

A black and white photograph of two women laughing together. The woman on the left is younger, with her hair pulled back, and is leaning towards the older woman on the right. Both are smiling broadly, showing their teeth. The background is blurred.

20 Jahre

HÖHER MANAGEMENT GMBH

AKADEMIE FÜR
PFLEGEBERUFE

WEITERBILDUNG AM PULS DER ZEIT

2019

Hier finden Sie uns



www.hoehler-akademie.de



Sandra Höher

Geschäftsführende Gesellschafterin
Dipl. Betriebswirtin

Zusammenkommen

ist ein Beginn, Zusammenbleiben ist ein Fortschritt, Zusammenarbeiten bringt Erfolg.

die Herausforderungen des deutschen Arbeitsmarktes im Berufsfeld der Pflegeberufe setzen gerade im Qualitätsbereich der einzelnen Mitarbeiter und auch der jeweiligen Einrichtung eine gute Qualifizierung des Personals voraus. Bildung wird zunehmend wichtiger! Ständig wachsende Anforderungen machen es erforderlich, regelmäßig auf Fachkompetenz zurückgreifen zu können, um unserer Arbeitswelt gerecht zu werden. Die Arbeitsplatzsicherung oder der Wiedereinstieg in den Arbeitsprozess wird erleichtert, wenn das notwendige Know-how vorhanden ist. Gern unterbreiten wir Ihnen auf den folgenden Seiten vielfältige Möglichkeiten, um bürokratischen Hindernissen aus dem Weg zu gehen. Überzeugen Sie sich: Bestimmt ist auch etwas für Sie dabei! Der Ihnen vorliegende Katalog präsentiert Weiterbildungen als Kursveranstaltungen im Fernlehrgang sowie als Inhouseveranstaltung. Auch Tagesseminare und Workshops behalten in 2019 ihre Priorität. Zusätzlich finden Sie auch Informationen zu diversen Förderungen. Mit dieser Vielzahl der Durchführungsvarianten, kommen wir Ihren Wünschen gern entgegen und unterstützen Sie in Ihrem individuellen Lernprozess. Deutschland und Europa sind die demografischen Entwicklungsvorgänge unserer Gesellschaft bewusst. Deshalb unterstützen sie Arbeitgeber und Arbeitnehmer durch verschiedene finanzielle Förderprogramme. Auf den folgenden Seiten finden Sie in unserem Weiterbildungsprogramm neue Herausforderungen sowie Hinweise zur finanziellen Umsetzung.

Gern beraten wir Sie selbstverständlich auch telefonisch oder persönlich.
Kontaktieren Sie uns, Ihr persönlicher Kundenbetreuer freut sich auf Ihren Anruf!

Beste Grüße übermittelt das Team der
HÖHER Management GmbH®



Inhaltsverzeichnis

Weiterbildungen in Pflegeberufen	
1 Berufs- oder Ausbildungsintegriertes Studium	16
2.1 Fachwirt/-in im Sozial- und Gesundheitswesen IHK	18
2.2 Aufbaukurs – Fachwirt/-in im Sozial- und Gesundheitswesen IHK	19
3.1 Heim- und Einrichtungsleitung (stationäre Leitung)	20
3.2 Aufbaukurs zur Heim- und Einrichtungsleitung (Aufbaukurs zur Heimleitung)	22
3.3 Pflegedienstleitung/Leitung einer Station oder Funktionseinheit	24
3.4 Verantwortliche Pflegefachkraft/Team-/Wohnbereichs-/Stationsleitung	26
3.5 Aufbaukurs Pflegedienstleitung/Leitung einer Station oder Funktionseinheit	28
3.6 Pflegemanagement	30
3.7 Führungskräfte Coaching	31
4.1 Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	32
4.2 Kompakt-Refresh – Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	34
4.3 Beauftragter für Medizinproduktesicherheit (Medizinproduktebeauftragter)	36
5.1 Praxisanleiter und Mentor in der Pflege	38
5.2 Mentorenerweiterung für ausgebildete Verantwortliche Pflegefachkräfte	40
5.3 Refresh – Praxisanleiter/Mentor in der Pflege (Auffrischung zum neuen Berufsgesetz)	41
6.1 Fachkraft für Krankenhaushygiene	42
6.2 Hygienebeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	44
6.3 Refresh – Hygienebeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	46
6.4 Kompakt – Hygienebeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	47
6.5 Medizinprodukteaufbereitung (Sachkundenachweis)	48
7.1 Geriatriische Pflege	49
7.2 Gerontopsychiatrische Pflege	50
7.3 Häusliche psychiatrische Fachkrankenpflege	52
7.4 Refresh – Häusliche psychiatrische Fachkrankenpflege	54
8.1 Palliative Care	56
8.2 Kompakt-Refresh – Palliative Care	58
8.3 Trauerbegleitung	59
8.4 Aromatherapie in der Pflege	60

9 Schmerzmanagement in der Pflege (Pain Nursing)	62
10 Außerklinische Intensivpflege und Heimbeatmung	63
11 Wundmanagement	64
12.1 Diabetesassistent	65
12.2 Diabetesfachkraft	66
13 Deutsch in der Pflege (Berufsanerkennungsqualifizierung)	68
14.1 Pflegeberater – Richtlinie nach § 7a (3) Satz 3 SGB XI	70
14.2 Case-Management in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	72
14.3 Pflegeberater/Mentor für Angehörige nach §§ 37 und 45 des SGB XI	74
15 Heilpädagogische Zusatzqualifikation	76
16.1 Betreuungskräfte/Alltagsbegleiter	78
16.2 Kompakt-Refresh – Betreuungskräfte/Alltagsbegleiter (jährlich vorgeschriebene Auffrischung)	80
17 Pflegehelferqualifizierung/Pflegeassistent	82
18 Behandlungspflege	84
19.1 Betrieblicher Gesundheitsmanager	86
19.2 Ganzheitlicher Gesundheitsberater/-trainer	87
Vorteile eines Fernlehrgangs	90

Fernlehrgänge für Pflegende

Die Lehrmethode	91
1 Fachkraft für Leitungsaufgaben in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	94
2 Verantwortliche Pflegefachkraft (PDL i.S.d. §71 SGB XI)	96
3 Pflichtfortbildung für Pflegedienstleiter/innen nach § 132a SGB V	
4 Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	100
4.1 Kompakt-Refresh – Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	102
5 Hygienebeauftragte/r in Pflegeeinrichtungen	104
6 Praxisanleiter/-in und Mentor/-in in der Pflege	106
7.1 Gerontopsychiatrische Pflege – Teil I	108
7.2 Gerontopsychiatrische Pflege – Teil II	110
8 Aromatherapie in der Pflege	112
9 Pflichtfortbildung für Betreuungskräfte nach § 53c SGB XI (ehem. §87b)	114
10 Palliative Care (i. A.a. das Basiscurriculum nach Kern, Müller, Auernhammer)	116
11 Geplante Fernlehrgänge	117
Fernlehrgang à la carte mit unseren Einzelmodulen	119
Fachkraft für Leitungsaufgaben in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen (Einzelmodullehrgang)	120
Gerontopsychiatrische Pflege (Einzelmodullehrgang)	121
Hygienebeauftragte/r in Pflegeeinrichtungen (Einzelmodullehrgang)	122
Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen (Einzelmodullehrgang)	122

Seminare und Workshops

Preisübersicht	124
Inhouse-Tages-Schulung	124

Online-Akademie

Inhouse-Paketangebot	124
Ihre Vorteile	124
Ablauf	125
Online lernen kann so einfach sein	128
Live-Online-Seminare	130
Blog	131
Kleine Auswahl aus den Beiträgen	131
Kostenlose Webinare	133

Allgemeine Informationen

Kostenlose E-Learning-Kurse	134
E-Lecture	135
Mitgliedschaften –	
Ein Preis, volle Leistung	136
B2B-Angebot für Unternehmen	139
Allgemeine Informationen	140
Fördermöglichkeiten	141
Allgemeine Geschäftsbedingungen	146
Schulungs-Centren	151
Notizen	154

*STÄRKE WÄCHST NICHT AUS
KÖRPERLICHER KRAFT - VIELMEHR
AUS UNBEUGSAMEN WILLEN.*

Mahatma Gandhi

Sie haben kontinuierlichen Qualifizierungsbedarf
und suchen einen festen Kooperationspartner?

Als Großkunde profitieren Sie
von zahlreichen Vorteilen!



- Vereinbarte Rabatte auf Weiterbildungen in Kursveranstaltungen und Fernstudien
- Beratung durch feste Ansprechpartner am Telefon oder nach Wunsch vor Ort
- Vorrecht auf deutschlandweite Kursplätze
- Keinen Zuschlag bei Ratenzahlung
- Zusätzliche Vorteile bei unseren Kooperationspartnern genießen



Henning Höher

Großkundenbetreuer

Gern berate ich Sie persönlich:
henning.hoer@hoeher-akademie.de



Werde was Du willst!



Entdecken Sie Fachbereiche, in denen Sie sich entwickeln können
oder nutzen Sie unseren **Kursfinder** um genau das Angebot zu finden,
das zu Ihnen passt.

Schauen Sie noch heute auf www.hoeher-akademie.de/shop/
und werden Sie was sie wirklich wollen.

Unsere Netzwerkpartner

Im Folgenden finden Sie eine kleine Auswahl an Kooperationspartnern, mit denen wir bereits erfolgreich zusammenarbeiten. Nutzen auch Sie diese starken Synergien für sich.

Steinbeis Business Academy
SBA ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■ ■
Steinbeis-Hochschule Berlin SHB

www.steinbeis-academy.de

Studieren Sie an der Steinbeis Business Academy (SBA)

Wir bieten in Kooperation mit der Steinbeis Business Academy (SBA) Berlin den Studiengang zum Bachelor of Arts in SOCIAL MANAGEMENT (B.A.) – Wahlpflichtbereich SOCIAL SERVICES an. Unsere Kunden erhalten einen Rabatt sowie Modulanerkenntnisse.

Am Puls der Pflege mit den Marktdaten von pflegemarkt.com

Ob Konkurrenzanalysen, Standortauswertungen oder Betriebsvergleiche, Daten sind die Grundlage für strategische Entscheidungen.

Auf Pflegetmarkt.com erhalten Sie aktuelle Informationen über:

- Neugründungen von Pflegediensten bis Sanitätshäusern
- Insolvenzmeldungen zu Pflegediensten und Heimen
- Statistiken und Standortanalysen aus der Pflegebranche
- Daten und Fakten zu Pflegeheimbetreibern und Pflegeketten
- Informationen über Marketing und Belegungsmanagement

Hilfsmittel und Artikel für den Alltag

Wenn Sie auf der Suche nach einem Duschstuhl, Rollstuhl, Pflegebett, Badewannelifter, Rollator Topro Olympos oder Elektro Scooter sind, oder Dusch- und Badehilfen und Artikel, die den Alltag für Pflegebedürftige, Senioren und auch für die Pflegenden erleichtern, benötigen, dann helfen Ihnen die Mitarbeiter vom Sanitätshaus24.de gern weiter. In unserem Online-Sanitätshaus finden Sie eine große Anzahl von Gesundheits- und Wellnessprodukten. Außerdem führen wir viele Hilfsmittel für die Pflege von Senioren, Behinderten und Kranken. Darüber hinaus umfasst unser Angebot fußgerechte Schuhe, Spezialschuhe von Varomed für Verbandträger und original Joya Schuhe. Als zertifizierter Fachhändler beraten wir Sie kompetent, umfassend und natürlich kostenlos.

Stellenmarkt für das Gesundheitswesen

Das Deutsche Pflegeportal ist eine umfangreiche Informationsplattform für angehende und erfahrene Fach- und Führungskräfte in den Bereichen Pflege, Therapie und Sozialwesen. Mit der Kombination aus Bildungsträgerdatenbank, Spezialstellenmarkt und ausführlichen Informationen über Aus-, Fort- und Weiterbildungen sowie (Fern-)Studiengänge ist das Deutsche Pflegeportal deutschlandweit einzigartig – und daher besonders nützlich für die zielgenaue Ansprache angehender und erfahrener Fachkräfte.

abapharm.de

Onlineshop für Produkte rund um das Thema Inkontinenz

Sie finden in diesem modernen, übersichtlichen und funktionalen Shop alles rund um das Thema Inkontinenz. Einlagen in allen Saugstärken und Größen, Vorlagen von klein bis groß und die dazu passenden Fixierhosen. Für Gewerbekunden zu Sonderkonditionen und Großhandelspreisen. Kauf auf Rechnung.



www.pflegetmarkt.com



www.sanitaetshaus-24.de



www.deutsches-pflegetportal.de



www.abapharm.de

Referenzen



Flexibel, einfach und günstig – Ihre Weiterbildungsfinanzierung

Schritt 1

Darlehen online beantragen unter:
www.dkb.de

Noch schneller?
Scan mich mit
deinem Smartphone!



Schritt 2

Anmeldung Ihrer Weiterbildung zusammen mit der Darlehensbewilligung an ...

HÖHER Management GmbH®
Zörbiger Straße 33–35 | 06749 Bitterfeld-Wolfen
Telefon: 0 34 93/51 56 0 | Fax: 0 34 93/51 56 200
E-Mail: info@hoeher-akademie.de
www.hoeher-akademie.de



Weiterbildungsfinanzierung über DKB-Privatdarlehen

DKB
Das kann Bank

DKB-Privatdarlehen

- Wir übernehmen die Zinsen der Weiterbildungskosten
- Keine versteckten Kosten
- Schnelle Entscheidung und Auszahlung
- Nach Abwicklung des Darlehens und Buchung Ihrer Weiterbildung erstatten wir Ihnen die Zinsgebühren zurück

DKB-Darlehensschutz

- Übernahme der Darlehensraten bei Krankheit und Unfall ab dem 43. Tag bis zur Genesung
- Absicherung der Darlehensraten bei unverschuldeter Arbeitslosigkeit für bis zu 24 Monate
- Bedarfsgerechter Schutz für die Hinterbliebenen im Todesfall bis zu einer Höhe des Darlehensrestbetrags

Voraussetzungen

- Vorlage der Darlehensbewilligung
- Begleichung der Kursgebühren in einer Summe

Günstiger Ratenkredit mit flexibler Rückzahlung

- **Laufzeit** flexibel wählbar zwischen 12 und 84 Monaten
- **Nettodarlehensbetrag** individuell wählbar zwischen 2.500 und 50.000 Euro
- **Kostenfreie** Sondertilgungen und vorzeitige Rückzahlung auf Wunsch jederzeit möglich
- **Schnelle** Kreditentscheidung und Auszahlung innerhalb weniger Tage
- **Sichere** optionale Absicherung der Raten durch den DKB-Darlehensschutz möglich

HÖHER Online-Bibliothek –

Die digitale Bibliothek als kostenloser Zusatzservice

Als Teilnehmer an einer unserer Fachweiterbildungen erhalten Sie kostenlosen Zugriff auf mehr als 300.000 Fachbücher als E-Book.

Dank der Kooperation mit Schweizer Fachinformationen sowie ProQuest können wir Ihnen diesen exklusiven Service über unser bestehendes E-Learning-Portal zur Verfügung stellen. Wählen Sie aus einer Vielzahl an Themen aus, welche Sie über Ihren persönlichen Zugang kostenlos ausleihen, online ansehen oder auch herunterladen können.

Sie erhalten somit die Möglichkeit, während Ihrer Fort- und Weiterbildung Ihr Wissen zu vertiefen oder weitere Kompetenzen berufsbegleitend aufzubauen oder einfach Ihre Interessen durch ergänzende Lektüre zu vertiefen.

Die Online-Bibliothek ist für Mobilgeräte optimiert. Sie können diese somit bequem auf Ihrem Tablet oder Smartphone öffnen oder die E-Books direkt herunterladen, um sie im Offline-Modus zu lesen.



Weitere Informationen zur E-Book-Bibliothek finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de

DER BESTE WEG, SICH SELBST EINE
FREUDE ZU MACHEN, IST:
ZU VERSUCHEN, EINEM ANDERN
EINE FREUDE ZU BEREITEN.

Mark Twain



WEITERBILDUNG FÜR PFLEGENDE

Als Pfleger übernehmen Sie ...

... eine große Verantwortung gegenüber Ihren Mitmenschen. Um den zahlreichen und stetig wachsenden Anforderungen Ihres Berufs gerecht zu werden, bietet die HÖHER Management GmbH® Ihnen eine Vielzahl qualifizierter und erprobter Weiterbildungsmöglichkeiten und ebnet Ihnen den Weg zum beruflichen Aufstieg. Benötigen Sie Hilfe bei der Wahl des für Sie passenden Angebotes oder haben Sie Fragen zu einzelnen Weiterbildungssegmenten, stehen wir Ihnen gern jederzeit mit Rat und Tat zur Seite.

1 | Berufs- oder Ausbildungsintegriertes Studium

Die HÖHER Management GmbH® – Akademie für Pflegeberufe bietet in Kooperation mit der Steinbeis Business Academy (SBA) Berlin den Studiengang zum Bachelor of Arts in SOCIAL MANAGEMENT (B.A.) – Wahlpflichtbereich SOCIAL SERVICES an.

Wie Sie es gewohnt sind, kann dieser Studiengang bundesweit besucht werden. Standorte sind unter anderem Berlin, Potsdam, München, Neumarkt, Heidelberg u.v.m.

Mit diesem Studiengang ist es Beschäftigten aus den verschiedenen Berufen des Sozial- und Gesundheitswesens auch ohne Abitur oder Fachhochschulreife möglich, ein Hochschulstudium zu absolvieren.



Umfang

- Regelstudienzeit von 36 bis 48 Monaten konzipiert



Auszug aus den Lerninhalten

Grundlagen der Sozialwissenschaften

- Sozialwissenschaften
- Wissenschaft und Methoden
- Projektmanagement
- Casemanagement

Grundlagen Wirtschaftswissenschaften

- Wirtschaftswissenschaften
- Unternehmenssteuerung und Qualitätsmanagement
- Marketing
- Personalwirtschaft
- Finanzmanagement
- Recht

Im Wahlpflichtbereich Social Services sind vier Vertiefungsmodule aus dem folgenden Angebot zu belegen:

- Soziale Handlungsfelder
- Soziologie
- Methoden und Handlungstheorie
- Management in der Sozialbranche
- Vernetzung sozialer Dienstleistungsunternehmen

Bei Anerkennung der Weiterbildung „Pflege- und Sozialmanager“ sowie „Fachkraft für Leitungsaufgaben in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen“ erhalten Sie eine Ermäßigung von 5% auf das Studienentgelt!



2.1 | Fachwirt/-in im Sozial- und Gesundheitswesen IHK



Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung lernen Sie unterschiedliche Strukturen des Sozial- und Gesundheitswesens zu analysieren, sowie kaufmännische und personalwirtschaftliche Aufgaben in diesen Unternehmen oder Organisationen qualifiziert zu erledigen. Darüber hinaus vermitteln wir die wichtigsten Managementaspekte im Sozial- und Gesundheitswesen.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

eine abgeschlossene Ausbildung im Gesundheits- und Sozialwesen und eine mind. zweijährige einschlägige Berufserfahrung besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 620 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)



Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- als Inhouse-Veranstaltungen für mehrere Mitarbeiter aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Lern- und Arbeitsmethodik
- Planen, Steuern und Organisieren betrieblicher Prozesse
- Steuern von Qualitätsmanagementprozessen
- Gestalten von Schnittstellen und Projekten
- Steuern und Überwachen betriebswirtschaftlicher Prozesse
- Führen und Entwickeln von Personal
- Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!



Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- institutsinterne Prüfung
- Der Lehrgang bereitet auf die Prüfung zum/zur geprüften Fachwirt/-in im Gesundheits- und Sozialwesen vor der IHK vor.



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 4.161,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 31.755,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	05.11.19
Bitterfeld	02.07.19
Bremerhaven	03.09.19
Bonn	05.03.19
Dresden	22.10.19
Düsseldorf	26.03.19
Erfurt	03.12.19
Freiburg	02.05.19
Hannover	09.04.19
Kassel	27.08.19
Kiel	26.11.19
Mainz	25.06.19
München	12.11.19
Osnabrück	26.03.19
Rostock	03.12.19
Stuttgart	21.05.19

** Änderungen vorbehalten

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

2.2 | Aufbaukurs – Fachwirt/-in im Sozial- und Gesundheitswesen IHK



Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung lernen Sie unterschiedliche Strukturen des Sozial- und Gesundheitswesens zu analysieren, sowie kaufmännische und personalwirtschaftliche Aufgaben in diesen Unternehmen oder Organisationen qualifiziert zu erledigen. Darüber hinaus vermitteln wir die wichtigsten Managementaspekte im Sozial- und Gesundheitswesen.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine abgeschlossene Ausbildung im Gesundheits- und Sozialwesen und eine mind. zweijährige einschlägige Berufserfahrung besitzt,
2. eine abgeschlossene Weiterbildung zur Pflegedienstleitung oder Verantwortlichen Pflegefachkraft vorweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 264 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)



Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- als Inhouse-Veranstaltungen für mehrere Mitarbeiter aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Lern- und Arbeitsmethodik
- Planen, Steuern und Organisieren betrieblicher Prozesse
- Steuern von Qualitätsmanagementprozessen
- Gestalten von Schnittstellen und Projekten
- Steuern und Überwachen betriebswirtschaftlicher Prozesse

- Führen und Entwickeln von Personal
- Planen und Durchführen von Marketingmaßnahmen



Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- Der Lehrgang bereitet auf die Prüfung zum/zur geprüften Fachwirt/-in im Gesundheits- und Sozialwesen vor der IHK vor.



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 2.683,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 20.477,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	23.09.18
Bitterfeld	03.12.19
Bremerhaven	23.04.19
Bonn	05.11.19
Dresden	30.04.19
Düsseldorf	29.10.19
Erfurt	19.02.19
Freiburg	12.11.19
Hannover	26.02.19
Kassel	10.12.19
Kiel	30.04.19
Mainz	05.11.19
München	12.03.19
Osnabrück	12.11.19
Rostock	07.05.19
Stuttgart	19.11.19

** Änderungen vorbehalten



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

3.1 | Heim- und Einrichtungsleitung (stationäre Leitung)

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, das breite Anforderungsprofil einer Heimleitung/Einrichtungsleitung aufzunehmen und Sie auf ihre unterschiedlichen Aufgaben vorzubereiten bzw. in der täglichen Arbeit zu unterstützen. Beim Aufbau der Weiterbildung werden vor allem zwei Ziele verfolgt: Die Weiterbildung orientiert sich an rechtlichen Vorgaben sowie an gegenwärtigen und zukünftigen Anforderungen an die Position einer Heimleitung.

Teilnahmevoraussetzungen

- Teilnehmen kann, wer ...*
- eine Ausbildung zu einer Fachkraft im Gesundheits- oder Sozialwesen oder in einem kaufmännischen Beruf oder in der öffentlichen Verwaltung mit staatlich anerkanntem Abschluss nachweisen kann, sowie
 - durch eine mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit in einem Heim oder in einer vergleichbaren Einrichtung die weiteren, für die Leitung des Heims erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten erworben hat. Die Wahrnehmung geeigneter Weiterbildungsangebote ist zu berücksichtigen.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 600 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ab 200 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Aufbau- und Ablauforganisation
- Controlling
- Qualitätsmanagement
- Budgetierung
- Kosten- und Leistungsrechnung
- Arbeitsrecht
- Betreuungsrecht
- Straf- und Haftungsrecht
- Personalmanagement
- Mitarbeiterführung
- Konfliktmanagement
- Marketing, Konzeptentwicklung u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
- 1 Praktikumsbericht

Abschluss

- Zeugnis
- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 3.833,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 29.319,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	–	–	03.09.18	–
Aalen	09.02.18	20.04.18	17.08.18	16.11.18
Augsburg	20.02.18	26.06.18	25.09.18	13.11.18
Bayreuth	16.01.18	20.03.18	14.08.18	11.12.18
Berlin	30.01.18	09.05.18	26.09.18	12.12.18
Bitterfeld	05.03.18	04.06.18	22.08.18	03.12.18
Bonn	09.02.18	20.04.18	17.08.18	16.11.18
Braunschweig	13.02.18	06.06.18	16.10.18	19.12.18
Bremen	29.01.18	09.04.18	13.08.18	12.11.18
Bremerhaven	09.02.18	04.05.18	26.07.18	02.11.18
Chemnitz	27.02.18	28.05.18	04.09.18	04.12.18
Cottbus	01.02.18	05.04.18	16.08.18	22.11.18
Deggendorf	06.02.18	03.07.18	04.09.18	24.11.18
Dresden	31.01.18	30.05.18	21.08.18	19.12.18
Duisburg	20.02.18	24.04.18	28.08.18	27.11.18
Düsseldorf	19.03.18	29.05.18	25.09.18	23.11.18
Emden	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Erfurt	–	–	11.09.18	–
Frankfurt am Main	22.03.18	25.06.18	27.09.18	12.11.18
Freiburg im Breisgau	09.02.18	27.05.18	24.08.18	23.11.18
Fulda	09.02.18	07.04.18	07.09.18	16.11.18
Gera	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Gießen	09.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Göttingen	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Hamburg	18.01.18	22.03.18	02.08.18	01.11.18
Hamm	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Hannover	01.03.18	20.06.18	04.10.18	20.12.18
Heilbronn	27.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Hörserslautern	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Karlsruhe	19.03.18	04.06.18	01.10.18	03.12.18
Kassel	21.02.18	12.06.18	17.10.18	11.12.18

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Kiel	30.01.18	23.04.18	27.08.18	18.12.18
Koblenz	10.04.18	25.06.18	03.09.18	03.12.18
Leipzig	13.02.18	19.04.18	10.09.18	18.12.18
Magdeburg	23.02.18	29.06.18	04.10.18	07.12.18
Mainz	23.02.18	22.06.18	06.09.18	21.12.18
Mannheim	09.02.18	12.06.18	17.09.18	20.11.18
Mönchengladbach	10.01.18	04.04.18	01.08.18	24.10.18
München	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Münster	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Neubrandenburg	03.04.18	16.07.18	18.09.18	27.11.18
Nürnberg	02.02.18	13.04.18	07.09.18	16.11.18
Osnabrück	28.02.18	30.05.18	04.09.18	28.11.18
Paderborn	06.03.18	28.05.18	24.09.18	11.12.18
Potsdam	10.01.18	14.03.18	01.08.18	24.10.18
Regensburg	13.02.18	10.07.18	11.09.18	27.11.18
Rosenheim	29.01.18	07.05.18	01.10.18	03.12.18
Rostock	20.02.18	28.05.18	04.09.18	04.12.18
Saarbrücken	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Salzwedel	22.01.18	30.04.18	24.09.18	26.11.18
Siegen	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Stralsund	26.02.18	28.05.18	30.07.18	26.11.18
Stuttgart	09.02.18	25.05.18	05.10.18	07.12.18
Suhl	27.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Trier	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Tübingen	18.01.18	22.03.18	02.08.18	08.11.18
Ulm	26.02.18	07.05.18	10.09.18	10.12.18
Vechta	22.01.18	16.04.18	02.07.18	29.10.18
Villingen-Schwenningen	22.02.18	05.04.18	26.07.18	25.10.18
Wuppertal	20.02.18	26.06.18	25.09.18	13.11.18
Würzburg	12.02.18	07.05.18	16.07.18	12.11.18

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoer-akademie.de/shop

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

3.2 | Aufbaukurs zur Heim- und Einrichtungsleitung (Aufbaukurs zur Heimleitung)



Ziel der Weiterbildung ...

Ist es, aufbauend auf Ihrer bereits absolvierten Qualifizierung zur Pflegedienstleitung oder Verantwortlichen Pflegefachkraft, das breite Anforderungsprofil einer Heimleitung/Einrichtungsleitung aufzunehmen und Sie auf diese Aufgaben vorzubereiten bzw. in der täglichen Arbeit zu unterstützen. Die Weiterbildung orientiert sich an rechtlichen Vorgaben sowie an gegenwärtigen und zukünftigen Anforderungen an die Position der Heimleitung.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine Ausbildung zu einer Fachkraft im Gesundheits- oder Sozialwesen oder in einem kaufmännischen Beruf oder in der öffentlichen Verwaltung mit staatlich anerkanntem Abschluss nachweisen kann,
2. eine abgeschlossene Weiterbildung zur Pflegedienstleitung oder Verantwortlichen Pflegefachkraft vorweisen kann,
3. durch eine mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit in einem Heim oder in einer vergleichbaren Einrichtung die weiteren für die Leitung des Heims erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten erworben hat. Die Wahrnehmung geeigneter Weiterbildungsangebote ist zu berücksichtigen.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 264 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98



Auszug aus den Lerninhalten

- Aufbau- und Ablauforganisation
- Qualitätsmanagement
- Arbeitsrecht
- Betreuungsrecht
- Straf- und Haftungsrecht
- Mitarbeiterführung
- Konfliktmanagement
- Marketing
- Konzeptentwicklung u.v.m.



Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)



Abschluss

- Zeugnis
- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 1.971,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 15.166,- €*



Termine auf Anfrage unter

Telefon: 0 34 93/51 56 0
info@hoeher-akademie.de

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

**AUGEN KÖNNEN NUR LEUCHTEN,
WENN ES ETWAS GIBT, WAS DAS
INNERE ZUM LEUCHTEN BRINGT.**

Unbekannt

3.3 | Pflegedienstleitung/Leitung einer Station oder Funktionseinheit

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Ihnen die qualifizierten Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen zu vermitteln, die Sie befähigen, komplexe Management- und Leitungsaufgaben in verschiedenen Bereichen der Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen zu übernehmen. Sie sollen vor allem Abläufe und Prozesse im eigenen Verantwortungsbereich selbstständig planen und organisieren, Mitarbeiter situationsgerecht und zielorientiert führen und den Pflegeprozess aktiv gestalten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger, sowie Heilerzieherinnen und Heilerzieher besitzt und
2. eine mindestens zweijährige Berufserfahrung innerhalb der letzten acht Jahre im erlernten Beruf nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 720 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. ab 40 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Rechtsformen von Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen
- Finanzierung der Kosten, Abrechnungsverfahren
- Arbeitsorganisation, Qualitätsmanagement, Organisationsmerkmale eines Krankenhauses
- Arbeitsrecht, Sozialrecht, Betreuungsrecht, Haftungs- und Strafrecht
- Führungsinstrumente, Personalauswahl und -entwicklung, Personalbedarfsberechnung
- Methoden der Gesprächsführung, Kommunikation und Interaktion, Anleitung von Mitarbeitern
- Stressverarbeitung und -bewältigung, Sterbe- und Trauerbegleitung, Gewalt in der Pflege, pflegewissenschaftliche Grundlagen, Dienst- und Tourenplangestaltung, Standards in der Pflege
- Grundlagen der EDV, Einführung in die Konzeptentwicklung, PR und Marketing u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
- ggf. 1 Praktikumsbericht

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 4.369,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 33.452,- €*

Vertiefungsseminare auf der Online-Akademie

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	–	–	03.09.18	–
Aalen	09.02.18	20.04.18	17.08.18	16.11.18
Augsburg	20.02.18	26.06.18	25.09.18	13.11.18
Bayreuth	16.01.18	20.03.18	14.08.18	11.12.18
Berlin	30.01.18	09.05.18	26.09.18	12.12.18
Bitterfeld	05.03.18	04.06.18	22.08.18	03.12.18
Bonn	09.02.18	20.04.18	17.08.18	16.11.18
Braunschweig	13.02.18	06.06.18	16.10.18	19.12.18
Bremen	29.01.18	09.04.18	13.08.18	12.11.18
Bremerhaven	09.02.18	04.05.18	26.07.18	02.11.18
Chemnitz	27.02.18	28.05.18	04.09.18	04.12.18
Cottbus	01.02.18	05.04.18	16.08.18	22.11.18
Deggendorf	06.02.18	03.07.18	04.09.18	24.11.18
Dresden	31.01.18	30.05.18	21.08.18	19.12.18
Duisburg	20.02.18	24.04.18	28.08.18	27.11.18
Düsseldorf	19.03.18	29.05.18	25.09.18	23.11.18
Emden	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Erfurt	–	–	11.09.18	–
Frankfurt am Main	22.03.18	25.06.18	27.09.18	12.11.18
Freiburg im Breisgau	09.02.18	27.05.18	24.08.18	23.11.18
Fulda	09.02.18	07.04.18	07.09.18	16.11.18
Gera	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Gießen	09.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Göttingen	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Hamburg	18.01.18	22.03.18	02.08.18	01.11.18
Hamm	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Hannover	01.03.18	20.06.18	04.10.18	20.12.18
Heilbronn	27.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Hofheim am Taunus	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Karlsruhe	19.03.18	04.06.18	01.10.18	03.12.18
Kassel	21.02.18	12.06.18	17.10.18	11.12.18

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Kiel	30.01.18	23.04.18	27.08.18	18.12.18
Koblenz	10.04.18	25.06.18	03.09.18	03.12.18
Leipzig	13.02.18	19.04.18	10.09.18	18.12.18
Magdeburg	23.02.18	29.06.18	04.10.18	07.12.18
Mainz	23.02.18	22.06.18	06.09.18	21.12.18
Mannheim	09.02.18	12.06.18	17.09.18	20.11.18
Mönchengladbach	10.01.18	04.04.18	01.08.18	24.10.18
München	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Münster	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Neubrandenburg	03.04.18	16.07.18	18.09.18	27.11.18
Nürnberg	02.02.18	13.04.18	07.09.18	16.11.18
Osnabrück	28.02.18	30.05.18	04.09.18	28.11.18
Paderborn	06.03.18	28.05.18	24.09.18	11.12.18
Potsdam	10.01.18	14.03.18	01.08.18	24.10.18
Regensburg	13.02.18	10.07.18	11.09.18	27.11.18
Rosenheim	29.01.18	07.05.18	01.10.18	03.12.18
Rostock	20.02.18	28.05.18	04.09.18	04.12.18
Saarbrücken	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Salzwedel	22.01.18	30.04.18	24.09.18	26.11.18
Siegen	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Stralsund	26.02.18	28.05.18	30.07.18	26.11.18
Stuttgart	09.02.18	25.05.18	05.10.18	07.12.18
Suhl	27.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Trier	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Tübingen	18.01.18	22.03.18	02.08.18	08.11.18
Ulm	26.02.18	07.05.18	10.09.18	10.12.18
Vechta	22.01.18	16.04.18	02.07.18	29.10.18
Villingen-Schwenningen	22.02.18	05.04.18	26.07.18	25.10.18
Wuppertal	20.02.18	26.06.18	25.09.18	13.11.18
Würzburg	12.02.18	07.05.18	16.07.18	12.11.18

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung entspricht den Anforderungen der SGB V & SGB XI! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoer-akademie.de/shop

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

3.4 | Verantwortliche Pflegefachkraft/Team-/Wohnbereichs-/ Stationsleitung

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Ihnen die qualifizierten Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen zu vermitteln, die Sie befähigen, komplexe Management- und Leitungsaufgaben in verschiedenen Bereichen der Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen zu übernehmen. Sie sollen vor allem Abläufe und Prozesse im eigenen Verantwortungsbereich selbstständig planen und organisieren, Mitarbeiter situationsgerecht und zielorientiert führen und den Pflegeprozess aktiv mitgestalten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger, sowie Heilerzieherinnen und Heilerzieher besitzt und
2. eine mindestens zweijährige Berufserfahrung innerhalb der letzten acht Jahre im erlernten Beruf nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 460 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. 120 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Rechtsformen von Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen
- Finanzierung der Kosten, Abrechnungsverfahren, Arbeitsorganisation
- Arbeitsrecht, Sozialrecht, Haftungs- und Strafrecht
- Führungsinstrumente, Personalauswahl und -entwicklung, Personalbedarfsberechnung
- Methoden der Gesprächsführung, Kommunikation und Interaktion
- Stressverarbeitung und -bewältigung, Sterbe- und Trauerbegleitung, Gewalt in der Pflege
- Dienst- und Tourenplangestaltung u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
- ggf. 1 Praktikumsbericht

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 2.792,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 21.353,- €*

Vertiefungsseminare auf der Online-Akademie

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	–	–	03.09.18	–
Aalen	09.02.18	20.04.18	17.08.18	16.11.18
Augsburg	20.02.18	26.06.18	25.09.18	13.11.18
Bayreuth	16.01.18	20.03.18	14.08.18	11.12.18
Berlin	30.01.18	09.05.18	26.09.18	12.12.18
Bitterfeld	05.03.18	04.06.18	22.08.18	03.12.18
Bonn	09.02.18	20.04.18	17.08.18	16.11.18
Braunschweig	13.02.18	06.06.18	16.10.18	19.12.18
Bremen	29.01.18	09.04.18	13.08.18	12.11.18
Bremerhaven	09.02.18	04.05.18	26.07.18	02.11.18
Chemnitz	27.02.18	28.05.18	04.09.18	04.12.18
Cottbus	01.02.18	05.04.18	16.08.18	22.11.18
Deggendorf	06.02.18	03.07.18	04.09.18	24.11.18
Dresden	31.01.18	30.05.18	21.08.18	19.12.18
Duisburg	20.02.18	24.04.18	28.08.18	27.11.18
Düsseldorf	19.03.18	29.05.18	25.09.18	23.11.18
Emden	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Erfurt	–	–	11.09.18	–
Frankfurt am Main	22.03.18	25.06.18	27.09.18	12.11.18
Freiburg im Breisgau	09.02.18	27.05.18	24.08.18	23.11.18
Fulda	09.02.18	07.04.18	07.09.18	16.11.18
Gera	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Gießen	09.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Göttingen	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Hamburg	18.01.18	22.03.18	02.08.18	01.11.18
Hamm	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Hannover	01.03.18	20.06.18	04.10.18	20.12.18
Heilbronn	27.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Hörselgau	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Karlsruhe	19.03.18	04.06.18	01.10.18	03.12.18
Kassel	21.02.18	12.06.18	17.10.18	11.12.18

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Kiel	30.01.18	23.04.18	27.08.18	18.12.18
Koblenz	10.04.18	25.06.18	03.09.18	03.12.18
Leipzig	13.02.18	19.05.18	10.09.18	18.12.18
Magdeburg	23.02.18	29.06.18	04.10.18	07.12.18
Mainz	23.02.18	22.06.18	06.09.18	21.12.18
Mannheim	02.02.18	12.06.18	17.09.18	20.11.18
Mönchengladbach	10.01.18	04.04.18	01.08.18	24.10.18
München	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Münster	30.01.18	03.04.18	07.08.18	06.11.18
Neubrandenburg	03.04.18	16.07.18	18.09.18	27.11.18
Nürnberg	02.02.18	13.04.18	07.09.18	16.11.18
Osnabrück	28.02.18	30.05.18	04.09.18	28.11.18
Paderborn	06.03.18	28.05.18	24.09.18	11.12.18
Potsdam	10.01.18	14.03.18	01.08.18	24.10.18
Regensburg	13.02.18	10.07.18	11.09.18	27.11.18
Rosenheim	29.01.18	07.05.18	01.10.18	03.12.18
Rostock	20.02.18	28.05.18	04.09.18	04.12.18
Saarbrücken	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Salzwedel	22.01.18	30.04.18	24.09.18	26.11.18
Siegen	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Stralsund	26.02.18	28.05.18	30.07.18	26.11.18
Stuttgart	09.02.18	25.05.18	05.10.18	07.12.18
Suhl	27.02.18	03.07.18	04.09.18	20.11.18
Trier	05.03.18	14.05.18	17.09.18	17.12.18
Tübingen	18.01.18	22.03.18	02.08.18	08.11.18
Ulm	26.02.18	07.05.18	10.09.18	10.12.18
Vechta	22.01.18	16.04.18	02.07.18	29.10.18
Villingen-Schwenningen	22.02.18	05.04.18	26.07.18	25.10.18
Wuppertal	20.02.18	26.06.18	25.09.18	13.11.18
Würzburg	12.02.18	07.05.18	16.07.18	12.11.18

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung entspricht den Anforderungen der SGB V & SGB XI! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoer-akademie.de/shop

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

3.5 | Aufbaukurs Pflegedienstleitung/Leitung einer Station oder Funktionseinheit

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, aufbauend zur absolvierten Weiterbildung qualifizierte Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen zu vermitteln und zu festigen, die Sie befähigen, komplexe Management- und Leitungsaufgaben in verschiedenen Bereichen der Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen zu übernehmen. Sie sollen vor allem Abläufe und Prozesse im eigenen Verantwortungsbereich selbstständig planen und organisieren, Mitarbeiter situationsgerecht und zielorientiert führen und den Pflegeprozess aktiv mitgestalten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester/Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester/Altenpflegerin/Altenpfleger, sowie Heilerzieherinnen und Heilerzieher besitzt und
2. eine abgeschlossene Weiterbildung zur Verantwortlichen Pflegefachkraft oder vergleichbarer Abschluss mit einem Umfang von mindestens 460 Stunden nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 264 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. 40 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Qualitätsmanagement, Organisationsmerkmale von Krankenhäusern
- Betreuungsrecht
- Kommunikation und Interaktion
- Standards in der Pflege
- Grundlagen der Informationstechnologie, PR und Marketing
- Einführung in die Konzeptentwicklung, PR und Marketing
- Anleitung von Mitarbeitern
- Pflegeforschung und Theoriebildung u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
 - 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
 - ggf. 1 Praktikumsbericht

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 1.971,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 15.166,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	–	–	30.09.19	–
Aalen	22.02.19	–	19.07.19	18.10.19
Augsburg	29.01.19	28.05.19	15.10.19	17.12.19
Bayreuth	05.02.19	25.06.19	27.08.19	12.11.19
Berlin	22.01.19	07.05.19	24.09.19	26.11.19
Bitterfeld	07.01.19	18.03.19	22.07.19	18.11.19
Bonn	22.02.19	06.06.19	20.09.19	06.12.19
Braunschweig	22.01.19	29.05.19	25.09.19	27.11.19
Bremen	14.01.19	18.03.19	26.08.19	04.11.19
Bremerhaven	15.02.19	24.05.19	29.08.19	13.12.19
Chemnitz	05.02.19	24.06.19	27.08.19	05.11.19
Cottbus	17.01.19	21.03.19	01.08.19	14.11.19
Deggendorf	05.02.19	04.06.19	03.09.19	03.12.19
Dresden	23.01.19	03.04.19	20.08.19	18.12.19
Duisburg	29.01.19	02.04.19	20.08.19	17.12.19
Düsseldorf	09.04.19	11.06.19	27.08.19	22.10.19
Emden	08.01.19	12.03.19	30.07.19	26.11.19
Erfurt	–	15.04.19	–	28.10.19
Frankfurt am Main	28.01.19	03.06.19	09.09.19	09.12.19
Freiburg im Breisgau	18.01.19	11.04.19	23.08.19	20.12.19
Fulda	17.01.19	21.03.19	15.08.19	06.11.19
Gera	18.02.19	29.04.19	02.09.19	02.12.19
Gießen	05.02.19	04.06.19	03.09.19	03.12.19
Göttingen	08.01.19	01.04.19	10.09.19	26.11.19
Hamburg	07.02.19	15.05.19	05.09.19	05.12.19
Hamm	19.02.19	28.05.19	10.09.19	26.11.19
Hannover	07.03.19	11.07.19	12.09.19	12.12.19
Heilbronn	05.02.19	04.06.19	03.09.19	03.12.19
Kaiserslautern	18.02.19	29.04.19	23.09.19	02.12.19
Karlsruhe	28.02.19	04.07.19	05.09.19	05.12.19
Kassel	09.01.19	15.05.19	02.10.19	11.12.19

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	18.02.19	29.04.19	02.09.19	02.12.19
Kiel	08.01.19	12.03.19	30.07.19	26.11.19
Koblenz	07.01.19	13.05.19	19.08.19	18.11.19
Leipzig	22.01.19	02.04.19	23.07.19	19.11.19
Magdeburg	25.01.19	12.04.19	28.06.19	25.10.19
Mainz	15.03.19	24.05.19	27.09.19	29.11.19
Mannheim	15.01.19	14.05.19	01.10.19	03.12.19
Mönchengladbach	27.02.19	24.07.19	25.09.19	11.12.19
München	18.02.19	29.04.19	23.09.19	02.12.19
Münster	08.01.19	12.03.19	30.07.19	26.11.19
Neubrandenburg	29.01.19	02.04.19	20.08.19	17.12.19
Nürnberg	11.01.19	15.03.19	20.09.19	06.12.19
Osnabrück	20.02.19	19.06.19	16.10.19	18.12.19
Paderborn	08.04.19	24.06.19	09.09.19	11.11.19
Potsdam	20.02.19	17.07.19	18.09.19	04.12.19
Regensburg	22.01.19	11.06.19	10.09.19	10.12.19
Rosenheim	14.01.19	15.04.19	16.09.19	18.11.19
Rostock	05.02.19	09.04.19	27.08.19	05.11.19
Saarbrücken	18.02.19	29.04.19	23.09.19	02.12.19
Salzwedel	25.02.19	06.05.19	16.09.19	18.11.19
Siegen	18.02.19	29.04.19	02.09.19	04.11.19
Stralsund	14.01.19	08.04.19	24.06.19	21.10.19
Stuttgart	18.01.19	26.04.19	20.09.19	06.12.19
Suhl	–	–	–	–
Trier	15.01.19	23.04.19	17.09.19	19.11.19
Tübingen	14.03.19	18.07.19	19.09.19	12.12.19
Ulm	11.02.19	15.04.19	16.09.19	25.11.19
Vechta	14.01.19	01.04.19	14.10.19	16.12.19
Villingen-Schwenningen	28.02.19	04.07.19	10.10.19	05.12.19
Wuppertal	30.01.19	26.06.19	28.08.19	13.11.19
Würzburg	26.02.19	28.05.19	15.10.19	17.12.19

Unsere Weiterbildung entspricht den Anforderungen der SGB V & SGB XI! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

3.6 | Pflegemanagement



Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Ihnen grundlegende und vertiefende Kenntnisse, Fähigkeiten, Methoden und Handlungsoptionen in pflegewissenschaftlichen, pflegkundlichen, sozial-, rechts- und wirtschaftswissenschaftlichen Fächern zu vermitteln.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger, sowie Heilerzieherinnen und Heilerzieher besitzt oder
2. eine abgeschlossene Weiterbildung zur Verantwortlichen Pflegefachkraft oder vergleichbarer Abschluss mit einem Umfang von mindestens 460 Stunden nachweisen kann und über
3. eine mindestens zweijährige Berufserfahrung innerhalb der letzten fünf Jahre im erlernten Beruf verfügt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 80 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98



Auszug aus den Lerninhalten

- Qualitätsmanagement
- Arbeitsrecht, Haftungs- und Strafrecht
- Standards in der Pflege
- Pflegeforschung und Theoriebildung
- Dienst- und Tourenplangestaltung u.v.m.



Leistungsnachweise

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 767,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.858,- €*



Termine auf Anfrage unter

Telefon: 0 34 93/51 56 0
info@hoeher-akademie.de

3.7 | Führungskräfte Coaching



Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung erlernen Sie zentrale Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, um der Rolle einer Führungskraft gerecht zu werden. Aus diesem Grund haben wir einige Lehrinhalte zusammengestellt.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können ...

alle interessierten Personen.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 40 Unterrichtseinheiten
- 4 mögliche Fachbereiche:
 - Refresh-Fortbildung
 - Führungskompetenz (Palliative Care-Erweiterung)
 - Koordinatorensseminar (Palliative Care-Erweiterung)
 - Streitschlichter-/Mediatorenfortbildung



Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98
- Online-Akademie ab Seite 130



Auszug aus den Lerninhalten

- Eckpunkte des Pflege-Stärkungs-Gesetzes II
- Personalauswahl und -entwicklung
- Arbeits-, Haftungs-, Straf- und Betreuungsrecht
- Eckpunkte des Pflege-Stärkungs-Gesetzes III
- Pflegedokumentation nach SIS
- Kommunikation und Interaktion
- Konflikttheorien
- Deeskalationsstrategien
- Netzwerkarbeit
- Selbstreflexion u.v.m.



Leistungsnachweis

- Fallbesprechungen im Unterricht



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 1.225,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 9.370,- €



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	03.09. – 06.09.19
Bitterfeld	04.11. – 07.11.19
Bremerhaven	09.09. – 12.09.19
Bonn	12.11. – 15.11.19
Dresden	14.10. – 17.10.19
Düsseldorf	18.02. – 21.02.19
Erfurt	02.04. – 05.04.19
Freiburg	11.03. – 14.03.19
Hannover	25.03. – 28.03.19
Kassel	09.09. – 12.09.19
Kiel	24.09. – 27.09.19
Mainz	08.04. – 11.04.19
München	21.10. – 24.10.19
Osnaabrück	24.06. – 27.06.19
Rostock	02.12. – 05.12.19
Stuttgart	18.02. – 21.02.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



4.1 | Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung

Die Teilnehmer/-innen lernen die Grundinhalte der QM-Systeme praxisnah und umsetzungsorientiert kennen. Somit sind sie in der Lage, beim Aufbau und der Pflege eines prozessorientierten Managementsystems mitzuwirken. Zusätzlich erwerben sie praxisbezogene Kenntnisse der Qualitätsmethoden und deren Umsetzung.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine abgeschlossene Ausbildung im Gesundheits- bzw. Sozialwesen und eine mind. zweijährige Berufserfahrung besitzt oder
2. ohne Abschluss im Gesundheits- bzw. Sozialwesen, aber eine mind. fünfjährige Berufserfahrung in diesem Bereich nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 140 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Einführung in das Qualitätsmanagement
- Die Qualitätsebenen
- Hauptaufgaben des Qualitätsmanagements und der Qualitätsmanagementsysteme
- Instrumente des Qualitätsmanagements, Pflegestandards, Expertenstandards
- Das Qualitätsmanagementhandbuch
- PDCA-Zyklus (Deming Kreislauf)
- Die Einführung und Weiterentwicklung eines Qualitätsmanagementsystems
- Die Möglichkeiten der internen und externen Qualitätssicherung, die Qualitätsprüfrichtlinien
- u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 996,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) 7.665,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	12.02.19	-	01.07.19	-
Aalen	12.03.19	-	09.09.19	-
Augsburg	-	07.04.19	-	03.12.19
Bayreuth	-	16.04.19	-	01.10.19
Berlin	19.02.19	-	02.07.19	-
Bitterfeld	19.03.19	-	16.09.19	-
Bonn	12.02.19	-	12.08.19	-
Braunschweig	-	14.05.19	-	04.12.19
Bremen	-	18.06.19	-	10.12.19
Bremerhaven	-	17.04.19	-	12.11.19
Celle	05.02.19	-	08.07.19	-
Chemnitz	05.03.19	-	20.08.19	-
Cottbus	26.03.19	-	26.08.19	-
Deggendorf	19.03.19	-	19.08.19	-
Dresden	-	24.04.19	-	05.11.19
Duisburg	05.02.19	-	10.07.19	-
Düsseldorf	-	19.06.19	-	05.12.19
Emden	26.02.19	-	13.08.19	-
Erfurt	-	11.06.19	-	06.12.19
Frankfurt am Main	12.03.19	-	-	08.10.19
Freiburg im Breisgau	-	17.06.19	-	-
Fulda	15.01.19	-	17.09.19	-
Gera	19.03.19	-	03.09.19	-
Gießen	22.01.19	-	10.09.19	-
Göttingen	-	23.04.19	-	15.11.19
Hamburg	-	16.04.19	-	19.11.19
Hamm	12.02.19	-	23.09.19	-
Hannover	05.03.19	-	-	04.10.19
Heilbronn	12.03.19	-	24.09.19	-
Husum	29.01.19	-	22.07.19	-
Kaiserslautern	22.01.19	-	23.07.19	-
Karlsruhe	-	07.05.19	16.09.19	-
Kassel	15.01.19	-	03.09.19	-

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	-	12.06.19	-	22.10.19
Kiel	29.01.19	-	15.07.19	-
Koblenz	-	30.04.19	-	15.10.19
Leipzig	-	11.06.19	-	29.10.19
Magdeburg	19.03.19	-	26.08.19	-
Mainz	-	18.06.19	-	10.12.19
Mannheim	22.01.19	-	23.07.19	-
Mönchengladbach	12.03.19	-	02.09.19	-
München	05.03.19	-	10.09.19	-
Münster	-	15.05.19	-	03.12.19
Neubrandenburg	-	25.06.19	-	04.12.19
Nürnberg	19.02.19	-	16.09.19	-
Osnabrück	12.03.19	-	27.08.19	-
Paderborn	29.01.19	-	19.08.19	-
Potsdam	-	14.05.19	-	15.11.19
Regensburg	22.01.19	-	13.08.19	-
Rosenheim	08.01.19	-	09.07.19	-
Rostock	26.03.19	-	23.09.19	-
Saarbrücken	15.01.19	-	02.07.19	-
Salzwedel	12.02.19	-	-	11.10.19
Schwerin	-	-	-	22.11.19
Siegen	-	07.05.19	17.09.19	-
Stralsund	-	26.06.19	-	-
Stuttgart	26.02.19	-	12.08.19	-
Suhl	26.03.19	-	24.09.19	-
Trier	19.03.19	-	-	14.11.19
Tübingen	12.03.19	-	-	19.11.19
Ulm	-	19.06.19	-	05.12.19
Vechta	-	22.05.19	-	05.11.19
Villingen-Schwenningen	22.01.19	-	10.09.19	-
Wuppertal	-	21.05.19	-	12.11.19
Würzburg	05.03.19	-	20.08.19	-

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer – gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

4.2 | Kompakt-Refresh – Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, die Teilnehmer zu befähigen, die Leitung im Rahmen der Qualitätspolitik und -maßnahmen zu beraten. Sie sollen Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten zur Einführung, Umsetzung und stetigen Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements auffrischen. Weiterhin sollen sie in der Lage sein, den kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu planen und zu steuern. Die Teilnehmer sollen in der Lage sein, alle Qualitätsbelange einer Pflegeeinrichtung transparent zu gestalten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine nachweislich abgeschlossene Berufsausbildung sowie die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung als Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen, Gesundheits- und Kinderkrankpfleger/-innen sowie Altenpfleger/-innen, medizinische Fachangestellte besitzt und
2. eine mindestens zweijährige Berufserfahrung im Gesundheitswesen und Sozialwesen,
3. eine abgeschlossene Fachweiterbildung zum/zur Qualitätsmanagementbeauftragten nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 60 Unterrichtseinheiten

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Rechtliche Grundlagen der Qualität
- Ebenen der Qualität
- Qualitätsprüfungen
- Standards
- Qualitätsmanagementsysteme
- Kontinuierliche Verbesserung, PDCA-Zyklus
- Qualitätssicherung, Qualitätszirkel
- Leitbilder als Instrument der Qualitätssicherung
- Qualitätsmanagementhandbuch
- Expertenstandards
- Verfahrensweisungen u.v.m.

Leistungsnachweise

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 mündliches Abschlussgespräch

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 657,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.060,- €*

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	11.06.19
Bitterfeld	20.08.19
Bremerhaven	13.08.19
Bonn	06.08.19
Dresden	07.05.19
Düsseldorf	04.06.19
Erfurt	09.04.19
Freiburg	10.09.19

Schulungszentrum	Termin
Hannover	05.02.19
Kassel	19.11.19
Kiel	18.06.19
Mainz	05.03.19
München	11.06.19
Osnabrück	10.12.19
Rostock	12.03.19
Stuttgart	08.10.19

** Änderungen vorbehalten

**DIE SUMME UNSERES LEBENS SIND
DIE STUNDEN, WO WIR LIEBEN.**

Wilhelm Busch

4.3 | Beauftragter für Medizinproduktesicherheit (Medizinproduktebeauftragter)

Ziel der Weiterbildung

Gemäß § 6 Medizinprodukte-Betreiberverordnung (MPBetreibV) müssen Einrichtungen des Sozial- und Gesundheitswesens mit mehr als 20 Beschäftigten eine/n sachkundige und zuverlässige Person als Beauftragten (§ 5 MPBetreibV) für Medizinproduktesicherheit bestellen. Ein Beauftragter für Medizinproduktesicherheit (Medizinproduktebeauftragter) unterstützt die Einrichtung bei der praktischen Umsetzung der Medizinprodukte-Betreiberverordnung (MPBetreibV). Das Aufgabenspektrum ist vielschichtig und kann, abhängig von der jeweiligen Organisationsstruktur der Einrichtungen, variieren. Die Weiterbildung zum Medizinprodukte-Beauftragten setzt keine speziellen Kenntnisse des MPG und der Rechtsverordnungen voraus. Die relevanten Grundlagen werden im Rahmen der Weiterbildung vermittelt. Diese Weiterbildung vermittelt die Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten gem. der MPBetreibV, die zur Wahrnehmung des Aufgabenbereiches erforderlich sind.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann wer ...
eine medizinische, naturwissenschaftliche, pflegerische, pharmazeutische oder technische Ausbildung erfolgreich abgeschlossen hat.

Umfang

- 20 Unterrichtseinheiten

Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Online-Akademie ab Seite 130

Auszug aus den Lerninhalten

- Einführung in das Medizinprodukterecht
- Medizinprodukte-Betreiberverordnung (MPBetreibV)
- Anwender- und Betreiberpflichten
- Systematik der Anforderungen an das Anwenden und Betreiben der Medizinprodukte in der Gesundheitseinrichtung bzw. im ambulanten Bereich
- Inbetriebnahme von Medizinprodukten
- Organisieren, Durchführen und Dokumentieren von Einweisungen
- Führung der erforderlichen Dokumentationen gemäß MPBetreibV bzw. Weitergabe der Daten an die Abteilung Medizintechnik
- Aufbewahrung der Gebrauchsanweisungen der Medizinprodukte
- Sicherheits- und messtechnische Kontrollen
- Instandhaltungsmaßnahmen und Instandsetzungen u.v.m.

Leistungsnachweise

- Fallbesprechungen während des Unterrichts

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 595,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.550,- €*



Terminübersicht

Schulungszentrum	Termine
Berlin	02.04. – 03.04.19
Bitterfeld	16.09. – 17.09.19
Bremerhaven	26.02. – 27.02.19
Bonn	15.10. – 16.10.19
Dresden	04.11. – 05.11.19
Düsseldorf	29.04. – 30.04.19
Erfurt	17.06. – 18.06.19
Freiburg	20.02. – 21.02.19

Schulungszentrum	Termine
Hannover	13.05. – 14.05.19
Kassel	19.08. – 20.08.19
Kiel	08.10. – 09.10.19
Mainz	14.05. – 15.05.19
München	30.07. – 31.07.19
Osnabrück	15.10. – 16.10.19
Rostock	09.04. – 10.04.19
Stuttgart	10.12. – 11.12.19

** Änderungen vorbehalten



5.1 | Praxisanleiter und Mentor in der Pflege



Ziel der Weiterbildung

Sie erlangen in dieser Weiterbildung die nötigen Kompetenzen, um Konzepte zur Einarbeitung zu erstellen, die praktische Ausbildung sinnvoll, logisch und überschaubar aufzubauen und den Fertigungs- und Kenntnisstand der Auszubildenden abzu prüfen. Weiterhin können Sie konkrete Anleitungssituationen gestalten und planen sowie den Lernprozess steuern und den Auszubildenden nötige Pflegepraxis vermitteln.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine nachweislich abgeschlossene Berufsausbildung sowie die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Gesundheits- und Krankenpfleger/-in bzw. Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in sowie Altenpfleger/-in besitzt und
2. eine zweijährige Berufserfahrung im erlernten Beruf nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- ab 200 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. 100 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum/Hospitation)



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98



Auszug aus den Lerninhalten

- Rechtliche Aspekte der Praxisanleitung
- Organisation der Ausbildung, Lernfeldorientierung und Lernfeldkonzept
- Rollenverständnis und -konflikt, Spannungsverhältnis zwischen Lernen und Arbeiten
- Ausbildungsplan, Ausbildungskonzept, Lernstandsermittlung
- Pädagogische Grundlagen
- Wahrnehmung
- Beurteilungskriterien und -fehler, Beurteilungsinstrumente
- Grundlagen der Gesprächsführung
- Selbst- und Fremdbewertung u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!



Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der jeweiligen Themenbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
- 1 Praktikumsbericht und praktische Vorführung einer Anleitung



Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis



Preise

- Einzelpreis ab 1.205,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 9.198,- €*



Terminübersicht

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	05.03.19	–	27.08.19	–
Aalen	–	05.06.19	–	10.12.19
Augsburg	–	15.05.19	–	11.12.19
Bayreuth	–	07.05.19	–	05.11.19
Berlin	20.03.19	–	17.09.19	–
Bitterfeld	26.03.19	–	27.08.19	–
Bonn	–	–	–	09.10.19
Braunschweig	–	24.04.19	–	27.11.19
Bremen	27.03.19	–	28.08.19	–
Bremerhaven	–	23.04.19	–	15.10.19
Celle	–	21.05.19	–	03.12.19
Chemnitz	–	09.04.19	–	22.10.19
Cottbus	–	28.05.19	–	17.12.19
Deggendorf	26.02.19	–	16.07.19	–
Dresden	19.03.19	–	20.08.19	–
Duisburg	20.03.19	–	11.09.19	–
Düsseldorf	–	08.05.19	–	06.11.19
Emden	–	30.04.19	–	23.10.19
Erfurt	–	10.04.19	–	12.11.19
Frankfurt am Main	–	23.04.19	–	16.10.19
Freiburg im Breisgau	–	24.04.19	–	08.10.19
Fulda	13.02.19	–	21.08.19	–
Gera	–	14.05.19	–	13.11.19
Gießen	05.03.19	–	28.08.19	–
Göttingen	–	15.05.19	–	11.12.19
Hamburg	–	18.06.19	–	10.12.19
Hamm	06.03.19	–	03.09.19	–
Hannover	12.03.19	–	–	23.10.19
Heilbronn	–	17.04.19	–	05.11.19
Husum	06.02.19	–	27.08.19	–
Kaiserslautern	–	14.05.19	–	04.12.19
Karlsruhe	–	05.06.19	–	03.12.19
Kassel	–	16.04.19	–	12.11.19

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	12.02.19	–	20.08.19	–
Kiel	–	16.04.19	16.07.19	–
Koblenz	05.03.19	–	04.09.19	–
Leipzig	–	24.04.19	–	29.10.19
Magdeburg	–	25.04.19	–	23.10.19
Mainz	–	10.04.19	10.09.19	–
Mannheim	20.03.19	–	11.09.19	–
Mönchengladbach	–	03.04.19	–	16.10.19
München	19.03.19	–	17.09.19	–
Münster	20.02.19	–	27.08.19	–
Neubrandenburg	27.02.19	–	28.08.19	–
Nürnberg	20.03.19	–	25.09.19	–
Osnabrück	–	14.05.19	–	19.11.19
Paderborn	–	05.06.19	–	10.12.19
Potsdam	29.01.19	–	21.08.19	–
Regensburg	26.02.19	–	02.07.19	–
Rosenheim	–	22.05.19	–	11.12.19
Rostock	–	04.04.19	24.09.19	–
Saarbrücken	–	07.05.19	–	03.12.19
Salzwedel	30.01.19	–	13.08.19	–
Schwerin	–	08.05.19	–	04.12.19
Siegen	–	12.06.19	–	27.11.19
Stralsund	–	18.06.19	–	10.12.19
Stuttgart	13.03.19	–	11.09.19	–
Suhl	12.03.19	–	21.08.19	–
Trier	22.01.19	–	10.07.19	–
Tübingen	13.02.19	–	03.07.19	–
Ulm	–	19.06.19	–	04.12.19
Vechta	–	21.05.19	–	11.12.19
Villingen-Schwenningen	19.03.19	–	10.09.19	–
Wuppertal	–	11.06.19	–	10.12.19
Würzburg	–	–	17.07.19	–

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung wird nach einem eigenen Curriculum durchgeführt und entspricht den Vorgaben des §2 AltPflAPrV und §2 des KrPflAPrV. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoer-akademie.de/shop

5.2 | Mentorenerweiterung für ausgebildete Verantwortliche Pflegefachkräfte

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Ihnen die nötigen Faktenkenntnisse zu vermitteln, damit Sie in der Lage sind, einen Ausbildungsplan für Auszubildende/Schüler sowie einen Einarbeitungsplan für neue Mitarbeiter zu erstellen. Sie sollen somit die Auszubildenden/Schüler und neuen Mitarbeiter fachlich, sachlich und persönlich weiterentwickeln und an die beruflichen Aufgaben in Ihrer Einrichtung heranhelfen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Hebamme/Entbindungspfleger besitzt,
2. eine mindestens zweijährige Berufserfahrung im erlernten Beruf und Sozialwesen,
3. eine abgeschlossene Weiterbildung zur Pflegedienstleitung/Verantwortliche Pflegefachkraft/Wohnbereich-/Stations-/Teamleitung oder gleichwertige Qualifizierung nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 40 Unterrichtseinheiten

Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Unsere Weiterbildung orientiert sich am § 2 (2) Krankenpflege und Altenpflegegesetz. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Auszug aus den Lerninhalten

- Lernfeldorientierung und Lernfeldkonzept
- Führungsinstrumente
- Kommunikation und Interaktion, Konfliktgespräche, Zeitmanagement
- Rechtliche Rahmenbedingungen der Anleitung
- Didaktik der Anleitung, Methodik der Anleitung
- Lernprozesse gestalten u.v.m.

Leistungsnachweise

- Leistungstests zum Abschluss der jeweiligen Themenbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 495,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 3.785,- €*

Terminübersicht**

Schulungscenter	Termin
Berlin	11.02. – 14.02.19
Bitterfeld	03.06. – 06.06.19
Bremerhaven	11.03. – 14.03.19
Bonn	04.11. – 07.11.19
Dresden	15.04. – 18.04.19
Düsseldorf	21.10. – 24.10.19
Erfurt	16.12. – 19.12.19
Freiburg	26.08. – 29.08.19
Hannover	15.04. – 18.04.19
Kassel	01.07. – 04.07.19
Kiel	25.11. – 28.11.19
Mainz	18.03. – 21.03.19
München	25.11. – 28.11.19
Osnabrück	16.09. – 19.09.19
Rostock	09.12. – 12.12.19
Stuttgart	08.07. – 11.07.19

** Änderungen vorbehalten

5.3 | Refresh – Praxisanleiter/Mentor in der Pflege (Auffrischung zum neuen Berufsgesetz)

Ziel der Weiterbildung

Der Refreshkurs soll Sie befähigen, unter besonderer Berücksichtigung der Berufsgesetze und deren Ausbildungs- und Prüfungsverordnungen, den Aufgaben, die im § 2 der Ausbildungs- und Prüfungsverordnungen genannt sind, gerecht zu werden. Sie sollen in der Lage sein, Ihre bisherige Anleitertätigkeit angemessen zu reflektieren und insbesondere befähigt werden, die Heranführung der Schüler an die eigenständige Wahrnehmung der beruflichen Aufgaben und die gezielte Kooperation mit der theoretischen Ausbildungsstätte zu gewährleisten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine abgeschlossene berufspädagogische Fort- bzw. Weiterbildung als Praxisanleiter/Mentor nachweisen kann.
2. Erfahrung in der Tätigkeit der Praxisanleitung in einer ausbildenden Einrichtung, die in verschiedenen Abteilungen/Wohnbereichen etc. ausbildet, hat.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 40 Theoriestunden, aufgeteilt in Präsenz- und Selbststudienphasen sowie 40 Praxisstunden

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Online-Akademie ab Seite 130

Beachten Sie die Termine in der Online-Akademie



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoehrer-akademie.de/shop

Auszug aus den Lerninhalten

- Ausbildungsrecht in der Alten- und Krankenpflege
- Organisation der Alten- und Krankenpflegeausbildung
- Einführung in die Lernfeldorientierung
- Gestaltung praktischer Anleitungssituationen
- Didaktische und pädagogische Grundlagen

Leistungsnachweise

- Leistungstests zum Abschluss der jeweiligen Themenbereiche

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 495,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 3.785,- €*

Terminübersicht**

Schulungscenter	Termin
Berlin	03.06. – 06.06.19
Bitterfeld	19.08. – 22.08.19
Bremerhaven	05.08. – 08.08.19
Bonn	11.03. – 14.03.19
Dresden	13.05. – 16.05.19
Düsseldorf	24.06. – 27.06.19
Erfurt	08.04. – 11.04.19
Freiburg	09.09. – 12.09.19
Hannover	18.02. – 21.02.19
Kassel	18.11. – 21.11.19
Kiel	24.06. – 27.06.19
Mainz	14.10. – 17.10.19
München	16.12. – 19.12.19
Osnabrück	09.12. – 12.12.19
Rostock	11.03. – 14.03.19
Stuttgart	21.10. – 24.10.19

** Änderungen vorbehalten

6.1 | Fachkraft für Krankenhaushygiene

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Sie durch die Vermittlung qualifizierter Kenntnisse, Fertigkeiten, Verhaltensweisen und Fähigkeiten, auf das spätere Handlungsfeld vorzubereiten. Ferner sollen Sie durch diese Weiterbildung befähigt werden, bei der Umsetzung von Maßnahmen zur Erkennung, Verhütung und Bekämpfung von Krankenhausinfektionen mitzuwirken. Sie können maßgeblich zur Verbesserung der Hygiene in Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens beitragen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung Krankenschwester/-pfleger oder Kinderkrankenschwester/-pfleger besitzt und
2. eine mindestens dreijährige Berufserfahrung im erlernten Beruf nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 720 Unterrichtseinheiten
- 30 Wochen berufspraktischer Anteil

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen der Bakteriologie, Virologie, Mykologie, Parasitologie und andere Krankheitserreger

- Wasser- und Lebensmittelmikrobiologie
- Grundlagen der Chemotherapie und Immunologie
- Epidemiologie von Infektionskrankheiten
- Gewinnung und Versand von Untersuchungsmaterial
- Grundlagen der Krankenhaushygiene
- Bereichsspezifische, funktionelle und bauliche Anforderungen
- Grundlagen der technischen Krankenhaushygiene
- Sozialwissenschaftliche Grundlagen
- Grundlagen der Krankenhausbetriebsorganisation
- Rechtskunde u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!

Leistungsnachweis/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
- 1 Praktikumsbericht

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 5.804,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 45.443,- €*

Unsere Weiterbildung orientiert sich an den Empfehlungen des Robert-Koch-Institutes! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Online-Shop



... mehr dazu auf Seite 9

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	11.06.19
Bitterfeld	22.08.19
Bremerhaven	13.08.19
Bonn	06.08.19
Dresden	07.05.19
Düsseldorf	04.06.19
Erfurt	09.04.19
Freiburg	10.09.19

Schulungszentrum	Termin
Hannover	05.02.19
Kassel	19.11.19
Kiel	18.06.19
Mainz	05.03.19
München	11.06.19
Osnabrück	10.12.19
Rostock	05.03.19
Stuttgart	08.10.19

** Änderungen vorbehalten

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

6.2 | Hygienebeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, die notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zu vermitteln, um Maßnahmen zur Erkennung, Verhütung und Bekämpfung von Infektionen zu optimieren. Das Spektrum der Tätigkeit liegt dabei zwischen Schulung, Beratung, Kontrolle und dem Aufbau korrekter Organisationsstrukturen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 200 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ab 112 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Einführung in die Geschichte der Hygiene
- Grundlagen der Mikrobiologie (Viren, Pilze usw.)
- Infektionskrankheiten, meldepflichtige Infektionskrankheiten
- Gewinnung und Versand von Untersuchungsmaterial
- Rechtliche Grundlagen der Hygiene und Hygienetechnik
- Hygienemaßnahmen bei Infektionskrankheiten
- Küchenhygiene, Hygieneplan
- Abfallentsorgung
- Reinigung, Desinfektion, Sterilisation
- Umgang mit Sterilgut
- Betten-, Wasser-, Bäder- und Wäschehygiene
- Hygieneprobleme im Alter
- Personalhygiene
- Persönliche Schutzausrüstung
- Mitarbeiterschulung
- Tiere in Pflegeeinrichtungen u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der jeweiligen Themenbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/ Kolloquium)
- 1 Praktikumsbericht
- ggf. 1 praktische Prüfung

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 1.314,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 10.074,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	-	14.05.19	-	10.12.19
Aalen	05.02.19	-	-	-
Augsburg	22.01.19	-	-	-
Bayreuth	-	09.04.19	-	-
Berlin	-	02.04.19	-	08.10.19
Bitterfeld	-	11.06.19	-	03.12.19
Bonn	-	07.05.19	-	-
Braunschweig	-	16.04.19	-	01.10.19
Bremen	15.01.19	-	-	-
Bremerhaven	12.03.19	-	10.09.19	-
Celle	-	12.06.19	-	11.12.19
Chemnitz	-	10.04.19	-	09.10.19
Cottbus	12.02.19	-	06.08.19	-
Deggendorf	-	17.04.19	-	15.10.19
Dresden	-	08.05.19	-	05.11.19
Duisburg	12.03.19	-	-	-
Düsseldorf	-	14.05.19	-	12.11.19
Emden	-	-	-	19.11.19
Erfurt	05.03.19	-	-	-
Frankfurt am Main	06.03.19	-	03.09.19	-
Freiburg im Breisgau	-	-	-	16.10.19
Fulda	-	09.04.19	-	08.10.19
Gera	-	-	-	10.12.19
Gießen	13.03.19	-	11.09.19	-
Göttingen	-	-	-	04.12.19
Hamburg	06.02.19	-	13.08.19	-
Hamm	-	21.05.19	-	-
Hannover	13.02.19	-	14.08.19	-
Heilbronn	-	04.06.19	-	03.12.19
Husum	-	08.05.19	-	-
Kaiserslautern	-	15.05.19	-	-
Karlsruhe	06.03.19	-	04.09.19	-
Kassel	16.01.19	-	09.07.19	-

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	12.02.19	-	-	-
Kiel	-	-	02.07.19	11.12.19
Koblenz	05.03.19	-	17.09.19	-
Leipzig	-	14.05.19	-	06.11.19
Magdeburg	09.01.19	-	03.07.19	-
Mainz	-	17.04.19	-	09.10.19
Mannheim	-	-	20.08.19	-
Mönchengladbach	-	-	-	15.10.19
München	22.01.19	-	10.07.19	-
Münster	19.03.19	-	18.09.19	-
Neubrandenburg	13.03.19	-	-	-
Nürnberg	20.03.19	-	17.07.19	-
Osnabrück	23.01.19	-	23.07.19	-
Paderborn	-	19.06.19	-	-
Potsdam	13.02.19	-	10.09.19	-
Regensburg	-	-	-	13.11.19
Rosenheim	-	-	-	03.12.19
Rostock	-	07.05.19	-	06.11.19
Saarbrücken	20.02.19	-	06.08.19	-
Salzwedel	-	-	07.08.19	-
Schwerin	-	-	-	04.12.19
Siegen	-	-	-	08.10.19
Stralsund	-	-	14.08.19	-
Stuttgart	12.02.19	-	13.08.19	-
Suhl	-	05.06.19	-	04.12.19
Trier	15.01.19	-	-	-
Tübingen	-	25.06.19	-	-
Ulm	19.03.19	-	11.09.19	-
Vechta	-	-	-	03.12.19
Villingen-Schwenningen	-	11.06.19	-	10.12.19
Wuppertal	-	04.06.19	-	-
Würzburg	-	-	02.07.19	-

** Änderungen vorbehalten



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

* anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG/Ratenzahlung auf Antrag möglich! (zzgl. 6,9 % Zuschlag)

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

6.3 | Refresh – Hygienebeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung werden die erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten reflektiert und aktualisiert. Sie sollen danach in der Lage sein, Maßnahmen zur Erkennung, Verhütung und Bekämpfung von Infektionen zu optimieren.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt
2. über eine abgeschlossene Weiterbildung zum Hygienebeauftragten besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 40 Unterrichtseinheiten

Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen der Mikrobiologie (Viren, Pilze usw.)
- Infektionskrankheiten, meldepflichtige Infektionskrankheiten
- Gewinnung und Versand von Untersuchungsmaterial
- Rechtliche Grundlagen der Hygiene und Hygienetechnik
- Hygienemaßnahmen bei Infektionskrankheiten
- Abfallentsorgung, Reinigung

- Desinfektion, Sterilisation, Umgang mit Sterilgut
- Betten-, Wasser-, Bäder- und Wäschehygiene
- Personalhygiene, persönliche Schutzausrüstung
- Mitarbeiterschulung
- Tiere in Pflegeeinrichtungen u.v.m.

Leistungsnachweis

- mündliches Abschlussgespräch

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 495,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 3.785,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	11.03. – 14.03.19
Bitterfeld	09.09. – 12.09.19
Bremerhaven	23.09. – 26.09.19
Bonn	15.04. – 18.04.19
Dresden	21.10. – 24.10.19
Düsseldorf	03.06. – 06.06.19
Erfurt	09.12. – 12.12.19
Freiburg	04.02. – 07.02.19
Hannover	16.09. – 19.09.19
Kassel	25.11. – 28.11.19
Kiel	02.09. – 05.09.19
Mainz	04.11. – 07.11.19
München	14.10. – 17.10.19
Osnabrück	18.02. – 21.02.19
Rostock	01.04. – 04.04.19
Stuttgart	18.03. – 21.03.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an den Empfehlungen des Robert-Koch-Institutes! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

6.4 | Kompakt – Hygienebeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, die notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zu vermitteln, um Maßnahmen zur Erkennung, Verhütung und Bekämpfung von Infektionen zu optimieren. Das Spektrum der Tätigkeit liegt dabei zwischen Schulung, Beratung, Kontrolle und dem Aufbau korrekter Organisationsstrukturen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 40 Unterrichtseinheiten

Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Infektionskrankheiten, meldepflichtige Infektionskrankheiten
- Rechtliche Grundlagen der Hygiene und Hygienetechnik
- Hygienemaßnahmen bei Infektionskrankheiten
- Reinigung, Desinfektion, Sterilisation

- Umgang mit Sterilgut
- Betten-, Wasser-, Bäder- und Wäschehygiene
- Personalhygiene, persönliche Schutzausrüstung
- Mitarbeiterschulung
- Tiere in Pflegeeinrichtungen u.v.m.

Leistungsnachweis

- mündliches Abschlussgespräch

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 495,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 3.785,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	09.09. – 12.09.19
Bitterfeld	23.09. – 26.09.19
Bremerhaven	16.09. – 19.09.19
Bonn	08.04. – 11.04.19
Dresden	25.11. – 28.11.19
Düsseldorf	02.09. – 05.09.19
Erfurt	02.12. – 05.12.19
Freiburg	25.02. – 28.02.19
Hannover	26.08. – 29.08.19
Kassel	25.11. – 28.11.19
Kiel	09.09. – 12.09.19
Mainz	18.11. – 21.11.19
München	07.10. – 10.10.19
Osnabrück	18.03. – 21.03.19
Rostock	04.03. – 07.03.19
Stuttgart	04.03. – 07.03.19

** Änderungen vorbehalten



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

6.5 | Medizinprodukteaufbereitung (Sachkundenachweis)

Ziel der Weiterbildung

Diese Weiterbildung vermittelt alle erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, die zum Erwerb der Sachkenntnis gemäß § 4 (3) der Medizinproduktebetrieberverordnung (MPBetrV) für die Instandhaltung von Medizinprodukten erforderlich sind.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt oder
2. eine abgeschlossene Ausbildung eines medizinischen Assistenzberufes nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 40 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus möglichen Lerninhalten

- Rechtsgrundlagen, Qualitätssicherung, Mikrobiologie, Aufbereitungskreislauf der Instrumente, Aufbereitungs- und Sterilisationsverfahren u.v.m.

Leistungsnachweis

- Fallbesprechungen im Unterricht

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 725,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.550,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termine
Berlin	25.02. – 28.02.19
Bitterfeld	06.05. – 09.05.19
Bremerhaven	15.04. – 18.04.19
Bonn	27.05. – 30.05.19
Dresden	01.04. – 04.04.19
Düsseldorf	09.09. – 12.09.19
Erfurt	03.06. – 06.06.19
Freiburg	09.12. – 12.12.19
Hannover	04.02. – 07.02.19
Kassel	11.02. – 14.02.19
Kiel	08.04. – 11.04.19
Mainz	01.07. – 04.07.19
München	02.12. – 05.12.19
Osnabrück	04.11. – 07.11.19
Rostock	07.10. – 10.10.19
Stuttgart	18.11. – 21.11.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an den Ausbildungsrichtlinien der DGSV in Verbindung mit der Richtlinie des Robert Koch-Instituts und des Bundesinstitutes für Arzneimittel und Medizinprodukte. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

7.1 | Geriatrische Pflege

Ziel der Weiterbildung...

ist es, interdisziplinäres Grundlagenwissen zu wichtigen geriatrischen Themenfeldern zu vermitteln.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

Mitglied im therapeutischen Team ist: Ärzte, Pflegepersonal, Physiotherapeuten, Ergotherapeuten, Logopäden, Masseur, Diätassistenten, MTA, Psychologen

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 160 Unterrichtseinheiten
- ab 20 Stunden Hospitation

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen der Behandlung alter Menschen
- Ethik und Palliativmedizin
- Mobilität und mobilitätseinschränkende Erkrankungen
- Demenz und Depression
- Harninkontinenz, chronische Wunden, Prothesenversorgung nach Amputation
- Diabetes mellitus und Ernährung
- Fallbeispiel

Leistungsnachweise/Prüfung

- Bearbeitung eines Fallbeispiels

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 1.424,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 10.895,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	09.04.19
Bitterfeld	18.06.19
Bremerhaven	19.03.19
Bonn	24.09.19
Dresden	12.11.19
Düsseldorf	19.11.19
Erfurt	23.04.19
Freiburg	09.04.19
Hannover	10.09.19
Kassel	11.06.19
Kiel	28.05.19
Mainz	05.03.19
München	05.03.19
Osnabrück	24.09.19
Rostock	10.12.19
Stuttgart	24.09.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

7.2 | Gerontopsychiatrische Pflege

Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung sollen Fachkenntnisse, ein spezielles Pflegeverständnis und eine klare, am Individuum orientierte Einstellung seitens der Pflegenden vermittelt werden. Diese Ziele sind wichtig, damit eine Verbesserung der Lebensqualität der betroffenen Menschen und damit die Wahrung der Würde gewährleistet ist.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester/Altenpflegerin/Altenpfleger, Heilerziehungspfleger/-innen (soweit in Einrichtungen der Behindertenhilfe tätig) besitzt und
2. eine mindestens zweijährige Tätigkeit im erlernten Beruf nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 340 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. ab 40 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Klassifikation psychischer Erkrankungen im Alter: Symptomatik, Diagnostik, Verlauf und Epidemiologie psychischer Erkrankungen im Alter
- Spezielle Pflegeanforderungen bei gerontopsychiatrischen Erkrankungen
- Ansätze zur Betreuung und Therapie gerontopsychiatrisch erkrankter Menschen
- Professionelle Ansätze zur Reflexion und Bewältigung berufsbezogener Aufgaben und Belastungen, Care- und Case Management bei gerontopsychiatrisch erkrankten Menschen
- Krisen- und Konfliktmanagement
- Ethische Konfliktsituationen und Entscheidungsfindung in der gerontopsychiatrischen Pflege
- Stationäre und teilstationäre Organisationsformen, ambulante Organisationsformen, medizinische Versorgungsangebote u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
- ggf. 1 Praktikumsbericht oder praktische Vorführung

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 2.245,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 17.476,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	20.02.19	–	17.09.19	–
Aalen	27.03.19	–	27.08.19	–
Augsburg	13.03.19	–	–	12.11.19
Bayreuth	–	23.04.19	–	08.10.19
Berlin	13.02.19	–	18.09.19	–
Bitterfeld	27.03.19	–	28.08.19	–
Bonn	19.02.19	–	13.08.19	–
Braunschweig	12.03.19	–	–	05.11.19
Bremen	–	16.04.19	–	10.12.19
Bremerhaven	–	21.05.19	–	12.11.19
Celle	20.03.19	–	24.09.19	–
Chemnitz	–	17.04.19	–	15.10.19
Cottbus	–	24.04.19	–	22.10.19
Deggendorf	–	16.04.19	03.09.19	–
Dresden	–	14.05.19	–	19.11.19
Duisburg	12.02.19	–	24.09.19	–
Düsseldorf	–	09.04.19	–	11.12.19
Emden	20.02.19	–	20.08.19	–
Erfurt	–	22.05.19	–	26.11.19
Frankfurt am Main	16.01.19	–	16.07.19	–
Freiburg im Breisgau	–	–	–	03.12.19
Fulda	–	21.05.19	–	04.12.19
Gera	–	16.04.19	–	22.10.19
Gießen	–	15.05.19	–	05.11.19
Göttingen	–	22.05.19	–	12.11.19
Hamburg	–	14.05.19	–	27.11.19
Hamm	–	10.04.19	–	22.10.19
Hannover	15.01.19	–	17.07.19	–
Heilbronn	–	24.04.19	27.08.19	–
Husum	19.03.19	–	17.09.19	–
Kaiserslautern	26.03.19	–	25.09.19	–
Karlsruhe	–	07.05.19	18.09.19	–
Kassel	–	14.05.19	–	05.11.19

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	19.02.20	–	–	15.10.19
Kiel	20.03.19	–	17.09.19	–
Koblenz	–	23.04.19	–	08.10.19
Leipzig	26.02.19	–	–	22.10.19
Magdeburg	–	17.04.19	04.09.19	–
Mainz	23.01.19	–	11.09.19	–
Mannheim	27.03.19	–	18.09.19	–
Mönchengladbach	–	16.04.19	–	29.10.19
München	26.03.19	–	28.08.19	–
Münster	12.03.19	–	–	12.11.19
Neubrandenburg	–	24.04.19	–	10.12.19
Nürnberg	–	10.04.19	–	15.10.19
Osnabrück	–	17.04.19	–	22.10.19
Paderborn	20.02.19	–	–	29.10.19
Potsdam	–	–	17.07.19	–
Regensburg	27.02.19	–	–	22.10.19
Rosenheim	22.01.19	–	03.07.19	–
Rostock	–	23.04.19	21.08.19	–
Saarbrücken	29.01.19	–	09.07.19	–
Salzwedel	23.01.19	–	17.09.19	–
Schwerin	–	–	–	08.10.19
Siegen	–	08.05.19	24.09.19	–
Stralsund	–	–	–	03.12.19
Stuttgart	–	–	14.08.19	–
Suhl	–	24.04.19	20.08.19	–
Trier	–	–	–	19.11.19
Tübingen	–	–	–	26.11.19
Ulm	–	21.05.19	–	27.11.19
Vechta	–	–	–	–
Villingen-Schwenningen	–	22.05.19	–	04.12.19
Wuppertal	–	–	–	30.10.19
Würzburg	–	09.04.19	–	22.10.19

** Änderungen vorbehalten



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoer-akademie.de/shop

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

7.3 | Häusliche psychiatrische Fachkrankenpflege

Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung erlangen Sie spezialisierte Kenntnisse, um in der ambulanten psychiatrischen Pflege die professionelle Betreuung und Pflege für psychiatrisch und gerontopsychiatrisch erkrankte Menschen im häuslichen Umfeld sicherzustellen. Sie werden die Besonderheiten der ambulanten psychiatrischen Versorgung lernen und diskutieren.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung Krankenschwester oder Krankenpfleger, Kinderkrankenschwester oder Kinderkrankenpfleger entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen in der jeweils gültigen Fassung besitzt,
2. Altenpfleger/-in mit dreijähriger Berufsausbildung ist und die fachlichen Voraussetzungen als Pflegefachkraft erfüllt
3. in einem gerontopsychiatrischen Fachpflege-dienst tätig ist.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 200 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen der stationären, teilstationären und ambulanten Organisationsformen
- Medizinische Versorgungsangebote
- Aufbau und Organisation eines ambulanten psychiatrischen Pflegedienstes
- Spezielle Pflegeanforderungen in der häuslichen psychiatrischen Krankenpflege
- Ansätze zur Betreuung und Therapie in der häuslichen psychiatrischen Krankenpflege
- Selbstkompetenz

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 1.533,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 11.717,- €*

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	12.02.19	–	02.07.19	–
Aalen	19.03.19	–	17.09.19	–
Augsburg	19.02.19	–	13.08.19	03.12.19
Bayreuth	–	07.05.19	–	04.12.19
Berlin	–	18.06.19	–	12.11.19
Bitterfeld	–	16.04.19	–	–
Bonn	26.02.19	–	09.07.19	–
Braunschweig	05.03.19	–	27.08.19	–
Bremen	12.03.19	–	03.09.19	–
Bremerhaven	26.03.19	–	20.08.19	–
Celle	19.02.19	–	06.08.19	15.10.19
Chemnitz	–	23.04.19	–	05.11.19
Cottbus	–	30.04.18	–	–
Deggendorf	19.03.19	–	–	19.11.19
Dresden	–	14.05.19	–	26.11.19
Duisburg	–	–	–	–
Düsseldorfer	05.03.19	–	–	–
Emden	26.02.19	–	10.09.19	08.10.19
Erfurt	–	–	–	01.10.19
Frankfurt am Main	–	16.04.19	–	–
Freiburg im Breisgau	12.03.19	–	27.08.19	–
Fulda	22.01.19	–	20.08.19	12.11.19
Gera	–	14.05.19	–	–
Gießen	29.01.19	–	13.08.19	–
Göttingen	08.01.19	–	09.07.19	–
Hamburg	26.03.19	–	17.09.19	–
Hamm	22.01.19	–	16.07.19	15.10.19
Hannover	12.02.19	–	–	27.11.19
Heilbronn	–	–	–	–
Husum	–	08.05.19	24.09.19	–
Kaiserslautern	–	25.06.19	–	–
Karlsruhe	19.02.19	–	20.08.19	–
Kassel	19.03.19	–	10.09.19	05.11.19

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	12.03.19	–	–	19.11.19
Kiel	19.03.19	–	–	04.12.19
Koblenz	–	19.06.19	–	–
Leipzig	26.03.19	–	03.09.19	–
Magdeburg	05.03.19	–	–	–
Mainz	19.03.19	–	09.07.19	–
Mannheim	29.01.19	–	16.07.19	–
Mönchengladbach	–	11.06.19	–	–
München	12.02.19	–	10.09.19	06.11.19
Münster	–	–	–	03.12.19
Neubrandenburg	–	–	–	12.11.19
Nürnberg	–	15.05.19	–	08.10.19
Osnabrück	–	10.04.19	–	–
Paderborn	12.03.19	–	27.08.19	–
Potsdam	29.01.19	–	20.08.19	26.11.19
Regensburg	–	22.05.19	–	–
Rosenheim	22.01.19	–	13.08.19	–
Rostock	15.01.19	–	02.07.19	–
Saarbrücken	19.03.19	–	17.09.19	–
Salzwedel	22.01.19	–	09.07.19	–
Schwerin	19.02.19	–	20.08.19	–
Siegen	26.03.19	–	24.09.19	19.11.19
Stralsund	12.03.19	–	–	27.11.19
Stuttgart	19.03.19	–	–	10.12.19
Suhl	–	19.06.19	–	12.11.19
Trier	–	14.05.19	–	–
Tübingen	–	25.06.19	–	–
Ulm	12.03.19	–	10.09.19	11.12.19
Vechta	–	–	–	10.12.19
Villingen-Schwenningen	–	12.06.19	–	–
Wuppertal	–	04.06.19	–	–
Würzburg	–	–	16.07.19	–

** Änderungen vorbehalten

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



7.4 | Refresh – Häusliche psychiatrische Fachkrankenpflege



Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung werden die erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten reflektiert und aufgefrischt. Sie werden die Besonderheiten und Neuerungen der ambulanten psychiatrischen Versorgung lernen und diskutieren.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...
die Weiterbildung „Häusliche psychiatrische Fachkrankenpflege“ mit einem Umfang von mindestens 200 Unterrichtseinheiten absolviert hat.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 30 Unterrichtseinheiten



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltungen für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Reflexion und Neuerungen sowie Entwicklungstrends der medizinischen Versorgungsangebote
- Spezielle Pflegeanforderungen in der häuslichen psychiatrischen Krankenpflege
- Reflexion und Neuerungen der Ansätze zur Betreuung und Therapie in der häuslichen psychiatrischen Krankenpflege
- Krisen und Konfliktmanagement



Leistungsnachweise

- mündliches Abschlussgespräch



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 384,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 2.940,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	24.06. – 26.06.19
Bitterfeld	26.08. – 28.08.19
Bremerhaven	12.08. – 14.08.19
Bonn	27.08. – 29.08.19
Dresden	14.05. – 16.05.19
Düsseldorf	11.06. – 13.06.19
Erfurt	23.04. – 25.04.19
Freiburg	17.09. – 19.09.19
Hannover	12.02. – 14.02.19
Kassel	04.11. – 06.11.19
Kiel	17.06. – 19.06.19
Mainz	08.07. – 10.07.19
München	25.06. – 27.06.19
Osnabrück	10.12. – 12.12.19
Rostock	19.03. – 21.03.19
Stuttgart	22.10. – 24.10.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



8.1 | Palliative Care

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Basiswissen, Haltungen und Fertigkeiten zu vermitteln, damit Sie in der Lage sind, bei der Pflege und Betreuung die optimale Lebensqualität von schwerstkranken und sterbenden Klienten und deren Angehörigen zu gewährleisten. Diese Weiterbildung wurde in Anlehnung an das Basiscurriculum von Kern, Müller, Aurnhammer (Bonner Curriculum) konzipiert und entspricht den Rahmenvereinbarungen nach §39a SGB V.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...
die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Altenpflegerin/Altenpfleger besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 160 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. 80 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Entwicklung von Palliative Care und Hospizarbeit

