZIELGRUPPE

Zur Weiterbildung wird zugelassen, wer über eine Ausbildung als

- Gesundheits- und Krankenpfleger/in,
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/in,
- Altenpfleger/in
- Hebamme oder Entbindungspfleger,
- Operationstechnische/r Assistent/in
- Anästhesietechnische/r Assistent/in
- Notfallsanitäter/in

mit einer mindestens 2-jährigen Tätigkeit in einem der zuvor genannten Berufe verfügt. Außerdem sind sechs Monate in einer Leitungsfunktion (oder Stellvertretung) wünschenswert.

METHODIK

Vorträge, Unterrichtsgespräche, Diskussionen, selbst gesteuertes interaktives Lernen, Erproben von Lerninhalten in der Praxis, Bearbeitung eines Projektes während der gesamten Weiterbildungszeit, Lernerfolgskontrollen.

HINWEISE

Der tarifliche Urlaub ist außerhalb der Theoriephasen in Anspruch zu nehmen.

TERMINE

Die Lehrgangzeiten liegen zwischen 8.00 und 17.00 Uhr.

Basismodule

01.10.2019
11.11.2019 - 15.11.2019
09.12.2019 - 13.12.2019
27.01.2020 - 31.01.2020
10.02.2020 - 14.02.2020
16.03.2020 - 20.03.2020

Fachmodule

14.10.2019 - 18.10.2019	15.06.2020 - 19.06.2020
04.11.2019 - 08.11.2019	13.07.2020 - 17.07.2020
02.12.2019 - 06.12.2019	21.09.2020 - 25.09.2020
13.01.2020 - 17.01.2020	12.10.2020 - 16.10.2020
02.03.2020 - 06.03.2020	09.11.2020 - 13.11.2020
20.04.2020 - 24.04.2020	30.11.2020 - 04.12.2020
11.05.2020 - 15.05.2020	08.12.2020 - 09.12.2020

LEHRGANGSORT

REGIOMED-Verbund und die Hochschule Coburg.