- Körperliche Aspekte der Pflege (Schmerztherapie, Wahrnehmung und Berührung usw.)
- Psychosoziale Aspekte der Pflege (Kommunikation, Familie und soziales Umfeld usw.)
- Spirituelle und kulturelle Aspekte der Pflege (Rituale, Lebensidentität usw.)
- Ethische und rechtliche Aspekte (Grundlagen Ethik, Patienten- und Betreuungsverfügung usw.)
- Teamarbeit, Selbstpflege
- Qualitätssicherung u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Praxisprojekt mit abschließender Präsentation
- ggf. Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- ggf. 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- ggf. 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)
- ggf. 1 Praktikumsbericht oder praktische Vorführung einer Anleitung

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 1.506,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 11.498,- €*

Unsere Weiterbildung ist in Anlehnung an das Bonner Curriculum (Basiscurriculum Kern, Müller, Aurnhammer) konzipiert! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	19.02.19	–	09.07.19	–
Aalen	19.03.19	–	10.09.19	–
Augsburg	–	18.06.19	–	03.12.19
Bayreuth	–	14.05.19	–	12.11.19
Berlin	26.03.19	–	24.09.19	–
Bitterfeld	12.03.19	–	10.09.19	–
Bonn	19.03.19	–	–	08.10.19
Braunschweig	–	23.04.19	–	22.10.19
Bremen	26.03.19	–	03.09.19	–
Bremerhaven	–	30.04.19	–	29.10.19
Celle	05.03.19	–	27.08.19	–
Chemnitz	–	16.04.19	–	22.10.19
Cottbus	–	28.05.19	–	17.12.19
Deggendorf	–	14.05.19	–	10.12.19
Dresden	26.02.19	–	03.09.19	–
Duisburg	12.03.19	–	17.09.19	–
Düsseldorf	–	07.05.19	–	05.11.19
Emden	19.02.19	–	30.07.19	–
Erfurt	12.02.19	–	20.08.19	–
Frankfurt am Main	–	23.04.19	–	22.10.19
Freiburg im Breisgau	–	14.05.19	–	01.10.19
Fulda	29.01.19	–	13.08.19	–
Gera	–	25.06.19	–	10.12.19
Gießen	–	21.05.19	–	03.12.19
Göttingen	–	04.06.19	–	03.12.19
Hamburg	26.03.19	–	24.09.19	–
Hamm	05.03.19	–	03.09.19	–
Hannover	22.01.19	–	27.08.19	–
Heilbronn	–	23.04.19	–	22.10.19
Husum	–	28.05.19	–	26.11.19
Kaiserslautern	05.02.19	–	16.07.19	–
Karlsruhe	–	11.06.19	–	10.12.19
Kassel	–	16.04.19	–	19.11.19

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	26.02.19	–	02.07.19	–
Kiel	19.03.19	–	–	15.10.19
Koblenz	–	–	27.08.19	–
Leipzig	–	30.04.19	–	08.10.19
Magdeburg	–	16.04.19	–	15.10.19
Mainz	–	23.04.19	–	01.10.19
Mannheim	12.03.19	–	03.09.19	–
Mönchengladbach	–	09.04.19	–	08.10.19
München	26.03.19	–	10.09.19	–
Münster	19.03.19	–	–	22.10.19
Neubrandenburg	19.02.19	–	13.08.19	–
Nürnberg	05.03.19	–	17.09.19	–
Osnabrück	–	21.05.19	–	19.11.19
Paderborn	–	18.06.19	–	03.12.19
Potsdam	22.01.19	–	–	–
Regensburg	–	09.04.19	–	05.11.19
Rosenheim	–	14.05.19	–	26.11.19
Rostock	–	30.04.19	–	19.11.19
Saarbrücken	15.01.19	–	09.07.19	–
Salzwedel	–	02.04.19	–	15.10.19
Schwerin	–	18.06.19	–	17.12.19
Siegen	–	21.05.19	–	03.12.19
Stralsund	–	28.05.19	–	10.12.19
Stuttgart	–	23.04.19	17.09.19	–
Suhl	19.03.19	–	24.09.19	–
Trier	–	11.06.19	–	26.11.19
Tübingen	–	18.06.19	–	03.12.19
Ulm	–	14.05.19	–	26.11.19
Vechta	26.03.19	–	03.09.19	–
Villingen-Schwenningen	–	07.05.19	–	05.11.19
Wuppertal	–	04.06.19	–	03.12.19
Würzburg	12.02.19	–	23.07.19	–

** Änderungen vorbehalten

Vertiefungsseminare auf der Online-Akademie



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoer-akademie.de/shop

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

8.2 | Kompakt-Refresh – Palliative Care

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, die bereits erworbenen Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie Haltungen aufzufrischen, damit Sie in der Lage sind, bei der Pflege und Betreuung die optimale Lebensqualität von schwerstkranken und sterbenden Klienten und deren Angehörigen zu gewährleisten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenschwester oder Altenpflegerin/Altenpfleger und
2. eine abgeschlossene Weiterbildung in Palliative Care mit mindestens 160 Stunden vorweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 30 Unterrichtseinheiten

Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Online-Akademie ab Seite 130

Auszug aus den Lerninhalten

- Arzneimittel-/Schmerzmitteltherapie
- Delegationsrecht, gesetzliche und vertragliche Grundlagen der hospizlichen und palliativen Versorgung
- Psychosoziale Betreuung
- Abrechnung/Dokumentation u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 383,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 2.847,- €*

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	15.10. – 17.10.19
Bitterfeld	26.03. – 28.03.19
Bremerhaven	03.12. – 05.12.19
Bonn	25.06. – 27.06.19
Dresden	02.07. – 04.07.19
Düsseldorf	25.06. – 27.06.19
Erfurt	12.11. – 14.11.19
Freiburg	05.02. – 07.02.19
Hannover	17.09. – 19.09.19
Kassel	16.04. – 18.04.19
Kiel	24.06. – 26.06.19
Mainz	06.05. – 08.05.19
München	05.08. – 07.08.19
Osnabrück	12.08. – 14.08.19
Rostock	19.08. – 21.08.19
Stuttgart	03.06. – 05.06.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung entspricht den Vorgaben der Rahmenverträge über die Erbringung spezialisierter Ambulanter Palliativversorgung (SAPV) gemäß §§ 132d i.V.m. 37b SGB V. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

8.3 | Trauerbegleitung

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Sie in die Lage zu versetzen, Menschen in ihrer Trauer fundiert zu begleiten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können ...

alle interessierten Personen.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 80 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Was ist Trauer?
- Eigene Trauererfahrung und wichtige Trauergefühle
- Trauerbegleitung als Prozess
- Formen der Trauer
- Trauer im mittleren und höheren Lebensalter
- Das langsame Sterben
- Selbsttötung
- Rituale des Abschieds
- Wahrnehmung und Kommunikation u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 777,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.858,- €*

Termine auf Anfrage unter

Telefon: 0 34 93/51 56 0

info@hoeher-akademie.de

Vertiefungsseminare auf der Online-Akademie

Schulungszentrum	Termin
Berlin	11.06.19
Bitterfeld	13.08.19
Bremerhaven	26.11.19
Bonn	05.02.19
Dresden	30.07.19
Düsseldorf	06.08.19
Erfurt	01.10.19
Freiburg	21.05.19
Hannover	18.06.19
Kassel	19.11.19
Kiel	02.07.19
Mainz	03.09.19
München	24.09.19
Osnabrück	12.03.19
Rostock	09.04.19
Stuttgart	12.11.19



8.4 | Aromatherapie in der Pflege

Ziel der Weiterbildung

Ziel des Fernlehrganges ist es, Kenntnisse und Fertigkeiten im Bereich der Heilpflanzenkunde und der Aromatherapie zu vermitteln. Der Teilnehmer soll in die Lage versetzt werden, Pflanzen und Aromaöle auf verschiedene Weise zuzubereiten und anzuwenden. Auch soll er Kenntnisse erlangen, welche wichtigen Wirkstoffe es gibt, und welche Pflanze/welches Aromaöl bei welchen Erkrankungen nützlich ist, welche Nebenwirkungen evtl. zu erwarten sind und welche Kontraindikationen zu beachten sind. Von besonderer Wichtigkeit ist es auch für den Anwender, einschätzen zu lernen, wo die Grenzen der Pflanzenheilkunde und der Aromatherapie liegen. Teilnehmer, die in einem Pflege- bzw. Gesundheitsberuf tätig sind, sollen mit dem Lehrgang eine Einführung in die Phyto- und Aromatherapie erhalten und in die Lage versetzt werden, ihr neu erworbenes Wissen in ihren Arbeitsalltag zu integrieren.

Teilnahmevoraussetzungen

Pflege- und Betreuungskräfte aus ambulanten, teilstationären sowie stationären Pflegeeinrichtungen und Krankenhäusern sowie sonstig Interessierte aus dem Bereich der Pflege und des Gesundheitswesens (Heilpraktiker, Heilpraktiker für Psychotherapie, Physiotherapeuten, Masseure, Hebammen, Gesundheitsberater, Wellnessberater, Fitness- und Wellnesstrainer, Entspannungstherapeuten)

Umfang

- 160 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98

Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen der Aromatherapie
- Geruchssinn/Fette Trägeröle
- Anwendungen ätherischer Öle
- Immunsystem, Verdauungstrakt, Harnapparat
- Bewegungsapparat, Verletzungen, Notfälle
- Kopf, Psyche und Gehirn
- Hydrolate u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 mündliches Abschlussgespräch

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 1.424,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 10.895,- €*

*steuerbefreite Weiterbildung gem. § 4 Nr. 21 a/ bb UstG

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termine
Berlin	03.09.19
Bitterfeld	17.09.19
Bremerhaven	26.03.19
Bonn	19.03.19
Dresden	16.04.19
Düsseldorf	12.03.19
Erfurt	11.06.19
Freiburg	12.02.19
Hannover	10.09.19
Kassel	09.04.19
Kiel	03.12.19
Mainz	10.09.19
München	11.06.19
Osnabrück	26.11.19
Rostock	02.05.19
Stuttgart	10.12.19

** Änderungen vorbehalten

MAN KANN EINEN MENSCHEN
NICHTS LEHREN, MAN KANN IHM
NUR HELFEN, ES IN SICH SELBST
ZU ENTDECKEN.

Galileo Galilei

9 | Schmerzmanagement in der Pflege (Pain Nursing)



Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten über das Schmerzmanagement zu vermitteln. Sie erhalten grundlegende anwendungsorientierte Kenntnisse der Schmerzerfassung und der Schmerzdokumentation und Sie bekommen einen Überblick über verschiedene therapeutische Maßnahmen. Es werden alle notwendigen medizinischen und pflegerischen Kenntnisse vermittelt.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- ab 41,5 Unterrichtseinheiten



Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen – Anatomie
- Physiologie und Pathophysiologie des Schmerzes
- Schmerzarten
- Schmerzerhebung, Schmerzmessung,

Unsere Weiterbildung wurde in Anlehnung an das Schmerztherapeutische Curriculum der Deutschen Gesellschaft zum Studium des Schmerzes (DGSS) konzipiert! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Schmerzdokumentation, Schmerzentstehung

- Schmerzleitung, Schmerzverarbeitung, körpereigene Schmerzhemmung
- Medikamentöse Schmerztherapie, perioperative Schmerztherapie, invasive Schmerztherapie
- Psychologische Aspekte des Schmerzes, multimodales Therapiekonzept
- Nichtmedikamentöse Therapieverfahren
- Schmerzmanagement beim alten und demenziell erkrankten Menschen u.v.m.



Leistungsnachweise

- Fallbesprechungen während des Unterrichts
- 1 Abschlussgespräch



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 725,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.550,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	07.09.19
Bitterfeld	26.08.19
Bremerhaven	16.09.19
Bonn	06.05.19
Dresden	27.05.19
Düsseldorf	18.03.19
Erfurt	17.06.19
Freiburg	14.10.19
Hannover	13.05.19
Kassel	04.11.19
Kiel	08.04.19
Mainz	02.09.19
München	04.02.19
Osnabrück	11.03.19
Rostock	25.11.19
Stuttgart	18.03.19

** Änderungen vorbehalten

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

10 | Außerklinische Intensivpflege und Heimbeatmung



Ziel der Weiterbildung ...

ist es, spezielle Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zu vermitteln, um so im Bereich der Intensivpflege und Heimbeatmung eine umfangreiche Versorgung der Betroffenen und deren Angehörigen zu gewährleisten.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- ab 40 UE (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. ab 80 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum/Hospitation)



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Physiologie der Atmung und Beatmung
- Technik der Beatmungsgeräte
- Monitoring
- Sauerstofftherapie
- Masken- und Trachealkanülen und deren Applikationen
- Tracheostomamanagement
- Methoden der Sekretmobilisierung und -elimination

- Inhalationstechniken
- Befeuchtungsmanagement der Atemwege u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!



Leistungsnachweis

- Fallbesprechungen im Unterricht
- 1 Leistungstest am Ende der Weiterbildung



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 820,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 6.280,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	12.11.19
Bitterfeld	13.05.19
Bremerhaven	11.03.19
Bonn	03.06.19
Dresden	02.09.19
Düsseldorf	19.08.19
Erfurt	18.02.19
Freiburg	23.09.19
Hannover	24.06.19
Kassel	18.03.19
Kiel	20.05.19
Mainz	04.02.19
München	04.11.19
Osnabrück	18.11.19
Rostock	09.09.19
Stuttgart	25.11.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoer-akademie.de/shop

11 | Wundmanagement

Ziel der Weiterbildung
 In der Weiterbildung lernen die Teilnehmer die sachgerechte, rechtssichere und wirtschaftliche Versorgung einer chronischen Wunde. Sie erfahren, wie man der Entstehung einer chronischen Wunde vorbeugt, den Heilungsverlauf positiv beeinflusst und beschleunigt. Es werden alle notwendigen medizinischen und pflegerischen Kenntnisse vermittelt.

Teilnahmevoraussetzungen
Teilnehmen kann, wer ...
 die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt.
 Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang
 • 40 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung
 • in Blockveranstaltungen
 • als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten
 • Expertenstandard „Pflege von Menschen mit chronischen Wunden“
 • Rechtliche Grundlagen der Wundversorgung
 • Wundarten, Verband und Wickeltechniken
 • Dokumentation
 • Schmerztherapie
 • Behandlung von Wunden, Dekubitus- und Wundprophylaxe und Lagerung
 • Infektionskontrolle, Hygienemanagement
 • Kommunikation und Interaktion u.v.m.

Leistungsnachweis
 • Fallbesprechungen im Unterricht

Abschluss
 • Zertifikat

Preise
 • Einzelpreis ab 595,- €*
 • Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 4.552,- €*
 ** Änderungen vorbehalten

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs
Berlin	06.05. – 09.05.19	04.11. – 07.11.19
Bitterfeld	15.04. – 18.04.19	02.09. – 05.09.19
Bremerhaven	27.05. – 30.05.19	16.12. – 19.12.19
Bonn	01.04. – 04.04.19	25.11. – 27.11.19
Dresden	11.03. – 14.03.19	07.10. – 10.10.19
Düsseldorf	19.02. – 22.02.19	23.09. – 26.09.19
Erfurt	01.04. – 04.04.19	18.11. – 21.11.19
Freiburg	12.02. – 15.02.19	08.07. – 11.07.19
Hannover	08.04. – 11.04.19	03.12. – 06.12.19
Kassel	04.03. – 07.03.19	16.09. – 19.09.19
Kiel	02.04. – 05.04.19	04.11. – 07.11.19
Mainz	25.03. – 28.03.19	23.09. – 26.09.19
München	29.01. – 01.02.19	02.09. – 05.09.19
Osnabrück	11.03. – 14.03.19	14.10. – 17.10.19
Rostock	18.02. – 21.02.19	21.10. – 24.10.19
Stuttgart	29.04. – 03.05.19	25.11. – 28.11.19

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

12.1 | Diabetesassistent

Ziel der Weiterbildung ...
 ist es, Sie zu befähigen, in einem interdisziplinären Team zusammen die Beratung von Patienten mit Typ 2 Diabetes durchzuführen. Ferner werden Sie in der Betreuung von Patienten mit Typ 1 Diabetes unterstützend eingesetzt.

Teilnahmevoraussetzungen
Teilnehmen kann, wer ...
 die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt.
 Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang
 • 160 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
 • 40 Stunden Hospitation in einer diabetologischen Einrichtung

Durchführung
 • berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
 • in Blockveranstaltungen
 • als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten
 • Pathophysiologie des Diabetes mellitus Typ 2, Therapie und Folgeerkrankungen
 • Diagnostische Verfahren und Assessment-Instrumente zur des Diabetes mellitus Typ 2
 • Begleit- und Folgeerkrankungen bei Diabetes mellitus Typ 2
 • Wirkungen und Wirkzusammenhänge der medikamentösen und nichtmedikamentösen

Therapie bei Diabetes mellitus Typ 2
 • Aufbau und Umsetzung eines strukturierten Anleitungsprogramms
 • Kommunikation und Gesprächsführung
 • Versorgungsstrukturen bei Diabetes mellitus Typ 2
 • Diabetesspezifische Standards und Formulare u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung
 • Fallaufgaben zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
 • mündliches Abschlussgespräch

Abschluss
 • Zertifikat

Preise
 • Einzelpreis ab 1.478,- €*
 • Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 11.279,- €*
 ** Änderungen vorbehalten

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termine
Berlin	09.04.19
Bitterfeld	12.11.19
Bremerhaven	23.04.19
Bonn	19.11.19
Dresden	05.03.19
Düsseldorf	17.09.19
Erfurt	12.02.19
Freiburg	12.03.19
Hannover	10.09.19
Kassel	26.02.19
Kiel	22.10.19
Mainz	26.03.19
München	14.05.19
Osnabrück	03.12.19
Rostock	19.03.19
Stuttgart	05.11.19

** Änderungen vorbehalten

12.2 | Diabetesfachkraft

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, im Rahmen der ständigen Verbesserung der Betreuung von Diabetikern in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen qualifizierte Kenntnisse, Fertigkeiten und Kompetenzen zu vermitteln und zu festigen. Sie sollen in der Lage sein, komplexe Aufgaben zur Sicherung der Pflegequalität bei Diabetikern zu übernehmen und somit die qualitativen Anforderungen der ärztlich verordneten Diabetestherapie mit dem vertraglich und gesetzlich bestimmten Handlungsrahmen der Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtung zu koordinieren.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger und
2. eine einschlägige Berufserfahrung von mind. 12 Monaten nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 80 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Pathophysiologie des Diabetes mellitus, Therapie und Folgeerkrankungen
- Ernährung und Bewegung bei Diabetes im Alter
- Qualität der Stoffwechselkontrolle: Messverfahren, Bewertung, Handlung
- Notfallmanagement
- Qualität der Leistungserbringung Insulininjektion und Medikamentengabe
- Qualität des Behandlungspflegeprozesses bei Diabetes (inklusive Diabetesspezifischer Standards und Formulare)
- Kommunikation und Gesprächsführung
- Aufbau und Umsetzung eines strukturierten Anleitungsprogramms
- Selbstständige Insulininjektion
- Aktivitäten und Mitwirkung beim Aufbau eines Diabetesversorgungsnetzes u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Fallaufgaben zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- mündliches Abschlussgespräch

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 734,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.606,- €*

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termine
Berlin	12.02.19
Bitterfeld	26.11.19
Bremerhaven	25.06.19
Bonn	02.07.19
Dresden	10.12.19
Düsseldorf	03.12.19
Erfurt	12.03.19
Freiburg	15.10.19

Schulungszentrum	Termine
Hannover	18.06.19
Kassel	20.08.19
Kiel	27.08.19
Mainz	13.08.19
München	14.05.19
Osnabrück	10.12.19
Rostock	19.03.19
Stuttgart	10.09.19

** Änderungen vorbehalten



13 | Deutsch in der Pflege (Berufsanerkennungsqualifizierung)



Ziel der Weiterbildung ...

ist es, sich schriftlich und mündlich in den beruflichen Situationen angemessen zu verständigen und angebracht zu reagieren. Sie sollen Texte verstehen und Routineschreiben fehlerfrei verfassen können. Das abschließende Zertifikat entspricht auf der Skala des „Gemeinsamen europäischen Referenzrahmen für Sprachen“ der Stufe B2. Diese befähigt zur Berufsausübung in der Bundesrepublik Deutschland.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können ...

alle interessierten Personen.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!
Voraussetzung sind Sprachkenntnisse auf der Kompetenzstufe B2 des „Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen- GER



Umfang

- 200 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Wortschatzaufbau von Fachbegriffen
- Lese- und Hörverständnis der Fachwörter
- Schriftliche Ausdrucksfähigkeit in der Pflegedokumentation
- Kommunikation und Interaktion mit anderen Berufsgruppen u.v.m.

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



Leistungsnachweise/Prüfung

- externe Abschlussprüfung durch telc oder dem Goethe-Institut
- Voraussetzung sind Sprachkenntnisse auf der Kompetenzstufe B2 des „Gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen- GER



Abschluss

- Zeugnis
- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 1.533,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 11.717,- €



Terminübersicht**

Schulungcenter	Termin
Berlin	16.04.19
Bitterfeld	18.06.19
Bremerhaven	19.03.19
Bonn	03.09.19
Dresden	05.11.19
Düsseldorf	12.11.19
Erfurt	30.04.19
Freiburg	09.04.19
Hannover	17.09.19
Kassel	11.06.19
Kiel	28.05.19
Mainz	12.03.19
München	05.03.19
Osnabrück	24.09.19
Rostock	03.12.19
Stuttgart	10.09.19

** Änderungen vorbehalten

DER WAHRE BERUF DES MENSCHEN
IST, ZU SICH SELBST ZU KOMMEN.

Hermann Hesse

14.1 | Pflegeberater – Richtlinie nach § 7a (3) Satz 3 SGB XI

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Ihnen alle erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten zu vermitteln. Diese Weiterbildung bereitet Sie praxisorientiert auf ein neues Handlungsfeld vor. Nach dieser Weiterbildung sind Sie in der Lage, die Beratung eines Pflegebedürftigen und seiner Angehörigen aufzunehmen und im Rahmen der Versorgungsangebote zu koordinieren und über das Verfahren der Feststellung von Pflegebedürftigkeit zu beraten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt oder
2. eine Ausbildung zum/zur Sozialversicherungsfachangestellte/r hat oder
3. ein abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 460 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- 40 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Kommunikation und Gesprächsführung
- Die Moderation, insbesondere von Fallkonferenzen
- Verhandlungstechniken mit anderen Sozialleistungsträgern und Leistungserbringern
- Pflegefachwissen (Fachbegriffe pflegerischer Leistungen, pflegerelevante Kenntnisse der Geistes- und Sozialwissenschaften)
- Case-Management (Definitionen und Funktionen, Konzepte, handlungsfeldspezifische Theorien und Anwendungen), Versorgungspläne als Mittel der Fallsteuerung
- Beratungseinsätze nach § 37 Abs. 3 SGB XI
- Allgemeines Sozialrecht, Betreuungsrecht, Bundesversorgungsgesetz, u.v.m.

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!

Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 2.710,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 20.805,- €*

Unsere Weiterbildung ist gem. der Richtlinie den des GKV-Spitzenverbandes nach §7a. 3 Satz 3 SGB XI konzipiert! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	09.04.19
Bitterfeld	18.06.19
Bremerhaven	19.03.19
Bonn	24.09.19
Dresden	12.11.19
Düsseldorf	19.11.19
Erfurt	23.04.19
Freiburg	16.04.19

Schulungszentrum	Termin
Hannover	10.09.19
Kassel	11.06.19
Kiel	28.05.19
Mainz	05.03.19
München	12.03.19
Osnabrück	17.09.19
Rostock	03.12.19
Stuttgart	03.09.19

** Änderungen vorbehalten

Werde was Du willst!

www.hoeher-akademie.de/shop



... mehr dazu auf Seite 9



14.2 | Case-Management in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Sie in Bereichen des Case-Management (Fallmanagement) zu qualifizieren und Sie zu befähigen, in diesem Aufgabengebiet tätig zu werden.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können, ...

1. Absolventen/-innen eines Studiums an einer Hochschule in einem humanwissenschaftlichen Studiengang und einer mindestens einjährigen Berufserfahrung (ohne Anerkennungsjahr bei Sozialarbeiter/-in/ Sozialpädagogen/-in) oder
2. Absolventen/-innen eines nichthumanwissenschaftlichen Studiengangs an einer Hochschule und einer mindestens zweijährigen Berufserfahrung in einem humandienstlichen Arbeitsfeld und dem Nachweis über den Erwerb personeller, methodischer, beratungsrelevanter und sozialrechtlicher Kompetenzen im Umfang von mindestens 160 UE, davon 120 UE Beratungskompetenz und 40 UE Sozialrecht oder
3. Absolventen/-innen einer Ausbildung an einer Fachschule im Sozial- und Gesundheitswesen und einer mindestens dreijährigen Berufserfahrung in einem humandienstlichen Arbeitsfeld und dem Nachweis über den Erwerb personeller, methodischer, beratungsrelevanter und sozialrechtlicher Kompetenzen im Umfang von mindestens 160 UE, davon 120 UE Beratungskompetenz und 40 UE Sozialrecht oder
4. Absolventen/-innen einer anderen Berufsausbildung im Bereich Gesundheits- und Sozialwesen und der Beschäftigungsförderung und einer mindestens sechsjährigen Berufserfahrung in einem humandienstlichen Arbeitsfeld und dem Nachweis über den Erwerb personeller, methodischer, beratungs-

relevanter und sozialrechtlicher Kompetenzen im Umfang von mindestens 240 UE, davon 160 UE Beratungskompetenz und 40 UE Sozialrecht.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 240 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Geschichte, Definitionen und Funktionen vom Case-Management
- Konzepte vom Case-Management
- Verfahren und Phasen vom Case-Management
- Ethische Dimensionen vom Case-Management
- Relevante gesetzliche Grundlagen des Case-Managements
- Netzwerktheorien und Netzwerkarbeit
- Fallmanagement und Fallsteuerung
- Qualitätssicherung im Case-Management

Zusätzlich erhalten Sie ein Tablet mit allen Unterrichtsmaterialien!

Leistungsnachweise

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftliche Hausarbeit

Abschluss

- Zertifikat

Preise

- Einzelpreis ab 1.862,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 14.235,- €*

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	10.09.19
Bitterfeld	11.06.19
Bremerhaven	28.05.19
Bonn	05.03.19
Dresden	12.03.19
Düsseldorf	17.09.19
Erfurt	03.12.19
Freiburg	03.09.19

Schulungszentrum	Termin
Hannover	09.04.19
Kassel	18.06.19
Kiel	19.03.19
Mainz	24.09.19
München	05.11.19
Osnabrück	19.11.19
Rostock	23.04.19
Stuttgart	09.04.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung ist in Anlehnung an den Weiterbildungsstandard der DGCC konzipiert! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!

Weiterbildungsfinanzierung



über DKB-Privatdarlehen

... mehr dazu auf Seite 14



14.3 | Pflegeberater/Mentor für Angehörige nach §§ 37 und 45 des SGB XI



Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten zu schulen. Sie sollen in der Lage sein, Kurse und individuelle Beratungen, gemäß den Rahmenverträgen nach §45 SGB XI, für pflegende Angehörige in deren häuslichem Umfeld zu planen und durchzuführen.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Gesundheits- und Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger oder Altenpflegerin/Altenpfleger oder sonstige verwandte Berufsbezeichnungen besitzt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 30 Unterrichtseinheiten
- 2 zusätzliche Blöcke á 10 UE buchbar / Bei Inhouse Weiterbildungen können die Blöcke individuell angepasst werden.



Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Ausgang aus den Lerninhalten

- Rechte und Pflichten aus dem Vertrag § 45 SGB XI
- Die klientenzentrierte Beratung und Schulung
- Methodik und Didaktik einer Schulung
- Voraussetzungen einer Pflegeberatung, Beratungstelefone und deren Beratungsangebote
- Kommunikation und Interaktion mit Angehörigen u.v.m.

1. Block: Gestaltung und Umsetzung von Pflegekursen

- *Inhalte:* Gemeinsame Gestaltung und die Erstellung einer Präsentation eines exemplarischen Beratungs- und Anleitungsseminars für pflegende Angehörige (Curriculare Gestaltung und Umsetzung von Pflegekursen mit methodischer Unterweisung und beispielhafte praktisch Unterrichtsumsetzung mit den Teilnehmern)

2. Block: Erstellen eines Pflegeberatungsprotokolls

- *Inhalte:* Gemeinsames entwickeln und Erstellen eines Pflegeberatungsprotokolls, welches in der ambulanten Pflege einsetzbar und für den eigenen Betrieb zu modifizieren ist (Grundlage hierfür sind die neuen Richtlinien)



Leistungsnachweis

- Fallbesprechungen im Unterricht



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 350,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 2.683,- €*



Terminübersicht**

Unsere Weiterbildung orientiert sich an Empfehlungen von Verbänden und Gesellschaften und wurde in Anlehnung an Bundes- und Landesgesetze konzipiert. Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebotserstellung!



Schulungszentrum	Termine
Berlin	07.10. – 09.10.19
Bitterfeld	20.05. – 22.05.19
Bremerhaven	20.05. – 22.05.19
Bonn	06.05. – 08.05.19
Dresden	08.04. – 10.04.19
Düsseldorf	07.10. – 09.10.19
Erfurt	01.07. – 03.07.19
Freiburg	04.11. – 06.11.19
Hannover	11.02. – 13.02.19
Kassel	04.02. – 06.02.19

Schulungszentrum	Termine
Kiel	11.03. – 13.03.19
Mainz	15.07. – 17.07.19
München	09.12. – 11.12.19
Osnabrück	25.11. – 27.11.19
Rostock	18.11. – 20.11.19
Stuttgart	02.12. – 04.12.19

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

** Änderungen vorbehalten

15 | Heilpädagogische Zusatzqualifikation



Ziel der Weiterbildung

Die heilpädagogische Zusatzqualifikation soll Mitarbeitern von Kindertageseinrichtungen, die Kinder zur Integration aufnehmen, Handlungskompetenzen zur Erfüllung von Aufgaben bei der Erziehung, Bildung, Förderung, Pflege und Betreuung von behinderten oder von Behinderung bedrohten Kindern vermitteln.

Darüber hinaus sollen sie den Mitarbeitern der Behindertenhilfe und der stat. Pflegeeinrichtungen, in denen volljährige Menschen mit Behinderungen gepflegt und betreut werden, Kompetenzen zur Erfüllung von Aufgaben bei der Pflege und Betreuung vermitteln.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

- über eine abgeschlossene Berufsausbildung im pflegerischen, sozialpflegerischen, sozialpädagogischen Bereich oder im handwerklichen Bereich (gilt nur für den Bereich der Werkstätten für behinderte Menschen) verfügt und
- eine mindestens einjährige berufliche Erfahrung in einer Kinderkrippe, einem Kindergarten, einem Kinderhort (einschließlich der integrativen Formen) oder in einer heilpädagogischen Kindertagesstätte, in einer Werkstatt für behinderte Menschen (einschließlich Förder- und Betreuungsgruppen), in Wohnstätten für Behinderte (einschließlich Wohnpflegeheime), in einem ambulanten Dienst für Menschen mit einer Behinderung oder in einer ambulanten (Pflegedienst) oder stationären (Pflegeheim) Pflegeeinrichtung nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 400 Unterrichtseinheiten
- 400 Stunden berufspraktischer Anteil in mindestens 2 Arbeitsbereichen/ Einrichtungen (Praktikum)



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Berufsidentität für die Erziehungsarbeit auf heilpädagogischer Grundlage
- Erwartungshaltungen an heilpädagogisches Handeln bewusst machen und Konsequenzen für die Tätigkeit ableiten
- Beobachten, Erkennen und Verstehen
- Gestaltung von Bildungsprozessen
- Heilpädagogische Methoden, Anwendbarkeit und Grenzen



Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstest zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- schriftlicher Praktikumsbericht (theoretischer Teil)
- mündliche Verteidigung (praktischer Teil/ Kolloquium)



Abschluss

- Zeugnis
- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 2.190,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 16.754,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termine
Berlin	09.04.19
Bitterfeld	26.02.19
Bremerhaven	18.06.19
Bonn	19.02.19
Dresden	05.11.19
Düsseldorf	15.10.19
Erfurt	10.09.19
Freiburg	05.03.19

Schulungszentrum	Termine
Hannover	16.04.19
Kassel	20.08.19
Kiel	19.03.19
Mainz	25.06.19
München	03.09.19
Osnabrück	27.08.19
Rostock	24.09.19
Stuttgart	17.09.19

** Änderungen vorbehalten



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.

16.1 | **Betreuungskräfte/Alltagsbegleiter**



Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung werden Ihnen Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt, damit Sie in enger Kooperation und fachlicher Absprache mit den Pflegekräften und den Pflegeteams die Betreuungs- und Lebensqualität von Heimbewohnern verbessern können.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können ...

1. alle interessierten Personen.
2. Vor der Qualifizierungsmaßnahme ist ein Orientierungspraktikum in einer Einrichtung der Altenpflege/-hilfe mit einem Umfang von fünf Tagen durchzuführen.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 160 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- 80 Stunden Betreuungspraktikum



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Grundkenntnisse der Kommunikation und Interaktion
- Psychische Erkrankungen oder geistige Behinderungen
- Grundkenntnisse über Demenzerkrankungen, psychische Erkrankungen, geistige Behinderungen

- Grundkenntnisse der Pflege und Pflegedokumentation
- Hygieneanforderungen im Zusammenhang mit Betreuungstätigkeiten zur Beurteilung der wechselseitigen Abhängigkeiten von Pflege und Betreuung
- Erste-Hilfe-Kurs, Verhalten beim Auftreten eines Notfalls
- Grundkenntnisse des Haftungs- und Betreuungsrechts
- Hauswirtschaft und Ernährungslehre
- Beschäftigungsmöglichkeiten und Freizeitgestaltung für Menschen mit Demenzerkrankungen, Bewegung für Menschen mit Demenz, psychischen Erkrankungen oder geistigen Behinderungen u.v.m.



Leistungsnachweise

- Fallbesprechungen während des Unterrichts
- 1 mündliches Abschlussgespräch



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 1.424,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 10.895,- €*

Unsere Weiterbildung ist gem. den Richtlinien zur Qualifikation zusätzlicher **Betreuungskräfte** in stationären Pflegeeinrichtungen des GKV konzipiert!



Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	05.03.19	–	06.08.19	–
Aalen	05.02.19	–	–	–
Augsburg	–	09.04.19	–	–
Bayreuth	12.02.19	–	–	–
Berlin	27.01.19	–	16.07.19	–
Bitterfeld	12.03.19	–	03.09.19	–
Bonn	–	02.04.19	–	–
Braunschweig	22.01.19	–	02.07.19	–
Bremen	–	16.04.19	–	–
Bremerhaven	–	07.05.19	–	12.11.19
Celle	05.03.19	–	13.08.19	–
Chemnitz	–	02.04.19	–	–
Cottbus	–	04.06.19	–	03.12.19
Deggendorf	–	–	30.07.19	05.11.19
Dresden	22.01.19	–	16.07.19	–
Duisburg	–	21.05.19	–	–
Düsseldorf	05.02.19	–	20.08.19	–
Emden	–	–	23.07.19	–
Erfurt	–	09.04.19	–	–
Frankfurt am Main	–	11.06.19	–	10.12.19
Freiburg im Breisgau	–	–	10.09.19	–
Fulda	12.03.19	–	17.09.19	–
Gera	–	–	24.09.19	–
Gießen	27.01.19	–	16.07.19	–
Göttingen	–	–	13.08.19	–
Hamburg	08.01.19	07.05.19	–	–
Hamm	–	18.06.19	–	–
Hannover	–	14.05.19	–	29.10.19
Heilbronn	–	28.05.19	–	12.11.19
Husum	05.03.19	–	–	–
Kaiserslautern	12.03.19	–	–	–
Karlsruhe	19.03.19	–	–	–
Kassel	15.01.19	–	23.07.19	–

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	–	16.04.19	–	08.10.19
Kiel	–	04.06.19	–	–
Koblenz	12.02.19	–	27.08.19	–
Leipzig	–	23.04.19	–	22.10.19
Magdeburg	19.02.19	–	13.08.19	–
Mainz	–	14.05.19	–	05.11.19
Mannheim	–	11.06.19	–	11.12.19
Mönchengladbach	–	–	–	15.10.19
München	–	–	09.07.19	–
Münster	–	16.04.19	–	08.10.19
Neubrandenburg	26.02.19	–	20.08.19	–
Nürnberg	–	09.04.19	–	–
Osnabrück	22.01.19	28.05.19	–	–
Paderborn	–	30.04.19	–	29.10.19
Potsdam	–	25.06.19	–	–
Regensburg	–	–	16.07.19	–
Rosenheim	–	–	10.09.19	–
Rostock	05.03.19	–	17.09.19	–
Saarbrücken	15.01.19	–	09.07.19	–
Salzwedel	–	01.04.19	–	08.10.19
Schwerin	–	–	02.07.19	–
Siegen	–	–	23.07.19	–
Stralsund	–	–	–	01.10.19
Stuttgart	–	07.05.19	–	12.11.19
Suhl	–	14.05.19	–	05.11.19
Trier	–	21.05.19	–	–
Tübingen	–	11.06.19	–	–
Ulm	12.02.19	–	13.08.19	–
Vechta	–	–	03.09.19	–
Villingen-Schwenningen	19.02.19	–	06.08.19	–
Wuppertal	–	16.04.19	–	–
Würzburg	26.02.19	–	–	–

** Änderungen vorbehalten

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



16.2 | Kompakt-Refresh – Betreuungskräfte/Alltagsbegleiter

(jährlich vorgeschriebene Auffrischung)



Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung werden die erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten reflektiert und aktualisiert. Sie sollen somit in der Lage sein, in enger Kooperation und fachlicher Absprache mit den Pflegekräften und den Pflegeteams, die Betreuungs- und Lebensqualität von Heimbewohnern weiter zu verbessern.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

eine abgeschlossene Weiterbildung zur Betreuungskraft/Alltagsbegleiter gem. §87b Abs. 3 SGB XI nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 20 Unterrichtseinheiten



Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen
- Fernlehrgang: Informationen ab Seite 98
- Online-Akademie ab Seite 130



Auszug aus den Lerninhalten

- Reflexion und Vertiefung: Kommunikation, Wahrnehmung, aktives Zuhören
- Reflexion der Betreuungsformen, Beschäftigungsmöglichkeiten und Freizeitgestaltung u.v.m.



Leistungsnachweise

- mündliches Abschlussgespräch



Abschluss

- Zertifikat



Preise

- Einzelpreis ab 241,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 15 Teilnehmer) ab 1.862,-



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termin
Berlin	28.05. – 29.05.19
Bitterfeld	17.06. – 18.06.19
Bremerhaven	03.09. – 04.09.19
Bonn	06.08. – 07.08.19
Dresden	08.07. – 09.07.19
Düsseldorf	20.08. – 21.08.19
Erfurt	06.03. – 07.03.19
Freiburg	12.06. – 13.06.19
Hannover	05.11. – 06.11.19
Kassel	13.05. – 14.05.19
Kiel	11.06. – 12.06.19
Mainz	25.11. – 26.11.19
München	26.03. – 27.03.19
Osnabrück	19.03. – 20.03.19
Rostock	10.12. – 11.12.19
Stuttgart	18.10. – 19.10.19

** Änderungen vorbehalten

Unsere Weiterbildung ist gem. den Richtlinien zur Qualifikation zusätzlicher Betreuungskräfte in stationären Pflegeeinrichtungen des GKV konzipiert!

Beachten Sie die Termine in der Online-Akademie

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



17 | Pflegehelferqualifizierung/Pflegeassistent



Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Ihnen die Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten für die Versorgung von Klienten zu vermitteln. In bestimmten Fachbereichen können Sie dann weiteres Wissen spezialisiert erlernen, damit Sie die Assistenzaufgaben im hauswirtschaftlichen Bereich sowie in der Pflege von Demenzerkrankten und in der Pflege von Menschen mit psychiatrischen Erkrankungen oder Palliativpflege übernehmen und ausführen können.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. das 17. Lebensjahr vollendet hat und
2. gesundheitlich geeignet ist.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- ab 45 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen pflegerisches Handeln
- Krankheitslehre, Einführung in die Pflegeplanung und Pflegedokumentation
- Haftungs- und Strafrecht
- Kommunikation und Interaktion mit Klienten
- Grundlagen der Soziologie
- Grundlagen der Hygiene
- Spezielle Problembereiche im Alter u.v.m.



Leistungsnachweise

- Fallbesprechung während des Unterrichts
- ggf. 1 schriftliche Hausarbeit



Abschluss

- Zertifikat
- ggf. Zeugnis



Preise

- Einzelpreis ab 510,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 3.900,- €*

Unsere Weiterbildung ist gem. SGB V und SGB XI konzipiert! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer und berücksichtigt diese bei der Angebots-erstellung!



Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	21.01.19	-	08.07.19	-
Aalen	-	06.05.19	16.09.19	-
Augsburg	07.01.19	-	09.09.19	-
Bayreuth	-	03.06.19	-	21.10.19
Berlin	11.02.19	-	16.09.19	-
Bitterfeld	-	29.04.19	-	11.11.19
Bonn	28.01.19	-	02.09.19	-
Braunschweig	-	08.04.19	-	18.11.19
Bremen	-	15.04.19	-	11.11.19
Bremerhaven	18.02.19	-	23.09.19	-
Celle	28.01.19	-	22.07.19	-
Chemnitz	11.03.18	-	26.08.19	-
Cottbus	18.03.19	-	02.09.19	-
Deggendorf	25.03.19	-	09.09.19	-
Dresden	-	06.05.19	-	02.12.19
Duisburg	-	24.06.19	-	09.12.19
Düsseldorf	18.02.19	-	16.09.19	-
Emden	25.02.19	-	19.08.19	-
Erfurt	21.01.19	-	26.08.19	-
Frankfurt am Main	18.03.19	-	-	07.10.19
Freiburg im Breisgau	-	24.06.19	-	-
Fulda	25.03.19	-	16.09.19	-
Gera	11.03.19	-	-	25.11.19
Gießen	18.03.19	-	-	11.11.19
Göttingen	-	03.06.19	-	02.12.19
Hamburg	-	13.05.19	-	11.11.19
Hamm	14.01.19	-	23.09.19	-
Hannover	-	20.05.19	-	25.11.19
Heilbronn	11.03.19	-	26.08.19	-
Husum	28.01.19	-	15.07.19	-
Kaiserslautern	21.01.19	-	22.07.19	-
Karlsruhe	-	06.05.19	19.08.19	-
Kassel	28.01.19	-	09.09.19	-

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	-	24.06.19	-	21.10.19
Kiel	28.01.19	-	15.07.19	-
Koblenz	-	08.04.19	-	07.10.19
Leipzig	-	03.06.19	-	21.10.19
Magdeburg	18.03.19	-	19.08.19	-
Mainz	-	24.06.19	-	09.12.19
Mannheim	21.01.19	-	15.07.19	-
Mönchengladbach	11.03.19	-	02.09.19	-
München	18.03.19	-	09.09.19	-
Münster	-	06.05.19	-	02.12.19
Neubrandenburg	-	24.06.19	-	02.12.19
Nürnberg	11.02.19	-	23.09.19	-
Osnabrück	11.03.19	-	26.08.19	-
Paderborn	04.02.19	-	19.08.19	-
Potsdam	-	13.05.19	-	11.11.19
Regensburg	21.01.19	-	26.08.19	-
Rosenheim	14.01.19	-	01.07.19	-
Rostock	18.03.19	-	23.09.19	-
Saarbrücken	07.01.19	-	08.07.19	-
Salzwedel	11.02.19	-	-	14.10.19
Schwerin	-	03.06.19	v	18.11.19
Siegen	-	06.05.19	16.09.19	-
Stralsund	-	24.06.19	-	-
Stuttgart	18.02.19	-	05.08.19	-
Suhl	18.03.19	-	16.09.19	-
Trier	11.03.19	-	-	25.11.19
Tübingen	11.03.19	-	-	11.11.19
Ulm	-	03.06.19	-	02.12.19
Vechta	-	13.05.19	-	11.11.19
Villingen-Schwenningen	14.01.19	-	16.09.19	-
Wuppertal	-	20.05.19	-	18.11.19
Würzburg	11.03.19	-	19.08.19	-

** Änderungen vorbehalten

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



18 | Behandlungspflege

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, zweijährig ausgebildete Fachkräfte zielgerichtet nachzuqualifizieren, um Ausbildungsdefizite auszugleichen, damit diese an einer Qualifizierung zur Verantwortlichen Pflegefachkraft teilnehmen können. Ferner können sich sog. sonstige geeignete Personen und Altenpflegehelfer/-innen, gem. den Rahmenverträgen für häusliche Krankenpflege mit einer zweijährigen Berufserfahrung in der Behandlungspflege qualifizieren, damit diese ebenfalls behandlungspflegerische Leistungen abrechnen können.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine abgeschlossene zweijährige Berufsausbildung zum/zur Altenpfleger/-in oder
2. Pflegehelfer/-in mit zweijähriger Berufserfahrung absolviert hat oder
3. Altenpflegehelfer/-in ist.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- ab 40 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)
- ggf. ab 120 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen

Auszug aus den Lerninhalten

- Stellen der Medikamente im Wochendispenser
- Lagerung von Sondennahrung
- Durchführung der enteralen Ernährung
- Medikamentengaben über Sonden
- Hygienemaßnahmen bei Bolusgaben
- Tracheostomata und Trachealkanülen
- Gewichtskontrolle zur verordneten Flüssigkeitsbilanzierung
- Blutdruckmessung
- Qualitätsgerechte Wundversorgung
- Injektionen
- Verbände bei pathologischen Veränderungen
- Verbandwechsel
- An- und Ausziehen von Kompressionsstrümpfen u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- Fallbesprechungen während des Unterrichts
- 1 mündliches Abschlussgespräch
- ggf. schriftliche/mündliche/praktische Prüfung

Abschluss

- Zertifikat
- ggf. Zeugnis

Preise

- Einzelpreis ab 821,- €*
- Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 6.296,- €*

Unsere Weiterbildung ist in Anlehnung an das Curriculum zur theoretischen Schulung der Berufsverbände und gem. des SGB V und SGB XI konzipiert! Über anderweitige landesrechtliche Regelungen informiert Sie Ihr Kundenbetreuer gern und berücksichtigt diese bei der Angebots-erstellung!

Terminübersicht**

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Aachen	19.02.19	–	17.09.19	–
Aalen	26.03.19	–	27.08.19	–
Augsburg	19.03.19	–	–	12.11.19
Bayreuth	–	23.04.19	–	08.10.19
Berlin	12.02.19	–	24.09.19	–
Bitterfeld	26.03.19	–	27.08.19	–
Bonn	19.02.19	–	13.08.19	–
Braunschweig	19.03.19	–	–	05.11.19
Bremen	–	16.04.19	–	10.12.19
Bremerhaven	–	07.05.19	–	12.11.19
Celle	26.02.19	–	24.09.19	–
Chemnitz	–	02.04.19	–	–
Cottbus	–	04.06.19	–	03.12.19
Deggendorf	–	–	23.07.19	05.11.19
Dresden	22.01.19	–	09.07.19	–
Duisburg	–	21.05.19	–	–
Düsseldorf	05.02.19	–	20.08.19	–
Emden	–	–	16.07.19	–
Erfurt	–	09.04.19	–	–
Frankfurt am Main	–	11.06.19	–	10.12.19
Freiburg im Breisgau	–	–	–	03.12.19
Fulda	–	21.05.19	–	10.12.19
Gera	–	16.04.19	–	22.10.19
Gießen	–	14.05.19	–	05.11.19
Göttingen	–	21.05.19	–	05.11.19
Hamburg	–	28.05.19	–	12.11.19
Hamm	–	09.04.19	–	22.10.19
Hannover	15.01.19	–	16.07.19	–
Heilbronn	–	16.04.19	20.08.19	–
Husum	26.03.19	–	17.09.19	–
Kaiserslautern	19.03.19	–	10.09.19	–
Karlsruhe	–	07.05.19	17.09.19	–
Kassel	–	21.05.19	–	05.11.19

Schulungszentrum	1. Kurs	2. Kurs	3. Kurs	4. Kurs
Kempten	19.02.19	–	–	08.10.19
Kiel	26.03.19	–	10.09.19	–
Koblenz	–	16.04.19	–	01.10.19
Leipzig	19.02.19	–	–	15.10.19
Magdeburg	–	23.04.19	03.09.19	–
Mainz	22.01.19	–	17.09.19	–
Mannheim	19.03.19	–	10.09.19	–
Mönchengladbach	–	16.04.19	–	22.10.19
München	26.03.19	–	27.08.19	–
Münster	12.03.19	–	–	12.11.19
Neubrandenburg	–	09.04.19	–	10.12.19
Nürnberg	12.02.19	–	17.09.19	–
Osnabrück	12.03.19	–	27.08.19	–
Paderborn	22.01.19	–	20.08.19	–
Potsdam	–	14.05.19	–	12.11.19
Regensburg	22.01.19	–	27.08.19	–
Rosenheim	08.01.19	–	02.07.19	–
Rostock	19.03.19	–	17.09.19	–
Saarbrücken	15.01.19	–	09.07.19	–
Salzwedel	12.02.19	–	–	08.10.19
Schwerin	–	–	–	19.11.19
Siegen	–	07.05.19	17.09.19	–
Stralsund	–	25.06.19	–	–
Stuttgart	19.02.19	–	13.08.19	–
Suhl	19.03.19	–	17.09.19	–
Trier	12.03.19	–	–	19.11.19
Tübingen	19.03.19	–	–	12.11.19
Ulm	–	11.06.19	–	03.12.19
Vechta	–	14.05.19	–	12.11.19
Villingen-Schwenningen	15.01.19	–	17.09.19	–
Wuppertal	–	21.05.19	–	19.11.19
Würzburg	12.03.19	–	27.08.19	–

** Änderungen vorbehalten

* Für diese Weiterbildung können Sie eine Förderung beantragen. Mehr Informationen erhalten Sie bei Ihrem persönlichen Kundenbetreuer.



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

19.1 | Betrieblicher Gesundheitsmanager



Ziel der Weiterbildung

In dieser Weiterbildung werden Ihnen grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten über Strukturen eines systematischen und zielgerichteten Gesundheitsmanagements im Betrieb vermittelt.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können...

1. Personalreferenten, Personalleiter und Betriebsräte.
2. alle interessierten Personen, welche die Grundlagen des betrieblichen Gesundheitsmanagements kennen und umsetzen möchten.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 70 Unterrichtseinheiten, bestehend aus Präsenz- und Selbstlernphasen



Durchführung

- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- in Blockveranstaltungen
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Grundlagen von Gesundheit und Krankheit
- Medizinische Grundlagen
- Arbeitswissenschaftliche Grundlagen
- Arbeit, Organisation und gesetzliche Grundlagen/rechtliche Rahmenbedingungen
- Gesundheitspolitik und Gesundheitsmarkt
- Management und Grundlagen eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Notwendige Kompetenzen in einem BGM

Unsere Weiterbildung ist gemäß der Empfehlungen des Bundesverbands Betrieblicher Gesundheitsmanager konzipiert.



Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- 1 schriftlicher Abschlusstest zu allen Lernbereichen



Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis



Preise

- Einzelpreis 734,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 5.585,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termine
Berlin	08.10.19
Bitterfeld	27.08.19
Bremerhaven	03.09.19
Bonn	07.05.19
Dresden	28.05.19
Düsseldorf	19.03.19
Erfurt	18.06.19
Freiburg	15.10.19
Hannover	07.05.19
Kassel	23.04.19
Kiel	10.09.19
Mainz	24.09.19
München	26.02.19
Osnabrück	12.03.19
Rostock	12.11.19
Stuttgart	05.11.19

** Änderungen vorbehalten

19.2 | Ganzheitlicher Gesundheitsberater/-trainer



Ziel der Weiterbildung ...

ist es, dass Sie die Gesundheit ganzheitlich verstehen lernen. Weiterhin soll Sie dieser Lehrgang in die Lage versetzen, das erworbene Gesundheitswissen persönlich zu nutzen oder beratend umsetzen: Vielmehr wollen wir Sie dazu befähigen, künftig Interessierte hinsichtlich des Aus- und Aufbaus von gesundheitsförderlichen Ressourcen beraten zu können.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann wer ...
eine abgeschlossene Ausbildung im Gesundheits- und Sozialwesen und eine mind. einjährige Berufserfahrung besitzt.



Umfang

- 200 Unterrichtseinheiten (inkl. Selbstlernphasen)



Durchführung

- in Blockveranstaltungen
- berufsbegleitend (einmal wöchentlich)
- als Inhouse-Veranstaltung für mehrere Mitarbeiter/-innen aus Ihrem Unternehmen



Auszug aus den Lerninhalten

- Einführung und geschichtlicher Überblick
- Grundlagen Anatomie und Physiologie
- Bewegungsprogramme
- Ernährung
- Wasser und Bäder
- Massage und Pflege
- Alternative Heilverfahren
- Lebensenergie und Lebensfreude
- Haustiere und Umwelt
- Häufige Erkrankungen
- Gesprächsführung und Gesprächstechniken u.v.m.



Leistungsnachweise/Prüfung

- Leistungstests zum Abschluss der vorgesehenen Lernbereiche
- institutsinterne Prüfung



Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis



Preise

- Einzelpreis 1 ab 1.205,- €*
 - Inhouse-Preis (bis 9 Teilnehmer) ab 9.198,- €*



Terminübersicht**

Schulungszentrum	Termine
Berlin	24.09.19
Bitterfeld	13.08.19
Bremerhaven	04.06.19
Bonn	12.11.19
Dresden	18.06.19
Düsseldorf	09.04.19
Erfurt	05.02.19
Freiburg	22.10.19
Hannover	14.05.19
Kassel	05.11.19
Kiel	24.09.19
Mainz	05.03.19
München	03.12.19
Osnabrück	19.11.19
Rostock	19.03.19
Stuttgart	26.11.19

** Änderungen vorbehalten



Weitere Informationen zu dieser und anderen Weiterbildungen finden Sie unter: www.hoeher-akademie.de/shop

WIR WERDEN NIE WISSEN, WIE VIEL
GUTES EIN EINFACHES LÄCHELN
VOLLBRINGEN KANN.

Mutter Teresa



FERNLEHRGÄNGE FÜR PFLEGENDE

Sie stecken mitten im ...

... Arbeitsalltag: Zeit für Freizeit, Familie und weitere Aktivitäten neben Ihrem Beruf bleibt nur wenig. Dennoch möchten Sie auf Ihre persönliche Qualifizierung nicht verzichten. HÖHER Management GmbH® gibt Ihnen die Möglichkeit und die Werkzeuge, dieses Ziel ohne Weiteres nach Ihren individuellen Anforderungen zu erreichen. Unsere berufsbegleitenden Fernlehrgänge sind speziell für Pflegendе in Vollzeit konzipiert und erfordern neben Ihrem Engagement nur wenige Präsenztermine in unseren örtlichen Schulungs-Zentren.

Vorteile eines Fernlehrgangs



schnellerer Lernerfolg

Unsere speziell konzipierten Lehrbriefe entsprechen dem neuesten wissenschaftlichen Stand und sind von der Zentralstelle für Fernunterricht geprüft. Ein Vorteil ist der direkte Praxisbezug des Lernstoffs, der auf den Beruf aufbaut – wodurch die erworbenen Kenntnisse sofort anwendbar sind.



flexibel lernen

Bei uns ist der Einstieg jederzeit möglich. Da die Weiterbildungen berufsbegleitend angelegt sind, entstehen im Job keine Ausfallzeiten. Das Lehrmaterial kann orts- und zeitunabhängig bearbeitet werden. Unsere Weiterbildungen gestalten sich stressfrei, da man sich im häuslichen Umfeld bequem und mit der notwendigen Konzentration zurückziehen kann. Ebenso bietet diese Weiterbildungsvariante auch berufstätige Eltern eine effektive Alternative zum Präsenzkurs, da sich die Teilnehmer die Zeiten des Studiums frei einteilen können.



umfassende Betreuung

Auf das jeweilige Fachgebiet ausgebildete Dozenten korrigieren und benoten die von Ihnen eingereichten Einsendeaufgaben. Ebenso stehen wir Ihnen gern per Brief, Telefon oder Internet zur Klärung eventueller Fragen zur Verfügung. Zusätzlich erhalten Sie einen Zugang zu unserem E-Learning Portal, worüber Sie das Lehrmaterial auch bearbeiten können. Weiterhin besteht die Möglichkeit eine Mitgliedschaft zu unserer Online-Akademie zu erwerben.



qualifizierte Abschlüsse

Unsere Weiterbildungen sind von der Zentralstelle für Fernunterricht zugelassen. Laut einer repräsentativen Forsa-Studie wissen Personalverantwortliche bei Bewerbern mit Fernlehrgängen die Disziplin und das Durchhaltevermögen zu schätzen, die sie aufgebracht haben, um den Fernlehrgang abzuschließen. Laut dieser Studie gaben 89 % an, vom Engagement und der Zielstrebigkeit beeindruckt zu sein und 72 % sind zuversichtlich, dass die Mitarbeiter, die einen Fernlehrgang belegen, das Unternehmen voranbringen können. Zudem gefällt ihnen an einem Fernlehrgang, dass neben dem Job die Verbindung von Weiterbildung und dem Beruf gegeben ist.



keine Zusatzkosten

Die beim Fernlehrgang anfallenden Kosten beziehen sich auf den Kauf des Lehrmaterials. Die Prüfungsgebühr ist im Kaufpreis inbegriffen. Lange Anfahrtswege und entsprechend hohe Benzinkosten entfallen.



persönliche Einschätzung

Angehende Absolventen sollten sich fragen, ob sie wirklich der Typ für einen Fernlehrgang sind. Durch klare Vorgaben der Abläufe und Prozesse, für Absolventen und Dozenten, vereinfacht sich die Weiterbildung. In der Praxis bringt dies zeitliche und örtliche Flexibilität. Der Druck und die Motivation vor Ort, durch andere Mitarbeiter oder den Dozenten fallen bei einem Fernlehrgang weg. Die Absolventen in einem Fernlehrgang müssen sich selbst motivieren und disziplinieren. Das bedeutet einen ständigen Kampf um Freiräume und Konzentration.

Die Lehrmethode

Laut dem deutschen Fernunterrichtsgesetz (§1 Absatz 1) wird ein Fernlehrgang wie folgt definiert: Fernunterricht befasst sich mit der „Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten, bei der der Lehrende und der Lernende ausschließlich oder überwiegend räumlich getrennt sind, und der Lehrende oder sein Beauftragter den Lernerfolg überwachen.“

Unsere Fernlehrgänge sind so konzipiert, dass an bestehende Kenntnisse und Kompetenzen angeschlossen wird und berufsbegleitend neue Kompetenzen aufgebaut werden. Somit sollen die Teilnehmer in die Lage versetzt werden, ihr vorhandenes personelles Wissen abzurufen, zu revidieren und zu ergänzen und mögliche Änderungen in Ihren Handlungen sofort umzusetzen. Sie sollen die neuen Kenntnisse, Fähigkeiten und Erkenntnisse durch ihre praktische Tätigkeit anwenden und somit einen Lerntransfer durchführen. Sie sollen durch die Kombination der Lehrbriefe mit integrierten Übungen, den Präsenzveranstaltungen, dem Praktikum und der beruflichen Tätigkeit die gesetzten Lernziele und somit das Weiterbildungsziel erreichen.

Den Teilnehmern steht während der kompletten Lehrgangsdauer eine persönliche Beratung durch Fachpersonal zur Verfügung. Die entsprechenden Lernberater bzw. Kursleiter verfügen über die notwendigen fachspezifischen Kompetenzen und Qualifikationen, um den Teilnehmern individuelle Hilfestellungen zu geben und sie im Lernprozess zu unterstützen. Die Lernberater bzw. Kursleiter überwachen den Lernfortschritt und sind somit in der Lage, in einem individuellen Rahmen, eventuell entstandene Lerndefizite auszugleichen und während der Selbstlernphasen motivierend zur Seite zu stehen. Durch Zusatzangebote wie die Online-Bibliothek und die Online-Aka-

demie, mit zusätzlicher Fachlektüre, fachlichen Webinaren und Online-Coachings, können erworbene Kompetenzen vertieft und ausgebaut werden.



Kostenfreie Zusatzangebote im Fernlehrgang sind:

- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzliche Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege
- Online-Akademie: mit fachspezifischen Online-Webinaren
- Online-Veranstaltungen: Online-Einführung in den Fernlehrgang mit allen lehrgangsrelevanten Informationen inkl. Lernstrategien
- Online-Chat & -Coaching: Online-Konferenzen mit Fachdozenten zur Hilfestellung zu den Lehrbriefen und Lernerfolgskontrollen

Die Nutzung unserer Lernplattform (E-Learning-Portal) sowie der Online Bibliothek (Seite 15) ist für Sie kostenfrei. Sie können individuell und ortsunabhängig lernen. Unsere Kundenbetreuer beraten Sie gern über die Vorteile sowie zu einem Testaccount.

Die Lernmethode

- Nach der Anmeldung zum Fernlehrgang erhalten Sie per Email eine Anmeldebestätigung inkl. der Zugangsdaten für das E-Learning Portal.
- Im E-Learning Portal stehen Lehrbriefe und Lernmedien digital zur Verfügung.
- Zum Beginn werden die Lehrbriefe zusätzlich in Schriftform zugestellt.
- Zu Beginn haben Sie die Möglichkeit an einem kostenfreien Online-Auftakt-Webinar teilzunehmen, um alle relevanten Informationen zum Fernlehrgang zu erhalten.
- Grundsätzlich enthält jeder Lehrbrief einen Fragenkatalog mit Einsendeaufgaben zur Bearbeitung. Bitte gehen Sie pro Lehrbrief von einer durchschnittlichen Bearbeitungszeit von ca. 8 bis 10 Wochenstunden aus. Ihre eingesendete Ausarbeitung wird von einem Fachdozenten korrigiert und benotet. Die Bewertung wird Ihnen zur Lernstoffnachbereitung sowie als Leistungsnachweis für den bearbeiteten Modullehrbrief im E-Learning Portal bereit gestellt.
- Bei eventuell auftretenden Unklarheiten bei der Bearbeitung des Lernstoffes, stehen Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches per Online-Konferenz, per Email sowie telefonisch zur Verfügung.
- Während Ihres Fernlehrganges haben Sie die Möglichkeit, an fachspezifischen Präsenzveranstaltungen im Schulungszentrum bzw. an Online-Webinaren teilzunehmen. Diese werden von qualifizierten Fachdozenten durchgeführt.
- Die Termine können über das E-Learning Portal reserviert werden.
- Bei Fernlehrgängen, die mit einer Prüfung abschließen, ist folgendes zu beachten:
 - Die Prüfungszulassung wird erst erteilt, wenn alle Leistungsnachweise erbracht wurden und - falls notwendig - die Abschlussarbeit gemäß Prüfungsordnung vorliegt.
 - Ein Termin für das Kolloquium kann individuell im Vorfeld abgestimmt werden.
 - Nach bestandener Prüfung erhält der Auftraggeber Zertifikat und/oder Zeugnis, sofern die Lehrgangsbühren komplett beglichen sind. (gem. AGB).

Häufige Fragen

1. Kann ich die Weiterbildung wirklich neben meiner täglichen Arbeit schaffen?

Ja. Die Weiterbildung ist so konzipiert, dass Sie es in Ihren persönlichen Zeitplan integrieren können. Alles ist von uns so organisiert, dass Ihre Situation als berufstätiger Teilnehmer voll berücksichtigt ist. Wir empfehlen, ca. 8 bis 10 Wochenstunden einzuplanen.

2. Gibt es einen direkten Ansprechpartner?

Ja, Ihre direkten Ansprechpartner sind die jeweils zuständigen Fachdozenten, Tutoren und Lerncoaches für den jeweiligen Fernlehrgang. Die entsprechenden Kontaktdaten werden Ihnen zum Beginn des Fernlehrganges bekannt gegeben.

3. Gibt es ein verbindliches Ende der Weiterbildung?

Die Regellaufzeiten zu Ihrer Weiterbildung sind vertraglich geregelt. Diese können Sie bei Bedarf einmalig kostenfrei verlängern.

4. Gibt es ein Ende der Betreuungszeit?

Ja, die Betreuungszeit endet mit dem Erhalt des Zertifikates und/oder Zeugnisses.

5. Bekomme ich das Lernmaterial immer zu festen Terminen?

Ja, zu Beginn der Weiterbildung erhalten Sie die gesamten Unterlagen.

6. Können Notizen auf den Lehrbriefen gemacht werden?

Ja, Notizen und weitere Markierungen auf den Lehrbriefen können je nach Bedarf getätigt werden.

7. Wie ist der Ablauf des Fernlehrganges?

Im Rahmen des Online-Auftakt-Webinars in Verbindung mit der Begleitbroschüre erhalten Sie alle lehrgangsrelevanten Informationen. Den allgemeinen Ablauf eines Fernlehrganges finden Sie auf Seite 92.

8. Gibt es eine Frist für die Bearbeitung der Einsendeaufgaben?

Nein, eine Frist geben wir nicht vor. Jedoch sollten alle Einsendeaufgaben innerhalb der Regellaufzeiten bearbeitet werden.

9. Wie werde ich während des Fernlehrganges unterstützt?

Neben den Präsenzveranstaltungen und Webinaren können Sie auch regelmäßig an unseren Chats und Coachings teilnehmen. Selbstverständlich stehen Ihnen qualifizierte Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches für auftretende Fragen im Verlauf des Fernlehrganges bzw. zur Hilfestellung während der Selbstlernphasen zur Verfügung.

10. Wann erhalte ich das Zertifikat und/oder Zeugnis?

Das Zertifikat und/oder Zeugnis erhält der Auftraggeber innerhalb von 4 Wochen nachdem alle Leistungsnachweise erbracht und die gesamten Lehrgangsbühren beglichen wurden.

11. Gibt es eine Aktualitätsgarantie?

Ja, Ihr Kundenbetreuer berät Sie dazu gern.



1 | Fachkraft für Leitungsaufgaben in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung

Sie sollen dazu befähigt werden, komplexe Management- und Leitungsaufgaben in verschiedenen Bereichen der Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen zu übernehmen, vor allem Abläufe und Prozesse im eigenen Verantwortungsbereich selbstständig zu planen und zu organisieren, Mitarbeiter situationsgerecht und zielorientiert zu führen und den Pflegeprozess qualitätsorientiert mitzugestalten. Diese Weiterbildung soll das breite Spektrum aufzeigen und Sie auf ihre unterschiedlichen Tätigkeiten im späteren Aufgabenbereich vorbereiten. Vielmehr sollen Sie nach dieser Weiterbildung in der Lage sein, einen Pflegebereich, Pflegedienste oder eine Pflegeeinrichtung in fachlicher, organisatorischer und personeller Hinsicht unter betriebswirtschaftlichen Gesichtspunkten und rechtlichen Vorgaben, fach- und sachgerecht zu führen, um eine klientenorientierte Pflege zu gewährleisten.

Teilnahmevoraussetzungen

Sie sollten die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung ...

1. Gesundheits- und Krankenpflegerin oder Gesundheits- und Krankenpfleger oder
2. Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin oder Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger oder
3. Altenpflegerin oder Altenpfleger abgeschlossen haben. (Eine vor Inkrafttreten des Gesetzes über die Altenpflege (AltpfG) nach landesrechtlichen Vorschriften erteilte Anerkennung als staatlich anerkannte Altenpflegerin oder als staatlich anerkannter Altenpfleger wird als Erlaubnis nach § 1 dieses Gesetzes anerkannt.) oder

4. Heilerziehungspflegerin/Heilerziehungspfleger sowie Heilerzieherin/Heilerzieher mit staatlicher Anerkennung, soweit der Pflegedienst überwiegend behinderte Menschen pflegt und betreut oder
5. Fachkräfte im Sozial- und Gesundheitswesen, die aufgrund Ihrer Ausbildung und Berufserfahrung im Rahmen einer Einzelfallentscheidung einen gleichwertigen Abschluss, wie nach § 1 des Gesetzes über die Berufe in der Altenpflege (Altenpflegegesetz) oder nach § 1 des Gesetzes über die Berufe in der Gesundheits- und Krankenpflege (Krankenpflegegesetz) besitzen und
6. eine mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit innerhalb der letzten acht Jahre in einem der o.g. Ausbildungsberufe vorweisen können.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 724 Stunden zzgl. 200 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen und Coachings mit Fachdozenten
- Präsenzunterricht

**staatlich geprüft
und zugelassen**

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.

³ Anerkennung: Die Kundenbetreuer beraten Sie gern individuell über die Möglichkeit der staatlichen Anerkennung mit der Erlaubnis zum Führen der Weiterbildungsbezeichnung u.a. als: **Pflegedienstleitung (ambulant/ stationär) | Pflegedienstleitung gemäß AVPfleWoqG Bayern | Stationsleitung in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen | Wohnbereichsleitung** Hinweis: Die bundeslandspezifischen Weiterbildungsordnungen sind zu berücksichtigen!

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

Durchführung

- Lehrgangsdauer: 18 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 15 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. berufspraktischer Anteil (Praktikum)

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.

Auszug aus den Lerninhalten

- Soziologie, Gesundheitspolitik, Gesundheitsförderung
- Einführung in die Betriebswirtschaft, Rechtsformen von Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen
- Controlling, Budgetierung, Rechnungswesen, Kosten- und Leistungsrechnung, Pflegebuchführungsverordnung
- Arbeitsorganisation in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen, Aufbauorganisation- und Ablauforganisation in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen
- Rechtliche Grundlagen, Sozialrecht, Haftungsrecht, Tarifrecht, Heimrecht, Gesellschaftsrecht, Datenschutzrecht, Arbeitsrecht
- Führungsstile, Führungsverantwortung, Führungsinstrumente, Mitarbeiterbeurteilungen
- Kommunikationsmodelle, Methoden der Gesprächsführung, Gestaltung der Kommunikation
- Persönliche Haltung und berufliches Selbstverständnis, Stress- und Stressverarbeitung, Sterbe- und Trauerbegleitung, Palliative Care
- Grundlagen Pflegewissenschaft, Organisation eines Bereiches in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen, Konzept zur Planung der Betreuung und Pflege
- Pflegedokumentation, Pflegeforschung, klientenbezogene Risiken und Gefahren in der Betreuung, Grundlagen der Dienstplan- und Tourenplangestaltung, Standards in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

- Nutzen von Kennzahlen, EDV im Gesundheitswesen, Grundlagen der Informationstechnologie, rechtliche Vorschriften in der Datenverarbeitung
- Marketing im Krankenhaus, Marketingstrategien, Marketing-Instrumente
- Jugendarbeitsschutzgesetz, Arznei- und Lebensmittelrecht, Medizinproduktegesetz, Infektionsschutzgesetz
- Prozessorientierung, Kundenorientierung, Mitarbeiterorientierung, kontinuierliche Verbesserung, PDCA-Zyklus
- Lernen als lebenslange Aufgabe, Didaktik, Erwerb von Qualifikationen, Bildungsmanagement in der betrieblichen Praxis, Kommunikation im betrieblichen Alltag, Konfliktmanagement in der Praxis
- Forschung und Theoriebildung, Theorien mit Relevanz zur Pflegepraxis, Beurteilung von pflege- und bezugswissenschaftlichen Erkenntnissen, Transfer von pflege- und bezugswissenschaftlichen Erkenntnissen in die Praxis u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung/ Kolloquium (praktischer Teil)

Abschluss

- Zertifikat und Zeugnis

Preise

- Einzelpreis 3.942,- €^{1,2}

Mögliche Zusatzqualifikationen nach Abschluss des Fernlehrganges:

- Pflichtfortbildung für Pflegedienstleiter/innen nach § 132a SGB V
- Aufbaukurs zur Heimleitung/ Einrichtungsgleitung
- Mentorenaufbaukurs



2 | Verantwortliche Pflegefachkraft (PDL i.S.d. §71 SGB XI)



Ziel der Weiterbildung

Staatlich anerkannte Pflegekräfte sollen befähigt werden, die Aufgaben einer verantwortlichen Pflegefachkraft zu übernehmen, insbesondere die Pflegeprozesse, die Ermittlung des Pflegebedarfs, die Planung, Dokumentation und Auswertung innerhalb des Pflegedienstes selbstständig und fachgerecht zu organisieren, zu begleiten und zu kontrollieren, qualitativ zu sichern und im Rahmen rechtlicher Vorschriften zu verantworten. Grundlage der Tätigkeit einer verantwortlichen Pflegefachkraft ist ihre Fähigkeit zur Kommunikation, Kooperation, Konfliktlösung und Innovation.

Die Weiterbildung vermittelt die hierzu notwendige pflegefachliche, kommunikative und Managementkompetenz, um Pflegegruppen, Pflegedienste und Pflegestationen zu leiten.



Teilnahmevoraussetzungen

Die fachlichen Voraussetzungen als verantwortliche Pflegefachkraft im Sinne des Pflege-Versicherungsgesetzes erfüllen Personen, welche ...

1. die Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung Krankenschwester/Krankenpfleger oder Kinderkrankenschwester/Kinderkrankenpfleger bzw. die Erlaubnis nach § 1 des Gesetzes über die Berufe in der Krankenpflege (Krankenpflegegesetz) besitzen oder
2. die Erlaubnis zur Führung der Berufsbezeichnung Altenpflegerin/Altenpfleger mit staatlicher Anerkennung besitzen und
3. eine mindestens zweijährige hauptberufliche Tätigkeit innerhalb der letzten fünf Jahre in einem der o. g. Ausbildungsberufe vorweisen können.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 460 Stunden
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen und Coachings mit Fachdozenten
- Präsenzunterricht



Durchführung

- Lehrgangsdauer: 12 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
10 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. Präsenzveranstaltungen bzw. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.



Auszug aus den Lerninhalten

- Soziologie, Gesundheitspolitik, Gesundheitsförderung, Familiensituation, Gewalt in der Pflege, Angehörigenarbeit und -vertretung
- Einführung in die Betriebswirtschaft, Rechtsformen von Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen
- Controlling, Budgetierung, Rechnungswesen, Kosten- und Leistungsrechnung
- Pflegebuchführungsverordnung, Leistungserfassung und Leistungsdarstellung
- Finanzierung in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen, Abrechnungsverfahren

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

- Arbeitsorganisation in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen, Aufbauorganisation- und Ablauforganisation in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen, Qualitätsmanagement
- MDK, Beschwerde- und Risikomanagement, Organisationsentwicklung
- Rechtliche Grundlagen
- Sozial-, Haftungs-, Tarif-, Heim-, Gesellschafts-, Datenschutz- und Arbeitsrecht
- Führungsstile, Führungsverantwortung, Führungsinstrumente, Mitarbeiterbeurteilungen, Personalbedarfsberechnung, Betriebsklima, Mitarbeitermotivation
- Personalauswahl und -entwicklung, Berufskrankheiten, Gesundheits- und Arbeitsschutz
- Kommunikationsmodelle, Methoden der Gesprächsführung, Gestaltung der Kommunikation, Moderationsmethoden, Gesprächsführung, Beratung
- Persönliche Haltung und berufliches Selbstverständnis, Stress- und Stressverarbeitung
- professionelle Ansätze zur Reflexion und Bewältigung berufsbezogener Aufgaben, Ethik in der Pflege, ethische Entscheidungsfindung, Sterbe- und Trauerbegleitung, Palliative Care
- Grundlagen Pflegewissenschaft und Pflegeforschung, Pflege-theorien und Pflegemodelle
- Der Pflegeprozess, Leitbildorientierte Ausrichtung des Konzeptes zur Planung der Betreuung und Pflege
- Pflegedokumentation, klientenbezogene Risiken und Gefahren in der Betreuung, Grundlagen der Dienstplan- und Tourenplanung, Standards in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen u.v.m.



Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung/ Kolloquium (praktischer Teil)



Abschluss

- Zertifikat und Zeugnis



Preise

- Einzelpreis 2.578,- €²

Mögliche Zusatzqualifikationen nach Abschluss des Fernlehrganges:

- Pflichtfortbildung für Pflegedienstleiter/innen nach § 132a SGB V
- Aufbaukurs zur Heimleitung/ Einrichtungseitung
- Mentorenaufbaukurs

staatlich geprüft
und zugelassen

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.

³ Anerkennung: Die Kundenbetreuer beraten Sie gern individuell über die Möglichkeit der staatlichen Anerkennung mit der Erlaubnis zum Führen der Weiterbildungsbezeichnung u.a. als: **Pflegedienstleitung (ambulant/ stationär) | Pflegedienstleitung gemäß AVPfleWoqG Bayern | Stationsleitung in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen | Wohnbereichsleitung** Hinweis: Die bundeslandspezifischen Weiterbildungsordnungen sind zu berücksichtigen!



3 | Pflichtfortbildung für Pflegedienstleiter/innen nach § 132a SGB V



Ziel der Weiterbildung

Grundlage dieses Online-Lehrgangs bilden die gesetzlichen Vorgaben für Pflegedienstleiter/innen (verantwortliche Pflegefachkraft) nach § 132 a SGB V[1] mit den dazugehörigen Rahmenvereinbarungen[2]. Die Fortbildungsstunden sollten für verantwortliche Pflegefachkräfte demnach 20 Stunden pro Vollzeitstelle innerhalb von zwei Kalenderjahren betragen.

Aufbauend zu den Grundkompetenzen von Pflegedienstleitern/innen und Fachkräften in der Pflege werden spezielle Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt, um den Pflegeprozess als Führungskraft im eigenen Verantwortungsbereich qualitätsorientiert mitzugestalten. Hauptziel dieses Online-Lehrgangs ist die Aktualisierung des Wissenstandes in Bezug auf die Expertenstandards und die Pflegestärkungsgesetze. Daraufhin sollen die Teilnehmer anwendungsorientiert in der Lage sein, Implementierungsstrategien zur Umsetzung der Aktualisierungen zu entwickeln. Dementsprechend werden hauptsächlich Fach-, Methoden- und Managementkompetenzen gefördert.

[1] Sozialgesetzbuch (SGB) Fünftes Buch (V) - Gesetzliche Krankenversicherung - (Artikel 1 des Gesetzes v. 20. Dezember 1988, BGBl. I S. 2477), zuletzt geändert 30.5. 2016

[2] Beispiel Rahmenvertrag: https://www.vdek.com/LVen/SHS/Vertragspartner/Pflegeversicherung61806/haeusliche-krankenpflege/_jcr_content/par/download_4/file.res/140429%20Versorgungsvertrag.pdf



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können...

staatlich examinierte Gesundheits-/ Kranken- und Altenpfleger/innen mit einer dreijährigen Berufsausbildung und mindestens zweijähriger Berufserfahrung innerhalb der letzten 8 Jahre, welche die Voraussetzung für die Anerkennung als verantwortliche Pflegefachkraft bzw. Fachkraft für Leitungsaufgaben (mit mindestens 460 Stunden) nach § 71 Abs. 3 SGB XI bzw. § 113 SGB XI erfüllen oder ein entsprechendes Studium (bspw. Pflegemanagement) absolviert haben.

Es richtet sich spezifisch an Personen, welche eine Leitungsfunktion in der stationären und ambulanten Langzeitversorgung ausüben und schließt Leitungsebenen des Krankenhauses aus.

Vorausgesetzt werden grundlegende Kenntnisse im Umgang mit modernen Kommunikationsmedien wie PC und Notebook, o.ä.. Für den Lehrgang benötigen die Teilnehmer einen handelsüblichen PC mit vertragsüblicher - stabiler Internetverbindung.

Hinweis: Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!



Umfang

- 32 Stunden
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten
- Headset inkl. Mikrophon



Durchführung

- Online-Lehrgang
- Lehrgangsdauer: 6 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 3 Module (Online-Lektion)
- zzgl. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufs begleitend zu absolvieren.

staatlich geprüft
und zugelassen



Auszug aus den Lerninhalten

Expertenstandards

- Dekubitusprophylaxe in der Pflege
- Entlassungsmanagement in der Pflege
- Sturzprophylaxe in der Pflege
- Förderung der Harnkontinenz in der Pflege
- Ernährungsmanagement zur Sicherstellung und Förderung der oralen Ernährung in der Pflege
- Schmerzmanagement in der Pflege bei chronischen Schmerzen
- Schmerzmanagement in der Pflege bei akuten Schmerzen
- Erhaltung und Förderung der Mobilität in der Pflege

Das Pflegestärkungsgesetz II

- Der neue Pflegebedürftigkeitsbegriff
- Das Neue Begutachtungsassessment
- Die 5 neuen Bedarfsgrade
- Die neue Pflegedokumentation



Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Onlineabschlussstest pro Modul



Abschluss

- Zertifikat



Preis

- Einzelpreis 229,- €^{1,2}

1 anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

2 keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.



4 | Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen

Ziel der Weiterbildung

Im Qualitätsmanagement steht die Qualität für die Unternehmen im Vordergrund. Die Optimierung wird als Grundvoraussetzung für erfolgreiches Auftreten am Markt gesehen. Mit dem Lehrgang Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen (QMB) gelingt eine gute Grundsubstanz als kompetenter Einstieg in das Qualitätsmanagement. Die Teilnehmer/-innen lernen die Grundinhalte der QM-Systeme praxisnah und umsetzungsorientiert kennen. Somit sind sie in der Lage, beim Aufbau und der Pflege eines prozessorientierten Managementsystems mitzuwirken. Zusätzlich erwerben sie praxisbezogene Kenntnisse der Qualitätsmethoden und deren Umsetzung.

Teilnahmevoraussetzungen

1. Abgeschlossene Ausbildung im Gesundheits- bzw. Sozialwesen und mind. zwei Jahre Berufserfahrung oder
2. Ohne Abschluss im Gesundheits- bzw. Sozialwesen, aber mind. fünf Jahre Berufserfahrung in diesem Bereich

*Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 142 Stunden
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten
- Präsenzunterricht

Durchführung

- Lehrgangsdauer: 6 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 3 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. Präsenzveranstaltungen bzw. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.

Auszug aus den Lerninhalten

- Einführung in das Qualitätsmanagement, Qualitätsebenen nach A. Donabedian, Stufenmodell der Pflegequalität, Qualität nach Shaw, Qualitätsmanagement, Hauptaufgaben des QM, KVP, Pflege als Dienstleistung, Gesetzliche Rahmenbedingungen im QM, Instrumente des QM, Qualitätszirkel, Pflegestandards, Expertenstandards, Pflegeprozess, Pflegedokumentation, Pflegevisite, Fallbesprechung, Pflegemodell, Pflegeleitbild, Benchmarking, Grundbedürfnisse
- QM-Handbuch, Strukturqualität, Organigramm, Stellenbeschreibung, Dienstplan, Kürzel-/Handzeichenliste, Arbeitsvertrag, Konzept, Pflegekonzept, Prozessqualität, Expertenstandards, PDCA-Zyklus, Besprechungskultur, Dienstbesprechung, Fortbildungsplan, Einarbeitungskonzept, Ergebnisqualität, Pflegevisite, Beschwerdemanagement, Bewohnerbefragung, Externe Qualitätskontrolle, Qualitätskontrolle durch MDK
- Einführung und Weiterentwicklung eines QM-Systems, Möglichkeiten einer internen und externen Qualitätssicherung, Pflegereform, Pflegeberatung, Leistungen, Qualität und Transparenz, Stärkung von Prävention und Reha, Bürokratie und Wirtschaftlichkeit, Pflegestützpunkte, Kriterien für die Einstufung von Patienten/Bewohnern in die Pflegestufe, Gesetzliche Grundlagen, Haftung in der Pflege,

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

Grundpflege, Krankenbeobachtung, Behandlungspflege, Delegation ärztlicher Tätigkeiten auf nichtärztliches Pflegepersonal, Notfälle, Hygiene, freiheitsentziehende Maßnahmen, Alternativmöglichkeiten, Gewalt und Aggression in der Pflege, Prophylaxen, Dokumentations- und Weiterbildungspflicht, der richtige Umgang mit sich selbst und den Patienten, Stress, Berufskrankheiten, Gesundheits- und Arbeitsschutz u.v.m.

staatlich geprüft
und zugelassen

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung/ Kolloquium (praktischer Teil)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis 910,- €*

Mögliche Zusatzqualifikationen nach Abschluss des Fernlehrganges:

- Interner Auditor
- Kompakt-Refresh-Qualitätsmanagementbeauftragte/r

FANG NIE AN
AUFZUHÖREN, HÖR NIE
AUF ANZUFANGEN.

Marcus Tullius Cicero

1 anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

2 keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.

4.1 | Kompakt-Refresh – Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen



Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.

Ziel der Weiterbildung ...

ist es, Sie zu befähigen, die Leitung im Rahmen der Qualitätspolitik und -maßnahmen zu beraten. Sie sollen Ihre Kenntnisse und Fähigkeiten zur Einführung, Umsetzung und stetigen Weiterentwicklung des Qualitätsmanagement auffrischen. Weiterhin sollen Sie in der Lage sein, den kontinuierlichen Verbesserungsprozess zu planen und zu steuern. Sie sollen in der Lage sein, alle Qualitätsbelange einer Pflegeeinrichtung transparent zu gestalten.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer ...

1. eine nachweislich abgeschlossene Berufsausbildung sowie die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung als Gesundheits- und Krankenpfleger/-in, Gesundheits- und Kinderkrankpfleger/-in sowie Altenpfleger/-in, medizinische Fachangestellte, sowie weitere Kaufmännische- und Verwaltungsangestellte im Gesundheitswesen und über
2. eine mindestens zweijährige Berufserfahrung im Gesundheitswesen verfügt oder
3. eine abgeschlossene Fachweiterbildung zum/zur Qualitätsmanagementbeauftragten nachweisen kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 63 Stunden
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten

Durchführung

- Lehrgangsdauer: 6 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 1 Lehrbrief (Digital- und Druckversion)

Auszug aus den Lerninhalten

- wichtige Begriffe aus der „Qualitätssprache“
- System der Qualitätssicherung
- Aufbauorganisation Qualitätsmanagement
- Qualitätszirkel
- Projektmanagement
- Graphische Darstellungen
- Prozessmanagement
- Aufbau eines Qualitätsmanagement-Handbuchs
- Leitbilder als Instrument der Qualitätssicherung
- Zertifizierung eines Qualitätsmanagementsystems
- Verantwortungsbereiche und Aufgaben
- PDCA-Zyklus
- KVP
- Pflegedokumentation
- Hygiene u.v.m.

staatlich geprüft und zugelassen

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 Abschlussgespräch/ Kolloquium (praktischer Teil)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis 615,- €²

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsg Gebühr inbegriffen.



hm



5 | Hygienebeauftragte/r in Pflegeeinrichtungen



Ziel der Weiterbildung

In der Öffentlichkeit besteht ein erhebliches Interesse in Bezug auf Hygiene und Infektionsprävention in Pflegeeinrichtungen. Deshalb ist die Sicherstellung und Durchsetzung von Hygienestandards und Infektionsprävention durch Fachpersonal mit dem vorhandenen Wissen zwingend erforderlich. Im Lehrgang „Hygienebeauftragte/r in Pflegeeinrichtungen“ werden die dafür notwendigen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten vermittelt, um Maßnahmen zur Erkennung, Verhütung und Bekämpfung von Infektionen zu optimieren. Hygienefachkräfte müssen bei der Umsetzung dieser Aufgaben mit allen Stellen der Pflegeeinrichtungen eng zusammenarbeiten. Das Spektrum der Tätigkeit liegt dabei zwischen Schulung, Beratung, Kontrolle und dem Aufbau korrekter Organisationsstrukturen.

Sie kennen die gesetzlichen Regelungen und sind somit in der Lage, Hygienepläne und Arbeitspläne unter hygienischen Gesichtspunkten zu erstellen, zu überwachen und fortzuschreiben. Des Weiteren sind Sie in der Lage, Infektionen frühzeitig zu erkennen und diese zu dokumentieren, damit eine Evaluation gegeben ist. Hygienebeauftragte kennen notwendige Gesetze, Verordnungen, Richtlinien und anerkannte Regeln der Pflegetechniken und können somit andere Mitarbeiter schulen und anleiten. Die dazugehörigen Methoden und die Sozialkompetenz für die Mitarbeiterführung und Motivation wird in dieser Weiterbildung vermittelt. Sie können ebenfalls bei der Auswahl von hygiene relevanten Verfahren und Produkte (z. B. Desinfektionsmittel, Entsorgungsverfahren) mitwirken.



Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können ...

- Gesundheits- und Krankenpfleger/-innen sowie Altenpfleger/-innen, medizinische Fachangestellte, welche bei der Sicherstellung und Durchsetzung von Hygienestandards und Infektionsprävention in Pflegeeinrichtungen mitwirken wollen. Diese Weiterbildung richtet sich an alle Personen, die zukünftig im Rahmen der Hygiene in Pflegeeinrichtungen eine Aufgabe übernehmen wollen.
- Folgende Voraussetzungen müssen die Personen mitbringen: eine nachweislich abgeschlossene Berufsausbildung sowie die Erlaubnis zum Führen der entsprechenden Berufsbezeichnung.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 200 Stunden zzgl. 112 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten
- Präsenzunterricht



Durchführung

- Lehrgangsdauer: 9 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 5 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. berufspraktischer Anteil (Praktikum)
- zzgl. Präsenzveranstaltungen bzw. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!



Auszug aus den Lerninhalten

- Infektionskrankheiten
- Nosokomiale Infektionen sowie deren Epidemiologie, Übertragung, Bekämpfung und Prävention
- Einführung in die Grundlagen der Bakteriologie, Virologie, Mykologie und Parasitologie
- Gewinnung und Versand von Untersuchungsmaterial
- Einführung in die Hygiene
- Berufsbild und Aufgaben der Hygienebeauftragten in Pflegeeinrichtungen
- Gesetzliche Grundlagen und Richtlinien in der Hygiene, Unfallverhütungsvorschriften
- Hygienepläne und Hygienemaßnahmen im Bereich der Pflege
- Hygiene bei Beatmung, Infusionstherapie, Inhalation, Injektion, Urindrainage, Sondenernährung
- Lebensmittelmikrobiologie und Küchenhygiene
- Abfall und Entsorgung
- Sozialhygiene und -medizin
- Praktische Übungen zur Kommunikation und Vortragstechnik
- Personalschulung inkl. praktischer Anleitung
- Gesetze, Normen und Richtlinien zur Hygienetechnik
- Reinigung, Desinfektion und Sterilisation
- Funktion und Aufbewahrung hygiene-relevanter medizinisch-technischer Geräte und Instrumente

- Umgang mit Sterilgut, Reinigungs- und Desinfektionsmitteln
- Betten-, Wäsche-, Wasser- und Bäderhygiene
- Einführung in die spezielle Hygiene in Pflegeeinrichtungen
- Hygieneprobleme in der Altenpflege und bei Schwerstpflegebedürftigen
- Arbeits-/Berufs-/Bereichs- und Schutzkleidung in Pflegeeinrichtungen
- Tierhaltung in Pflegeeinrichtungen u.v.m.



Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 Praktikumsbericht
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung/ Kolloquium (praktischer Teil)



Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis



Preise

- Einzelpreis 1.259,- €^{1,2}

Mögliche Zusatzqualifikationen nach Abschluss des Fernlehrganges:

- Kompakt Hygienebeauftragte/r
- Kompakt-Refresh Hygienebeauftragte/r

staatlich geprüft
und zugelassen

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsg Gebühr inbegriffen.



6 | Praxisanleiter/-in und Mentor/-in in der Pflege

Ziel der Weiterbildung

Mentoren und Mentorinnen, sowie Praxisanleiter und Praxisanleiterinnen arbeiten Auszubildende, Praktikanten/Praktikantinnen und/oder Mitarbeiter/-innen ein und leiten Fachschulungen in der eigenen Einrichtung. Sie müssen somit in der Lage sein, Konzepte zur Einarbeitung zu erstellen, die praktische Ausbildung sinnvoll, logisch und überschaubar, unter Berücksichtigung der zu erwerbenden Kenntnisse und den Lernfortschritten, aufeinander aufzubauen und den Fertigungs- und Kenntnisstand der Auszubildenden abzufragen. Sie sollen bei der Durchführung, Planung und Beurteilung der praktischen Prüfung mitwirken. Weiterhin sollen Sie in der Lage sein, konkrete Anleitungssituationen zu gestalten und zu planen, sowie den Lernprozess zu steuern und den Auszubildenden nötige Pflegepraxis zu vermitteln. In der Praxis sollen Sie die Leistungen der Auszubildenden bewerten, diese in Fragen zur Ausbildung und zum Einsatz der Auszubildenden beraten und beim Erlernen der Arbeitsabläufe unterstützen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen kann, wer eine nachweislich abgeschlossene Berufsausbildung sowie die Erlaubnis zum Führen der Berufsbezeichnung ...

- zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/-in bzw. Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in oder
- Altenpfleger/-in und
- über eine zweijährige Berufserfahrung im erlernten Beruf verfügt.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

Umfang

- 30 Stunden zzgl. 160 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum/Hospitation)
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten, Präsenzunterricht

Durchführung

- Lehrgangsdauer: 9 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 4 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. berufspraktischer Anteil (Praktikum)
- zzgl. Präsenzveranstaltungen bzw. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufs begleitend zu absolvieren.

Auszug aus den Lerninhalten

- Die rechtlichen Grundlagen der Pflegeausbildung
- Grundlagen des Arbeitsrechts
- Die straf- und zivilrechtlichen Haftungsrisiken im Pflegealltag
- Organisation der Ausbildung
- Rollenverständnis und Rollenkonflikt
- Spannungsverhältnis zwischen Lernen und Arbeiten
- Einrichtungsspezifischen Bedingungen
- Pflege als theoriegeleitete Disziplin
- Das Ausbildungskonzept
- Der betriebliche Ausbildungsplan

WER ALLES MIT EINEM
LÄCHELN BEGINNT, DEM WIRD
DAS MEISTE GELINGEN.

Dalai Lama

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung/ Kolloquium (praktischer Teil)
- praktische Prüfung

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis 1.024,- €^{1,2}

- Lernortskooperation
- Grundlagen der Pädagogik verstehen und anwenden
- Kommunikation und Gesprächsleitung in der Praxisanleitung
- Präsentation und Moderation
- Kompetenzen einer Mentorin/eines Mentors
- Beurteilungs- und Bewertungsinstrumente
- Beurteilungsverfahren
- Gesprächsführung u.v.m.

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. § 4 Nr. 21a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.

7.1 | Gerontopsychiatrische Pflege – Teil I



Ziel der Weiterbildung

Ziel der Weiterbildung ist es, Ihnen Fachkompetenzen für den qualifizierten Umgang mit gerontopsychiatrisch veränderten Menschen zu vermitteln. Sie erwerben Kenntnisse über Diagnostik und Behandlung, Betreuungs- u. Therapieansätze sowie über Prävention und Assessmentverfahren gerontopsychiatrischer Erkrankungen. Nach dieser Weiterbildung sollen Sie in der Lage sein, bei einer würdevollen Betreuung und Therapie von Klienten mit gerontopsychiatrischen Erkrankungen in voll- und teilstationären sowie in ambulanten Einrichtungen mitzuwirken und eine Versorgungs-/ Beratungs- und Betreuungsstruktur zu implementieren bzw. auszubauen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können ...

Pflegefachkräfte und -hilfskräfte, die eine nachweislich abgeschlossene Berufsausbildung sowie die Erlaubnis zum Führen der entsprechenden Berufsbezeichnung mit zweijähriger Berufserfahrung im erlernten Beruf zum/zur:

- Gesundheits- und Krankenpfleger/-in
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in
- Altenpfleger/-in verfügen.
- Heilerziehungspfleger/-in (die in Einrichtungen der Behindertenpflege/-hilfe tätig sind) erwerben keine Anerkennung als Pflegefachkraft in der Altenpflege.

Diese Weiterbildung kann auch von Personen anderer Berufsgruppen wahrgenommen werden, die Wissen in diesem Fachgebiet erwerben möchten und in Einrichtungen tätig sind, in denen Klienten mit gerontopsychiatrischen

Veränderungen betreut werden (z.B. Sozialpädagogen/-innen; Medizinische Fachangestellte). Die Teilnehmer/-innen werden in diesem Fall schriftlich in Kenntnis gesetzt, dass kein Zertifikat, sondern lediglich eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt werden kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 340 Stunden zzgl. 40 Stunden berufspraktischer Anteil (Praktikum)
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten
- Präsenzunterricht

Durchführung

- Lehrgangsdauer: 10 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 8 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. berufspraktischer Anteil (Praktikum)
- zzgl. Präsenzveranstaltungen bzw. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

Auszug aus den Lerninhalten

- Klassifikation psychischer Erkrankungen im Alter: Symptomatik, Diagnostik
- Verlauf Epidemiologie psychischer Erkrankungen im Alter: Häufigkeit, Risikofaktoren, Komorbidität, medizinische Therapie, Prävention, Rehabilitation, medikamentöse Ansätze
- Aktivitäten, Beziehungen und existenzielle Erfahrungen des täglichen Lebens,
- Pflegemanagement
- Krankheits erleben und -verarbeitung
- Ansätze zur Betreuung und Therapie gerontopsychiatrisch erkrankter Menschen im Überblick
- Biographische und personenorientierte Ansätze, Soziale und Milieu-therapeutische Ansätze, Wahrnehmungs- und körperorientierte Ansätze, kognitive und verhaltensorientierte Ansätze
- Maltherapie, Musiktherapie, Tiertherapie, gerontopsychiatrische Gruppenarbeit
- persönliche Haltung, berufliches Selbstverständnis
- Stress und Stressverarbeitung, Burn-out
- professionelle Ansätze zur Reflexion und Bewältigung berufsbezogener Aufgaben und Belastungen
- Supervision, Balintgruppen
- Gesundheitsförderung/Prävention psychischer Erkrankungen
- Care- und Casemanagement bei gerontopsychiatrisch erkrankten Menschen,

- Krisen und Konfliktmanagement, Familiensituation
- Beteiligung und Mitarbeit von Angehörigen, Angehörigenvertretung und -arbeit
- Ethische Konfliktsituationen und Entscheidungsfindung in der gerontopsychiatrischen Pflege
- Anleitung, Schulung von Fachaufsicht über Mitarbeiter/-innen, Fallbesprechung und Fallarbeit
- Kooperation mit Ärzten/Ärztinnen, Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen
- stationäre und teilstationäre Organisationsformen, Ambulante Organisationsformen
- Medizinische Versorgungsangebote u.v.m.

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 Praktikumsbericht (theoretischer Teil)
- 1 Abschlussgespräch (praktischer Teil/Kolloquium)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis 1.889,- €^{1,2}

Mögliche Zusatzqualifikationen nach Abschluss des Fernlehrganges:

- Kompakt Hygienebeauftragte/r
- Kompakt-Refresh Hygienebeauftragte/r

staatlich geprüft
und zugelassen

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.

7.2 | Gerontopsychiatrische Pflege – Teil II



Ziel der Weiterbildung

Ziel der Weiterbildung ist es, Ihnen erweiterte Kompetenzen für den qualifizierten Umgang mit gerontopsychiatrisch veränderten Menschen zu vermitteln. Sie vertiefen und festigen Ihre Vorkenntnisse aus der bereits absolvierten Weiterbildung Teil I und bauen Ihre Kenntnisse im Bereich Therapie, Pflege und Betreuung, Psychologie und Pädagogik, dem Qualitäts- und Projektmanagement aus. Nach dieser Weiterbildung – Teil II sollen Sie in der Lage sein, bei einer würdevollen Betreuung, Pflege und Therapie von Klienten mit gerontopsychiatrischen Erkrankungen in voll- und teilstationären sowie in ambulanten Einrichtungen mitzuwirken und eine bestehende Entwicklungsstruktur bei der Versorgung von gerontopsychiatrisch erkrankten Klienten zu unterstützen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können ...

wer einen erfolgreichen Abschluss der Weiterbildung Gerontopsychiatrische Pflege – Teil I (oder einen in Inhalt, Form und Dauer vergleichbaren Abschluss einer Weiterbildung in der Gerontopsychiatrie) verfügt. Pflegefachkräfte und -hilfskräfte, die eine nachweislich abgeschlossene Berufsausbildung sowie die Erlaubnis zum Führen der entsprechenden Berufsbezeichnung mit zweijähriger Berufserfahrung im erlernten Beruf zum/zur:

- Gesundheits- und Krankenpfleger/-in
- Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger/-in
- Altenpfleger/-in

- Heilerziehungspfleger/-in (die in Einrichtungen der Behindertenhilfe tätig sind) verfügen.
- Diese Weiterbildung kann auch von Personen anderer Berufsgruppen wahrgenommen werden, die Wissen in diesem Fachgebiet erwerben möchten und in Einrichtungen tätig sind, in denen Klienten mit gerontopsychiatrischen Veränderungen betreut werden (z.B. Sozialpädagogen/-innen; Medizinische Fachangestellte). Die Teilnehmer/-innen werden in diesem Fall schriftlich in Kenntnis gesetzt, dass kein Zertifikat, sondern lediglich eine Teilnahmebescheinigung ausgehändigt werden kann.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 340 Stunden
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten
- Präsenzunterricht

Durchführung

- Lehrgangsdauer: 10 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 9 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. Präsenzveranstaltungen bzw. Webinaren
- Hinweis: Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

Auszug aus den Lerninhalten

- Individuelle Betreuungs-, Pflege- und Therapieansätze
- Wissen und Wissenschaft, Pflegewissen-schaft und -forschung, Forschungsmethodik, Forschungsanwendung, Anwendung von Forschungsergebnissen
- Grundlagen des Qualitätsmanagements, Assessment- und Evaluationsverfahren, Pflegevisite, Bewohner- und Angehörigenperspektive
- Motivation, Motivationsförderung, Wahrnehmung, Lernen/Lernprozesse im Erwachsenenalter, lernende Organisationen, Kommunikation und Gesprächsführung
- Berufspädagogische Grundlagen/Training on the job, selbstorganisiertes Lernen, Handlungsorientierung, Präsentation und Moderation
- Didaktik/Lern- und Lehrmethoden, Reflexionsverfahren/Fallbesprechung, Supervision, interdisziplinäres Konsil, Balintarbeit
- Rolle und Rollenkonflikte in der Anleitung, individuelle Lern- und Anleitungssituationen planen und unterstützen, gestalten und analysieren. Beurteilung, Bewertung und Feedback, Kooperation und Führung/ Kollegiale Beratung, Fachaufsicht
- Projektplanung, Projektsteuerung, Projektpräsentation, Projektfinanzierung

- Konzeptbausteine, Konzeptentwicklung
- Mediengestaltung/hausinterne Kommunikation, Broschüren, Flyer, Newsletter, Pressearbeit/Interviews, Pressemitteilungen, Fotos, Gesundheitspolitik/Organisation und Interessenspartner im Gemeinwesen u.v.m

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung (praktischer Teil/Kolloquium)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

- Einzelpreis 1862,- €^{1,2}

staatlich geprüft
und zugelassen

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.



8 | Aromatherapie in der Pflege

Ziel der Weiterbildung

Ziel des Fernlehrganges ist es, Kenntnisse und Fertigkeiten im Bereich der Heilpflanzenkunde und der Aromatherapie zu vermitteln. Der Teilnehmer soll in die Lage versetzt werden, Pflanzen und Aromaöle auf verschiedene Weise zuzubereiten und anzuwenden. Auch soll er Kenntnisse erlangen, welche wichtigen Wirkstoffe es gibt, und welche Pflanze/welches Aromaöl bei welchen Erkrankungen nützlich ist, welche Nebenwirkungen evtl. zu erwarten sind und welche Kontraindikationen zu beachten sind.

Von besonderer Wichtigkeit ist es auch für den Anwender, einschätzen zu lernen, wo die Grenzen der Pflanzenheilkunde und der Aromatherapie liegen. Teilnehmer, die in einem Pflege- bzw. Gesundheitsberuf tätig sind, sollen mit dem Lehrgang eine Einführung in die Phyto- und Aromatherapie erhalten und in die Lage versetzt werden, ihr neu erworbenes Wissen in ihren Arbeitsalltag zu integrieren.

Teilnahmevoraussetzungen

Pflege- und Betreuungskräfte aus ambulanten, teilstationären sowie stationären Pflegeeinrichtungen und Krankenhäusern sowie sonstige Interessierte aus dem Bereich der Pflege und des Gesundheitswesens (Heilpraktiker, Heilpraktiker für Psychotherapie, Physiotherapeuten, Masseur, Hebammen, Gesundheitsberater, Wellnessberater, Fitness- und Wellnesstrainer, Entspannungstherapeuten)

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 160 Stunden
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten

Durchführung

- Lehrgangsdauer: 12 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 8 Lehrbriefe (Digital- und Druckversion)
- zzgl. fakultative Webinare

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren.

Auszug aus den Lerninhalten

- Geschichte der Aromatherapie, Gewinnung ätherischer Öle, Inhaltsstoffe einer Pflanze, Unterschied Phytotherapie und Aromatherapie, Physikalische Eigenschaften.: Wirkungen, Nebenwirkungen, Risiken und Kontraindikationen, Qualitätsmerkmale, Aufbewahrung und Haltbarkeit, berufliche Anwendung: 10 ätherische Öle
- Wirkungsweise ätherischer Öle, Das Limbische System, Körperdüfte, Manipulation durch Düfte, Pheromone, Riechen und Schmecken, Riechstörungen im Alter und bei Demenz, Fette/ Öle und Mazerate, Porträts einiger fetter Öle und Mazerate

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

- Herstellung von Salben, Cremes, Balsame, Zäpfchen, Parfüm, Anwendungen ätherischer Öle, Aromamassagen, Aromabad, Aromogramm, Körperpflege mit ätherischen Ölen
- Allgemeine Informationen und Infektionen des Immunsystems, Anatomie, Physiologie und Erkrankungen des Verdauungstrakts und des Harnapparats, Infekte im Mundbereich, Miktionsstörungen, Inkontinenz
- Anatomie, Physiologie, Aufgaben, Aufbau und Veränderungen der Haut, Hautpflege und Hautschutz, Hauterkrankungen und ihre Behandlung mit ätherischen Ölen, Narben, Dekubitusprophylaxe, Herpes simplex, Anatomie und Physiologie, Erkrankungen und Behandlung des Herz-Kreislauf-Systems, Durchblutungsstörungen, Funktionelle Herzrhythmusstörungen und Tachykardien, Thromboseprophylaxe, Ausgleich der Körpertemperatur (Frösteln, Kältegefühl), Entspannende und aktivierende Waschungen Anatomie und Physiologie, Erkrankungen und Behandlungen des Atmungssystems, Pneumonieprophylaxe, Hilfe beim Atmen, Raumluftverbesserung
- Anatomie, Physiologie und Erkrankungen des Bewegungsapparats, Kontrakturprophylaxe, Mobilisierung nach Operationen, Richtiges Verhalten in Notfall und bei der Wundbehandlung, Begleitung Sterbender und Angehöriger

- Anatomie, Physiologie und Erkrankungen des Kopfes, Allgemeine Informationen zur Psyche und Gehirnleistung, Behandlungen bei Stress und psychischen Störungen, Müdigkeit und Antriebsschwäche, Aktivierung am Morgen
- Was sind Hydrolate?, Qualität, Anwendung, Porträts wichtiger Hydrolate, Hydrolate in der Küche

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Lehrbrief
- 1 Abschlussgespräch (Kolloquium)

Abschluss

- Zertifikat
- Zeugnis

Preise

Einzelpreis 1.424,- €^{1,2}

staatlich geprüft
und zugelassen

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsg Gebühr inbegriffen.



9 | Pflichtfortbildung für Betreuungskräfte nach § 53c SGB XI (ehem. §87b)



Ziel der Weiterbildung

Grundlage dieses Online-Lehrgangs bilden die Richtlinien nach §53c SGB XI (ehem. § 87b Abs. 3). Spezifisch orientiert sich der Online-Lehrgang an der dort im § 4 Absatz 4 festgelegten jährlichen Pflichtfortbildung zur Aktualisierung des jeweiligen Wissenstandes von mindestens 16 Unterrichtsstunden.

Aufbauend zu den Grundkompetenzen von Betreuungskräften werden spezielle Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt, um die Betreuung und Aktivierung für Pflegebedürftige mit eingeschränkter Alltagskompetenz ganzheitlich zu fördern. Ziel ist es, die beruflichen Praxis zu reflektieren, um somit die Fach-, Methoden-, Sozial- und Personalkompetenz der Teilnehmer zu erhöhen. Kennzeichnend ist dabei die Wissensvermittlung zur Thematik - Aggressionen und Gewalt im Langzeitpflegesektor, die Förderung von empathischen Verhalten und die Planung und Gestaltung von alternativen Handlungsstrategien, welche situationsorientiert angewendet werden können.



Teilnahmevoraussetzungen

Dieser Lehrgang richtet sich an alle Personen, welche die Qualifizierungsmaßnahme „Betreuungskraft nach § 87b SGB XI“ im Gesamtumfang von mindestens 160 Unterrichtsstunden, sowie ein zweiwöchiges Betreuungspraktikum absolviert haben und in einer pflegerischen Einrichtung tätig sind.

Vorausgesetzt werden grundlegende Kenntnisse im Umgang mit modernen Kommunikationsmedien wie PC und Notebook, o.ä.. Für den Lehrgang benötigen die Teilnehmer einen handelsüblichen PC mit vertragsüblicher - stabiler Internetverbindung.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!



Umfang

- 16 Stunden
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten
- Headset inkl. Mikrophon

WIR KÖNNEN KEINE GROSSEN DINGE VOLLBRINGEN – NUR KLEINE, ABER DIE MIT GROSSER LIEBE.

Mutter Teresa

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!



Durchführung

- Online-Lehrgang
- Lehrgangsdauer: 6 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 3 Module (Online-Lektionen)
- zzgl. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren



Auszug aus den Lerninhalten

- Pflegestärkungsgesetz
Auswirkungen für Betreuungskräfte
Ausbau der Stellen für Betreuungskräfte
- Das Krankheitsbild Demenz
Formen der Demenz
Diagnose und Verlauf
- Aggressionen und Gewalt
Definition von Gewalt und Aggressionen
Rechtliche Aspekte
- Biografiearbeit
Bedeutung der Biografie für die Betreuung



Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Onlineabschlussstest für die gesamte Weiterbildung.



Abschluss

- Zertifikat



Preis

- Einzelpreis 129,- €^{1,2}

staatlich geprüft
und zugelassen

¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsgebühr inbegriffen.



10 | Palliative Care (i. A.a. das Basiscurriculum nach Kern, Müller, Auernhammer)

Ziel der Weiterbildung

Grundlage dieses Online-Lehrgangs bildet das „Basiscurriculum Palliative Care – Fortbildung für Pflegende“ von Martina Kern, Monika Müller, Klaus Auernhammer gemäß der Rahmenvereinbarung nach § 39 a SGB V, welches nach Abschluss des Kurses berechtigt, auf Palliativstationen, in stationären Hospizen und ambulanten Hospizdiensten zu arbeiten.

Das Ziel dieses Online-Lehrgangs ist es, unter Berücksichtigung physischer, psychischer, sozialer und spiritueller Aspekte, die Lebensqualität und Selbstbestimmung von Menschen in ihrer letzten Lebensphase zu fördern und möglichst langfristig zu erhalten. Teilnehmende erwerben entsprechende fachliche, organisatorische, kommunikative und persönliche Kompetenzen in der Pflege und Betreuung von Schwerstkranken und sterbenden Menschen sowie in der Begleitung von Angehörigen.

Weiterhin werden Qualifikationen vermittelt, welche die Teilnehmer befähigen,...

- eine professionelle Sterbebegleitung durchzuführen.
- die Pflege und Betreuung im multiprofessionellen Team zu koordinieren.
- die Ursachen, Symptome und den Verlauf funktionaler und psychischer Beeinträchtigungen zu erkennen und ganzheitlich zu behandeln.
- die Grundlagen der Schmerztherapie i.S.d. Palliativversorgung anzuwenden.
- Risikofaktoren zu erkennen und Bewältigungsstrategien zu entwickeln.
- rechtliche Aspekte umzusetzen und ethische Grundprinzipien zu reflektieren.
- eine Informations- und Beratungsfunktion wahrzunehmen.

Teilnahmevoraussetzungen

Teilnehmen können...
staatlich examinierte Gesundheits-/ Kranken- und Altenpfleger/innen mit einer dreijährigen Berufsausbildung und mindestens zweijähriger Berufserfahrung innerhalb der letzten 8 Jahre. Vorausgesetzt werden grundlegende Kenntnisse im Umgang mit modernen Kommunikationsmedien wie PC und Notebook, o.ä.. Für den Lehrgang benötigen die Teilnehmer einen handelsüblichen PC mit vertragsüblicher - stabiler Internetverbindung.

Für persönliche Eignung wird keine Haftung übernommen!

Umfang

- 160 Stunden
- Headset mit Mikrophon
- Qualifizierte Lehrgangsbetreuung durch Fachdozenten - Tutoren und Lerncoaches
- E-Learning-Portal: Online-Benutzerplattform zur digitalen Bearbeitung des Lernstoffes mit zusätzlichen Medien und Lernhilfen
- Online-Bibliothek: mit 350.000 fachspezifischen E-Books im Bereich Pflege u.v.m.
- Online-Veranstaltungen: Auftakt-Webinar, themenbezogene Webinare, Online-Konferenzen mit Fachdozenten

Durchführung

- Online-Lehrgang
- Lehrgangsdauer: 9 Monate (kostenfreie Verlängerung möglich)
- 15 Module (Online-Lektion)
- zzgl. Webinaren

Es besteht die Möglichkeit den Fernlehrgang berufsbegleitend zu absolvieren

Auszug aus den Lerninhalten

- Hospizentwicklung, Palliative Netzwerke, spezialisierte ambulante Palliativversorgung (SAPV)

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

staatlich geprüft
und zugelassen

- Adäquate Schmerztherapie in der Palliativversorgung, Expertenstandard „Pflege von Menschen mit akuten oder zu erwartenden Schmerzen“ und „Pflege von Menschen mit chronischen Schmerzen“
- Medikamentenmanagement, Schmerztherapien, Total Pain, Phantomschmerz
- Kommunikation, Kommunikationsebenen, Gesprächstherapie nach Rogers, vier Seiten Modell nach Schulz von Thun, Elemente der Körpersprache, Rollenverhalten
- Eisbergmodell, Sprachbarriere, nonverbale/ verbale Kommunikation,
- Tod: Definition, Physische Veränderungen, Reaktionen (Trauer, Rituale etc.), Trauerphasen
- Medizinische Ethik, Werte, soziale Normen, Prinzipienethik nach Beauchamp und Childress
- Recht: Klassifikation, Sterbehilfeorganisationen, Tendenzen und Entwicklungen, Sterbehilfe
- Geriatrische und pädiatrische Palliativversorgung, Krebs, exulzierende Tumore, HIV, ALS
- Angst und Depressionen, Nausea und Emesis, Fatigue, Diarrhoe, Dekubitus, Ödeme
- Mundpflege, respiratorische Symptome, Juckreiz
- Biografiearbeit, 5 Säulen der Identität nach Petzold, Sterbebegleitung
- Qualität, Qualitätssicherung, Lebensqualität, Herausforderung für das SAPV-Team
- Stressfaktoren, Burn-Out, Entspannungsmethoden

Leistungsnachweise/Prüfung

- 1 Einsendeaufgabe je Modul
- 1 schriftliche Hausarbeit (theoretischer Teil)
- 1 mündliche Verteidigung/ Kolloquium (praktischer Teil)

Abschluss

Zertifikat und Zeugnis

Preis

- 1.506,- €^{1,2}

11 | Geplante Fernlehrgänge

Zur Erweiterung unseres Portfolios in Bezug auf unsere Fernlehrgänge und der Weiterentwicklung des Unternehmens durch Kundenwünsche sind folgende Fernlehrgänge in der Planung:

- Ganzheitlicher Gesundheitsberater/-trainer
- Pflegeberater nach § 37 und § 45 SGB XI
- Pflegeberater nach § 7a SGB XI
- Demenzberater/-in
- Case Management in der Pflege
- Interner Auditor
- Schmerztherapeut für naturheilkundliche und mentale Therapien



¹ anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG.

² keine Zusatzkosten: Alle o.g. Dienstleistungen sind in der Lehrgangsg Gebühr inbegriffen.

Fernlehrgang à la carte mit unseren Einzelmodulen

Sie haben den Wunsch, sich im Bereich des Pflege-, Sozial- und Gesundheitssektors weiterzubilden? Sie möchten „über den eigenen Tellerrand“ hinausschauen, haben aber keine Zeit für langwierige Schulungen oder sind sich (noch) nicht sicher, ob eine Weiterbildung das Richtige für Sie wäre?

Unsere Einzelmodule per Fernlehrgang geben Ihnen die Möglichkeit, berufsbegleitend und nach eigenem Rhythmus gezieltes Wissen zu erlangen oder wieder aufzufrischen.

Lehrgangsbeginn jederzeit möglich!

Unser attraktives Angebot an Einzelmodulen ist übersichtlich und untergliedert sich in viele Fachkraftbereiche. Jedes Themengebiet ist in sich abgeschlossen und hat einen übersichtlichen Zeitrahmen.

Die Module sind unseren umfangreicheren Quelllehrgängen entnommen, können von Ihnen aber nach eigenem Interesse und persönlichen Bedürfnissen individuell ausgewählt werden.

Der Besuch des gesamten Lehrganges ist bei der Auswahl der Einzelmodule nicht notwendig.

Egal, ob Sie nun aber einen Kurs zum Thema Qualitätsmanagement, Grundlagen der Hygiene oder Ethische Kompetenzen belegen – alle Einzelmodule sind von der Zentralstelle für Fernunterricht (ZFU) zugelassen.

Die erfolgreiche Teilnahme des Fernlehrgangs wird durch eine Teilnahmebescheinigung bestätigt.

Dieses Angebot ist ideal für alle, die bereits seit einiger Zeit im Job tätig sind und deren Ausbildung schon etwas länger zurückliegt. Spezielle Kenntnisse können ohne mühsame Wiederholung der gesamten Fachkenntnisse erworben oder aktualisiert werden.

Der Fernlehrgang à la carte steht allen Interessenten offen und ist somit auch eine ideale Gelegenheit zum Schnuppern und Ausprobieren.

- Der Einstieg ist jederzeit möglich!
- Absolute Flexibilität, damit Ihr Berufs- und Familienleben nicht leidet!
- Sie bestimmen wann und wo Sie lernen!
- Keine Zusatzkosten!
- Der Einsatz unterschiedlicher Medien bedeutet eine abwechslungsreichere Form des Lernens als beim herkömmlichen Präsenzunterricht!
- Es können diverse Förderungen beantragt werden!
- Sie sparen 19% (Mehrwertsteuer), denn alle Weiterbildungen sind von der Steuer befreit! (i.S.d. §4 Nr. 21 a/bb UStG)



staatlich geprüft
und zugelassen

Fachkraft für Leitungsaufgaben in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen (Einzelmodullehrgang)

Themenkomplex/Inhalte	Umfang	Preis*
Gesundheits- und Sozialpolitische Grundlagen: Soziologie • Gesundheitspolitik und -förderung • Familiensituation • Gewalt in der Pflege • Angehörigenarbeit und -vertretung	30 h	149,- €
Betriebswirtschaft: Einführung in die Betriebswirtschaft • Rechtsformen und Finanzierung von Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen • Controlling • Budgetierung • Rechnungswesen • Kosten- und Leistungsrechnung • Pflegebuchführungsverordnung • Leistungserfassung und -darstellung • Abrechnungsverfahren	60 h	299,- €
Betriebsorganisation: Arbeitsorganisation • Aufbauorganisation und Ablauforganisation in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen • Qualitätsmanagement • MDK • Beschwerde- und Risikomanagement • Organisationsentwicklung	40 h	199,- €
Recht Teil I: Rechtliche Grundlagen • Sozial-, Haftungs-, Tarif-, Heim-, Gesellschafts-, Datenschutz- und Arbeitsrecht	60 h	299,- €
Personalmanagement Teil I + II: Führungsstile, -verantwortung und -instrumente • Personalbedarfsberechnung • Betriebsklima • Mitarbeitermotivation und -beurteilungen • Personalauswahl und -entwicklung • Berufskrankheiten • Gesundheits- und Arbeitsschutz	70 h	349,- €
Kommunikation Teil I: Kommunikationsmodelle • Methoden der Gesprächsführung • Gestaltung der Kommunikation • Moderationsmethoden • Gesprächsführung • Beratung	55 h	279,- €
Psychoziale Grundlagen: Persönliche Haltung und berufliches Selbstverständnis • Stress- und Stressverarbeitung • professionelle Ansätze zur Reflexion und Bewältigung berufsbezogener Aufgaben • Ethik in der Pflege • ethische Entscheidungsfindung • Sterbe- und Trauerbegleitung (Palliative Care)	30 h	149,- €
Pflegewissen: Grundlagen Pflegewissenschaft und -forschung • Pflegeethorien und -modelle • Der Pflegeprozess • Leitbildorientierte Ausrichtung des Konzeptes zur Planung der Betreuung und Pflege	35 h	179,- €
Pflegeorganisation: Pflegedokumentation • kundenbezogene Risiken und Gefahren in der Betreuung • Grundlagen der Dienstplan- und Tourenplangestaltung • Standards in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen	80 h	399,- €
Betriebswirtschaft/Betriebsorganisation Teil II: EDV im Gesundheitswesen • rechtliche Vorschriften in der Datenverarbeitung • Krankenhausinformationssystem • Produktionsprozess • Organisationsstruktur • Konzeptentwicklung • Problemfelder und Lösungsansätze • Regelsystem „Analyse-Strategie-Umsetzung“ • Marketinginstrumente und -strategien	40 h	199,- €
Recht Teil II: Jugendarbeitsschutzgesetz • Arznei- und Lebensmittelrecht • Medizinproduktegesetz • Infektionsschutzgesetz	25 h	129,- €
Qualitätsmanagement: Rechtliche Grundlagen • Zielsetzungen • Ebenen der Qualität • Qualitätsprüfungen und -sicherung • Leitbilder • Standards • QM-Systeme • Prozess-, Kunden- und Mitarbeiterorientierung • PDCA-Zyklus • Zuständigkeiten und Verantwortung im Qualitätsmanagement • Aufbau und Ablauforganisation • Begriffsdefinition • Vorteile des Projektmanagements • Notwendige Managementinstrumente • Planung • Organisation • Projektkriterien • Projektkostenplanung	80 h	399,- €
Kommunikation Teil II: Lernen als lebenslange Aufgabe • Didaktik • Erwerb von Qualifikationen • Bildungsmanagement in der betrieblichen Praxis • Kommunikation im betrieblichen Alltag • Konfliktmanagement in der Praxis	70 h	349,- €
Pflegewissen/Pflegeorganisation Teil II: Das ABEDL-Modell nach Monika Krohwinkel • Pflegemethoden: Der einfühlsame (empathische) Ansatz der Validation • Integrative Validation (nach Nicole Richard) • Die Validation (nach Naomi Feil) • Die „Basale Stimulation“ • Das „Snoezelen“-Konzept • Das kinästhetische Konzept • Das Bobath-Konzept • Der „Therapeutische Touch“ • Die Zehn-Minuten-Aktivierung • Die Musiktherapie • Die tiergestützte Therapie • Wickel und Auflagen	49 h	249,- €

* anerkannte steuerfreie Bildungsmaßnahme i.S.d. § 4 Nr. 21 a/bb UStG/Ratenzahlung auf Antrag möglich!

Gerontopsychiatrische Pflege (Einzelmodullehrgang)

Themenkomplex/Inhalte	Umfang	Preis*
Medizinische Kompetenz: Diagnostik • Symptomatik • Therapie • Prävention und Rehabilitation • Klassifikation psychischer Erkrankungen im Alter (Symptomatik, Diagnostik und Verlauf) • Epidemiologie psychischer Erkrankungen im Alter (Häufigkeit, Risikofaktoren, Komorbidität, Medizinische Therapie, Prävention und Rehabilitation, Medikamentöse Ansätze)	65 h	356,- €
Pflegerische Kompetenz: Spezielle Pflegeanforderungen • Pflegemanagement • Aktivitäten • Beziehungen und existenzielle Erfahrungen des täglichen Lebens • Pflegemanagement	55 h	275,- €
Betreuungs- und therapeutische Kompetenz: Krankheitserleben und -verarbeitung • Biographische und personenorientierte Ansätze • Soziale- und Milieutherapeutische Ansätze • Wahrnehmungs- und körperorientierte Ansätze • Kognitive und verhaltensorientierte Ansätze • Mal-, Musik- und Tiertherapie • Gerontopsychiatrische Gruppenarbeit	70 h	350,- €
Selbstkompetenz: Persönliche Haltung und berufliches Selbstverständnis • Stress und Stressverarbeitung • Burn-out • Professionelle Ansätze zur Reflexion und Bewältigung berufsbezogener Aufgaben und Belastungen	23 h	115,- €
Pflegeberatungskompetenz: Gesundheitsförderung/Prävention • Prävention psychischer Erkrankungen • Care und Case Management • Krisen- und Konfliktmanagement • Familiensituation • Gewalt in der Pflege • Beteiligung und Mitarbeit von Angehörigen • Angehörigenvertretung und -arbeit	43 h	215,- €
Ethische Kompetenz: Ethik in der Pflege • Ethische Konfliktsituationen • Ethische Entscheidungsfindung	24 h	120,- €
Kollegiale Beratungs- und Vernetzungskompetenz: Anleitung und Schulung von Mitarbeitern • Fallbesprechung und Fallarbeit • Kooperation mit anderen Berufsgruppen • Anleitung und Beratung von und Zusammenarbeit mit Ehrenamtlichen	30 h	150,- €
Organisatorische Kompetenz: Stationäre und teilstationäre Organisationsformen • Ambulante Organisationsformen • Medizinische Versorgungsangebote	30 h	150,- €
Vertiefung Betreuungs- und Pflege-therapeutische Kompetenz: individuelle Betreuungs-, Pflege- und Therapieansätze	40 h	200,- €
Angewandte pflege- und bezugswissenschaftliche Kompetenz: Wissen und Wissenschaft • Pflegewissenschaft und Pflegeforschung • Forschungsmethodik • Forschungsanwendung • Anwendung von Forschungsergebnissen	40 h	200,- €
Vertiefung Pflege- und Qualitätsmanagement Kompetenz: Grundlagen Qualitätsmanagement • Assessment und Evaluationsverfahren: Pflegevisite • Bewohner- und Angehörigenperspektive	40 h	200,- €
Psychologische Kompetenz: Motivation • Motivationsförderung • Wahrnehmung • Lernen/Lernprozesse im Erwachsenenalter • Lernende Organisationen • Kommunikation und Gesprächsführung	40 h	200,- €
Berufliche Weiterbildungskompetenz: Berufspädagogische Grundlagen/Training on the job • Reflexionsverfahren/Fallbesprechung • selbstorganisiertes Lernen • Handlungsorientierung • Präsentation und Moderation • Didaktik/Lern- und Lehrmethoden • Supervision • interdisziplinäres Konsil • Balintarbeit	40 h	200,- €
Anleitungs-Kompetenz: Rolle und Rollenkonflikte in der Anleitung • Individuelle Lern- und Anleitungssituationen planen und unterstützen • gestalten und analysieren • Bewertung und Feedback • Kooperation und Führung/Kollegiale Beratung	50 h	250,- €
Projektmanagement: Planung • Steuerung • Präsentation und Finanzierung	40 h	200,- €
Konzeptentwicklung: Konzeptbausteine und -entwicklung	25 h	125,- €
Integrations und Öffentlichkeitskompetenz: Mediengestaltung und hausinterne Kommunikation • Broschüren, Flyer, Newsletter • Pressearbeit/Interviews • Gesundheitspolitik/Organisation und Interessenspartner im Gemeinwesen	25 h	125,- €

Aromatherapie in der Pflege (Einzelmodullehrgang)

Themenkomplex/Inhalte	Umfang	Preis*
Grundlagen der Aromatherapie: Kleine Geschichte der Aromatherapie: Vorgeschichte, Antike, Mittelalter, Neuzeit, Gewinnung Ätherischer Öle: Gewinnung, Wasserdampfdestillation, Wasserdessillation, Kaltpressung, Extraktion, Absolie, Resinoide, Extraktion mit Kohlendioxid, Enflourage, Botanik: Inhaltsstoffe einer Pflanze, Inhaltsstoffe ätherischer Öle, Chemotypen, Unterschied: Phytotherapie und Aromatherapie, Physikalische Eigenschaften: Wirkungen, Nebenwirkungen, Risiken und Kontraindikationen, Qualitätsmerkmale, Aufbewahrung und Haltbarkeit, Berufliche Anwendung: 10 Ätherische Öle	20 h	162,50,- €
Geruchssinn / Fette Trägeröle: Wirkweise ätherischer Öle: Nase, Haut und Schleimhaut, Rektale und vaginale, Anwendung, Dosierung, Geruchssinn, Das Limbische System, Körperdüfte, Manipulation durch Düfte, Pheromone, Riechen und Schmecken, Riechstörungen im Alter und bei Demenz, Fette Trägeröle, Fette Öle und Mazerate, Fettsäuren, Keine Mineralöle, Porträts einiger fetter Öle, Porträts einiger Mazerate	20 h	162,50,- €
Anwendungen ätherischer Öle: Wirkweise ätherischer Öle: Nase, Haut und Schleimhaut, Rektale und vaginale, Anwendung, Dosierung, Geruchssinn, Das Limbische System, Körperdüfte, Manipulation durch Düfte, Pheromone, Riechen und Schmecken, Riechstörungen im Alter und bei Demenz, Fette Trägeröle, Fette Öle und Mazerate, Fettsäuren, Keine Mineralöle, Porträts einiger fetter Öle, Porträts einiger Mazerate	20 h	
Immunsystem, Verdauungstrakt, Harnapparat: Immunsystem: Fieber, Virale Infektionen, Bakterielle Infektionen, Pilzinfektionen, Verdauungstrakt: Anatomie und Physiologie, Erkrankungen, Infekte im Mundbereich, Aphten, Sodbrennen, Gastritis, Gastroenteritis, Meteorismus, Reizdarm, Obstipation, Leberschwäche, Inappetenz, Übelkeit, Harnapparat: Anatomie und Physiologie, Erkrankungen, Zystitis, Reizblase, Miktionsstörungen, Inkontinenz, Vaginalinfekte	20 h	162,50,- €
Haut, Herz-Kreislauf-System, Atmungssystem: Haut: Anatomie und Physiologie, Aufgaben der Haut, Aufbau der Haut, Hautveränderungen (Effloreszenzen), Die fünf Entzündungszeichen der Haut, Hautpflege und Hautschutz, Hauterkrankungen und ihre Behandlung mit ätherischen Ölen, Altershaut, Pruritus, Narben, Dekubitusprophylaxe, Herpes simplex, Ekzem, Neurodermitis, Psoriasis, Wundbehandlung, Herz-Kreislauf-System: Anatomie und Physiologie, Erkrankungen und Behandlung, Durchblutungsstörungen, Funktionelle Herzrhythmusstörungen und Tachykardien, Krampfadern und Besenreiservarizen, Thromboseprophylaxe, Lymphstau, Ulcus cruris, Hypotonie, Ausgleich der Körpertemperatur (Frösteln, Kältegefühl), Entspannende und aktivierende Waschungen, Atmungssystem: Anatomie und Physiologie, Erkrankungen und Behandlungen, Rhinitis, Sinusitis, Tonsillitis, Laryngitis, Bronchitis, Influenza (Grippe), Pneumonieprophylaxe, Hilfe beim Atmen, Raumluftverbesserung	20 h	162,50,- €
Bewegungsapparat, Verletzungen, Notfälle: Bewegungsapparat: Anatomie und Physiologie, Skelett, Muskeln, Erkrankungen, Verstauchungen und Zerrungen, Verrenkungen, Sehnenscheidenentzündung, Schleimbeutelentzündung, Muskelzerrung, Muskelschmerzen und Muskelkater, Arthritis, Arthrose, „Hexenschuss“, Rückenschmerzen, Gicht, Kontrakturprophylaxe, Mobilisierung nach Operationen, Verletzungen und Notfälle: Richtiges Verhalten in Notfall, Wunden, Insektenstiche, Tierbisse, Verbrennungen, Kreislaufschwäche und Kollaps, Akute Schmerzen, Akut Erbrechen und Durchfall, Begleitung Sterbender und Angehöriger	20 h	162,50,- €
Kopf, Psyche und Gehirn: Kopf: Anatomie und Physiologie, Erkrankungen, Kopfschmerzen, Augen, Konjunktivitis, Ohren, Entzündung des äußeren Gehörgangs (Otitis externa), Mittelohrentzündung (Otitis media), Psyche und Gehirnleistung: Allgemeines, Schlafstörungen, Nervosität, Unruhe, Angstzustände, Reizbarkeit, Stressbelastungen, Fehlendes Selbstvertrauen, Depressive Verstimmungen und Stimmungsschwankungen, Konzentrationsstörungen, Müdigkeit und Antriebschwäche, Aktivierung am Morgen, Gedächtnisstörungen	20 h	162,50,- €
Hydrolate: Bewegungsapparat: Was sind Hydrolate?, Qualität, Anwendung, Porträts wichtiger Hydrolate, Hydrolate in der Küche	20 h	162,50,- €

Hygienebeauftragte/r in Pflegeeinrichtungen (Einzelmodullehrgang)

Themenkomplex/Inhalte	Umfang	Preis*
Grundlagen der Mikrobiologie und der Infektionskrankheiten: Nosokomiale Infektionen • Bekämpfung und Prävention • Einführung in die Bakteriologie • Viro-, Mykol- und Parasitologie • Gewinnung und Versand von Untersuchungsmaterial	43 h	249,- €
Grundlagen der Hygiene: Gesetzliche Grundlagen und Richtlinien • Unfallverhütungsvorschriften • Hygienepläne und -maßnahmen im Bereich der Pflege • Infusionstherapie • Lebensmittelmikrobiologie und Küchenhygiene • Desinfektion • Abfall und Entsorgung • Sozialhygiene und -medizin • Personalschulung inkl. Praktischer Anleitung	70 h	405,- €
Grundlagen der Hygienetechnik: Normen und Richtlinien zur Hygienetechnik • Desinfektion und Sterilisation • Desinfektionspläne • Funktion und Aufbewahrung hygienerelevanter medizinisch-technischer Geräte und Instrumente • Umgang mit Sterilgut und Sterilgutlagerung sowie mit Reinigungs- und Desinfektionsmitteln • Hausreinigung	40 h	230,- €
Spezielle Hygiene Probleme in Pflegeeinrichtungen: Einführung in die spezielle Hygiene in Pflegeeinrichtungen • Hygiene Probleme in der Altenpflege • Hygiene Probleme bei Schwerstpflegebedürftigen • Arbeits-/Berufs-/Bereichs- und Schutzkleidung in Pflegeeinrichtungen • Tierhaltung in Pflegeeinrichtungen	34 h	199,- €

Qualitätsmanagementbeauftragte/r in Sozial-, Gesundheits- und Pflegeeinrichtungen (Einzelmodullehrgang)

Themenkomplex/Inhalte	Umfang	Preis*
Grundlagen und Grundbegriffe des Qualitätsmanagements: Qualitätsebenen nach A. Donabedian • Stufenmodell der Pflegequalität • Qualität nach Shaw • Hauptaufgaben des QM • KVP • Pflege als Dienstleistung • Gesetzliche Rahmenbedingungen • Instrumente des QM • Qualitätszirkel • Pflegestandards • Expertenstandards, Pflegeprozess • Pflegedokumentation • Pflegevisite • Fallbesprechung • Pflegemodell • Pflegeleitbild • Benchmarking • Grundbedürfnisse	24 h	140,- €
Struktur • Prozess • Qualität: QM-Handbuch • Strukturqualität • Organigramm • Stellenbeschreibung • Dienstplan • Kürzel-/Handzeichenliste • Arbeitsvertrag • Konzept • Pflegekonzept • Prozessqualität • Expertenstandards • PDCA-Zyklus • Besprechungskultur • Dienstbesprechung • Fortbildungsplan • Einarbeitungskonzept • Ergebnisqualität • Pflegevisite • Beschwerdemanagement • Bewohnerbefragung • Externe Qualitätskontrolle • Qualitätskontrolle durch MDK	56 h	329,- €
Qualitätsbegleitende Prozesse: Einführung und Weiterentwicklung eines QM-Systems • Möglichkeiten einer internen und externen Qualitätssicherung • Pflegereform • Pflegeberatung • Qualität und Transparenz • Stärkung vom Prävention und Reha • Bürokratie und Wirtschaftlichkeit • Pflegestützpunkte • Qualitäts-, Wirtschaftlichkeits- und Einstufungsprüfungen • Kriterien für die Einstufung von Patienten/Bewohnern in die Pflegestufe • Gesetzliche Grundlagen • Haftung in der Pflege • Delegation ärztlicher Tätigkeiten auf nichtärztliches Pflegepersonal • Notfälle • freihentziehende Maßnahmen • Gewalt und Aggression in der Pflege • Prophylaxen • Dokumentations- und Weiterbildungspflicht • Der richtige Umgang mit sich selbst und den Patienten • Stress • Berufskrankheiten • Gesundheits- und Arbeitsschutz	62 h	365,- €

*ERWIRB NEUES WISSEN, WÄHREND
DU DAS ALTE ÜBERDENKST, SO
WIRST DU ANDEREN ZUM LEHRER.*

Konfuzius



SEMINARE UND WORKSHOPS

Effizient Wissen tanken

Tanken Sie effizient und zielorientiert berufsspezifisches Wissen in unseren HÖHER Seminaren und Workshops – Inhouse in Ihrem Unternehmen oder in unseren Schulungszentren. Unsere qualifizierten Seminarleiter vermitteln Ihnen in bekannter, angenehmer Lernatmosphäre und innerhalb Ihrer Kollegen wertvolles Fachwissen aus dem Pflegebereich entsprechend Ihrer professionellen Erfordernisse. Unser Ziel ist Ihr Erfolg.

Preisübersicht

1 UE = 45 Minuten

Inhouse-Tages-Schulung

Gesamtpreis bis 20 Teilnehmer
Dauer und Uhrzeit individuell planbar!

6 Unterrichtsstunden (pro Tag)

- 800,- € netto
- ab 21 Teilnehmer zusätzlich
30,- € netto/Teilnehmer

8 Unterrichtsstunden (pro Tag)

- 900,- € netto
- ab 21 Teilnehmer zusätzlich
30,- € netto/Teilnehmer

10 Unterrichtseinheiten (pro Tag)

- 1.150,- € netto
- ab 21 Teilnehmer zusätzlich
30,- € netto/Teilnehmer

Geringere Stundenzahlen

- je nach Bedarf möglich
- Mindestpreis 800,- € netto!

* zzgl. Mehrwertsteuer

Ihre Vorteile

- Seminarveranstaltung mit garantiertem Praxistransferanteil – perfekte Verknüpfung zwischen Theorie und Praxis
- Individuell wie noch nie: Denn Sie bestimmen den Umfang des Praxisanteils der Seminarveranstaltung
- Perfekt auf die Bedürfnisse Ihrer Mitarbeiter/-innen abgestimmt

Inhouse-Paketangebot

Bei Buchung und Gesamtrechnungslegung von mindestens 2 Veranstaltungen

- ab 6 Unterrichtseinheiten erhalten
Sie 5 % Rabatt!

Bei Buchung und Gesamtrechnungslegung von mindestens 3 Veranstaltungen

- ab 6 Unterrichtseinheiten erhalten
Sie 7,5 % Rabatt!

Bei Buchung und Gesamtrechnungslegung von mindestens 4 Veranstaltungen

- ab 6 Unterrichtseinheiten erhalten
Sie 10 % Rabatt!

Wir bescheinigen Fortbildungspunkte i.S.d



Lassen Sie sich von unseren Themenvorschlägen inspirieren. Hier können Sie diese einsehen:
<https://www.hoeher-akademie.de/shop/0/Shop.html?&art=Seminare>

Sie finden Ihr Wunschthema dort nicht?
Dann rufen Sie Ihren Kundenbetreuer an, dieser berät Sie gern!

Ablauf

Step 1: Anfordern

Lassen Sie sich von Ihrem Kundenbetreuer zu Wunschthemen und Ablauf eines Seminars beraten. Alternativ informieren Sie sich gern auf www.hoeher-akademie.de zu unseren Seminarangeboten. Fordern Sie die Seminarunterlagen und Ihr individuelles Angebot an!

Step 2: Anmelden

Füllen Sie die Anmeldung aus. Vermerken Sie dabei:

- Wunschthema (z. B. Validation)
- Wunschmonat (z. B. März 2019)
- Wochentag (z. B. mittwochs)

Schicken Sie die unterschriebene Anmeldung zu uns!

Step 3: Auswählen

Wählen Sie aus bis zu drei Dozentenprofilen und Terminvorschlägen Ihren passenden aus. Individuelle Absprachen können selbstverständlich noch getroffen werden.

Step 4: Aktion

Haben Sie den richtigen Dozenten gefunden, Dienstplan und Terminvorschläge passen auch zusammen? Dann steht Ihrem individuellen Inhouse-Seminar nichts mehr im Weg.





Rückfax bitte an: 0 34 93/51 56 200

HÖHER Management GmbH®
Hauptgeschäftsstelle Bitterfeld
Zörbiger Straße 33–35
06749 Bitterfeld-Wolfen/OT Bitterfeld

Telefon: 0 34 93/51 56 0
Telefax: 0 34 93/51 56 200
E-Mail: info@hoeher-akademie.de
Internet: www.hoeher-akademie.de



Verbindliche Anmeldung zur Angebots Nr.: Inhouse-Seminar

Für die persönlichen Eignungen der Teilnehmer wird von der Firma HÖHER Management GmbH® keine Haftung übernommen!

Anmeldedaten Auftraggeber/Rechnungsempfänger

Ansprechpartner: _____
Anschrift: _____

Telefon: _____
Telefax: _____
E-Mail: _____

Thema der Seminare und Workshops:

Durchführungsmöglichkeiten als Inhouse-Schulung (bei Ihnen vor Ort)

Umfang: _____
Wunschtermin(e): _____
Teilnehmeranzahl: _____

Für die persönliche Eignung übernimmt die Firma HÖHER Management GmbH® keine Haftung!

Bei Interesse an weiteren Schulungen, bitten wir Sie, uns telefonisch unter 0 34 93/51 56 0 zu informieren.

Preis lt. Angebot: _____

Ratenzahlungsantrag (Summe zzgl. 6,9 %) (Ratenzahlung erfolgt im Lastschriftinzugsverfahren) ja nein

Zahlungsmodalitäten

Einzugsmächtigung

Ich ermächtige die Firma HÖHER Management GmbH® die Lehrgangsgebühren jeweils für die Dauer der oben genannten

Weiterbildung von meinem Konto bei (Kreditinstitut) _____

IBAN: _____ BIC: _____ abzubuchen.

Überweisung

Ich überweise die Lehrgangsgebühren jeweils für die Dauer der Weiterbildung, unter Angabe der Rechnungsnummer, auf eines der folgenden Konten der Firma HÖHER Management GmbH®:

Kreditinstitut 1:	Kreissparkasse Anhalt-Bitterfeld	Kreditinstitut 2:	Deutsche Kreditbank AG
BIC:	NOLADE21BTF	BIC:	BYLADEM1001
IBAN:	DE29 8005 3722 0300 0111 30	IBAN:	DE97 1203 0000 1020 2300 31

Ort, Datum _____ Stempel/Unterschrift _____

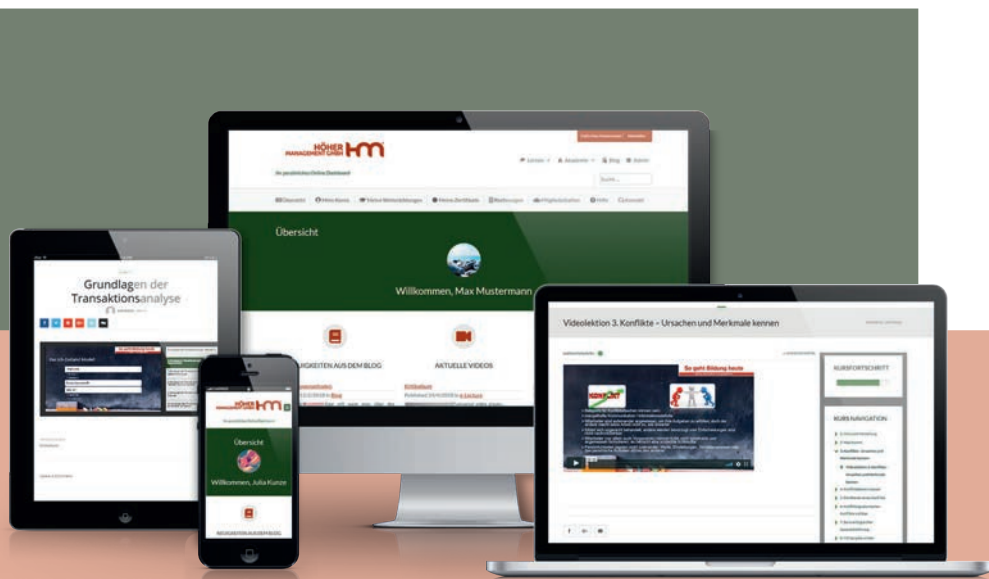
Durch HÖHER Management GmbH® erfolgt nach Bestätigung die Rechnungslegung. Eine Begleichung der Summe ist entsprechend der angekreuzten Zahlungsmodalität des Schulungsvertrages und dem ausgewiesenen Zahlungsziel der Rechnung zu veranlassen. Der Auftrag wird durch geleistete Unterschriften beiderseitig bestätigt. Die Allgemeinen Geschäftsbedingungen der HÖHER Management GmbH® und die darin geregelte Widerrufsfrist für Verbraucher werden mit Ihrer Unterschrift anerkannt.

Ort, Datum / Unterschrift und Stempel Auftraggeber / Rechnungsempfänger Stempel Unterschrift Veranstalter

**ONLINE-
AKADEMIE**

www.hoeher-akademie.online

Auch in Unternehmen der Pflegebranche hat die kontinuierliche Weiterbildung der Mitarbeiter einen hohen Stellenwert. Qualifizierte Fachkräfte sind der Grundstein eines vertrauenswürdig und professionellen Pflegeanbieters. Das Team der HÖHER Management GmbH® ist ein zukunftsorientierter und innovativer Bildungsanbieter. Deshalb ist es unsere Pflicht, unseren Kunden und Teilnehmern ein vielseitiges sowie facettenreiches Bildungsangebot zu bieten, welches sich mit den Anforderungen des 21. Jahrhunderts messen kann.



Onlinekurse für Pflegekräfte

Sie möchten sich weiterentwickeln oder Ihr pflegerisches Wissen auffrischen, bequem von zu Hause aus und völlig kostenlos? Dann besuchen Sie uns auf www.hoher-akademie.online

Mit dem Bildungsangebot www.hoher-akademie.online können wir unseren Kunden und Teilnehmern interaktive Lerninhalte sowie Hilfestellungen auf Abruf in größtmöglicher Flexibilität und Individualität zur Verfügung stellen. Egal ob von Zuhause aus oder von unterwegs mit dem Smartphone oder Tablet – Lernen, sich mit anderen Teilnehmern austauschen oder den persönlichen Fortschritt festhalten, ist somit mobil und rund um die Uhr möglich.

Neben unserem bestehenden Angebot finden Teilnehmer hierin eine Plattform, auf der sie auf Online-Kurse in digitaler Form zusätzlich zu den Präsenzveranstaltungen zugreifen können. Dadurch ist die Anzahl der eigentlichen Seminarteilnehmer nicht nur auf Gruppenmitglieder begrenzt, sondern kann auf die gesamte Belegschaft erweitert werden. Entsprechend dem eigenen Lerntyp kann in der HÖHER Online-Akademie zwischen jederzeit abrufbaren E-Learning-Kursen und interaktiven Live-Online-Seminaren gewählt werden. Nach der Registrierung stehen dem Teilnehmer im Online-Shop verschiedene Wunschseminare zur Verfügung.



Weiter Infos auf Seite 130 oder unter www.hoher-akademie.online

Hier wird interaktives Lernen mit innovativen Ideen und Technik kombiniert. Entdecken Sie die vielfältigen Möglichkeiten, welche Sie auf unserer E-Learning-Plattform finden.

Live-Online-Seminare



Erleben Sie Online-Seminare zu vielen spannenden Themen live und interaktiv mit dem Moderator. Über Headset oder Mikrophon können Sie mit unseren Experten oder anderen Teilnehmern diskutieren und konkrete Fragen stellen.

E-Learning / Lernwelt



Wir stellen tausenden Teilnehmern Wissen auf dieser Plattform zur Verfügung. Sie bestimmen Zeit, Ort und Dauer. Unsere E-Learning-Kurse werden kontinuierlich aktualisiert und stehen Ihnen rund um die Uhr zur Verfügung. Der Lernfortschritt wird gespeichert, sodass Sie jederzeit fortfahren können.

JETZT GRATIS 4-WOCHEN-PREMIUM-MITGLIEDSCHAFT
Erhalte weitere Informationen auf Seite 139

Podcasts / OnAir



Entdecke interessante Podcasts und Interviews für und rund um den Pflegealltag.

E-Lecture / Videos



In unserer Mediathek haben wir zahlreiche Videos und Mitschnitte aus dem Akademie-Programm für Sie zusammengestellt. Hier können Sie Seminare unabhängig von Zeit und Ort als Video on demand ansehen, Playlisten abonnieren oder ausgewählte Lehrvideos passend zu Ihrer Weiterbildung verfolgen. Bitte beachten Sie, dass der E-Lecture-Bereich ausschließlich Mitgliedern zur Verfügung steht. Mehr Informationen dazu auf Seite 137



Registrieren Sie sich jetzt ganz einfach kostenlos. www.hoher-akademie.online

Live-Online-Seminare

Für wen sind die Live-Online-Seminare gedacht?

Sie richten sich an Fachkräfte, die sich beruflich weiterbilden möchten, aber auch an Personen, die ein privates Interesse an den Schulungen haben. Für die Teilnahme an unseren Seminaren sind eine aktive Internetverbindung (mind. DSL), ein Computer, Laptop, Tablet oder Smartphone sowie eine Soundkarte erforderlich. Um den interaktiven Charakter unserer Live-Online-Seminare voll ausschöpfen zu können, empfehlen wir Ihnen außerdem Headset und Webcam, damit Sie mit anderen Seminarteilnehmern und dem Trainer in Kontakt treten können.

Wie funktioniert der virtuelle Klassenraum?

Die virtuellen Live-Seminare funktionieren ganz einfach und intuitiv. Über www.hoeher-akademie.online können Sie sich mit wenigen Klicks in das virtuelle Klassenzimmer begeben. Trainer und Teilnehmer können hier, sofern vorhanden, direkt über Mikrofon bzw. Headset und Webcam kommunizieren. Bitte beachten Sie dabei: Die Verwendung der Webcam ist keine Pflicht, sie kann jederzeit ausgeschaltet werden. Über eine Gesprächssteuerung können die Trainer jedem Teilnehmer individuell das Wort erteilen – egal ob nacheinander oder gleichzeitig. Über das integrierte Chat-System ist außerdem ein schriftlicher Austausch zwischen allen Anwesenden möglich.

Ihre Vorteile

Überall erreichbar:

Sie sind absolut unabhängig von Ihrem Standort. Geografische Grenzen gibt es nicht mehr.

Preisgünstig:

Ein Online-Event spart Ihnen nicht nur kostbare Zeit, sondern auch bares Geld. So fallen keine unnötigen Fahrtkosten an.

Der Konkurrenz voraus:

In vielen Branchen sind Webinare noch nicht sehr verbreitet. Seien Sie Vorreiter und bieten Sie Ihren Mitarbeitern/-innen und Interessenten/-innen hiermit einen ganz besonderen Service. So heben Sie sich positiv von Ihrer Konkurrenz ab.

Mehr Flexibilität:

Durch Ihre vermehrten Online-Aktivitäten steigern Sie sowohl die räumliche als auch die zeitliche Flexibilität der Teilnehmer/-innen. Die Seminare können zeitsparend in den Arbeitsalltag Ihrer Mitarbeiter/-innen integriert werden.



Weitere Infos auf Seite 130 oder unter www.hoeher-akademie.online



Blog

In unserem Blog veröffentlichen wir für Sie bis zu 2 mal wöchentlich interessante und spannende Inhalte aus dem Pflegealltag. Dieser Service ist für unsere Kunden natürlich völlig kostenfrei. Es erwarten Sie Themen wie: Nachhaltiges Handeln im Pflegealltag, Betriebliche Gesundheitsförderung, Außerklinische Beatmung, Entlassungsmanagement, und vieles mehr.

- Verpassen Sie keine Neuigkeiten aus der Pflegebranche
- Erfahren Sie Nützliches für Ihr Berufsbild
- Erhalten Sie fundiertes Wissen unserer Redakteure & Dozenten
- Lernen Sie aus der Praxis für die Praxis
- Nutzen Sie den Blog absolut kostenfrei
- Fragen Sie genauer nach und tauschen Sie sich über unsere Kommentarfunktion aus
- Teilen Sie Interessantes in Ihre sozialen Kanäle



Wir bauen unsere Seminare und Kurse ständig für Sie aus.

Um auf dem Laufenden zu bleiben und sich über Preise und Details zu informieren, besuchen Sie www.blog.hoeher-akademie.online/



Kostenlose Webinare

Ob von zu Hause oder unterwegs, Live-Seminare öffnen Ihnen Tür und Tor zu neuem und spannendem Wissen. Kostenlose Webinare finden Sie sowohl zu rechtlichen Themen als auch zur Entwicklung praktischer Softskills. Stellen Sie Ihre Fragen ganz bequem und gezielt per Live-Chat oder direkt per Mikrofon in die Runde der Teilnehmer. Unsere Webinare finden einmal monatlich statt und dauern ca. 2 Stunden. Alles was Sie für eine Teilnahme benötigen, ist ein Computer, Laptop, Smartphone oder Tablet. Lassen Sie Ihr Webinar zu einem Austausch an Wissen werden – natürlich kostenlos.

Gehen Sie auf www.lernwelt.hoehere-akademie.online/event/ um unsere aktuellen Webinar Termine zu finden. Weitere Informationen finden Sie [auf Seite ???](#)



Wir bauen unsere E-Learning-Kurse und Seminare ständig für Sie aus.

Um auf dem Laufenden zu bleiben und sich über Preise und Details zu informieren, besuchen Sie www.so-geht-bildung-heute.de/produkt-kategorie/e-learning-kurse/ Suchen Sie sich jetzt Ihr erstes kostenloses Seminar unter <https://lernwelt.hoehere-akademie.online/event/aus/>

Kostenlose E-Learning-Kurse /Lernwelt

Welche Vorteile bietet E-Learning?

Beim E-Learning handelt es sich um eine junge Form des Lernens. Mit zunehmender Verbreitung digitaler Medien steigt auch die allgemeine Akzeptanz solcher Lernformen. Denn sie bieten auch unbestreitbare Vorteile:

1. Kostenersparnis

Während an Offline-Schulungen jeweils nur eine kleine Gruppe von Teilnehmern partizipieren kann, ist die Zahl von Anwendern bei elektronischen Lehrangeboten prinzipiell unbegrenzt. Zudem entfallen An- und Abreisekosten sowie Aufwand für Planung und Durchführung der Schulung.

2. Zeit- und Ortsunabhängigkeit

Mit E-Learning ist eine größtmögliche Flexibilität in zeitlicher und räumlicher Hinsicht gegeben. Im Gegensatz zu Präsenzschulungen sind die Anwender nicht an fixe Termine gebunden, sondern können sich die Schulung ihren Ressourcen gemäß einteilen. Dies ermöglicht ein Lernen gemäß dem persönlichen Rhythmus, ohne sich mit Dozenten oder anderen Teilnehmern abstimmen zu müssen.

3. Standardisierte Qualität

Durch einmalige Bereitstellung des jeweiligen E-Learning-Contents sind Schwankungen in der Qualität ausgeschlossen. Der Erfolg der jeweiligen Maßnahme hängt nicht länger von der Tagesform des Dozenten ab. Dadurch garantieren wir bei der Auswahl des passenden elektronischen Lehrangebots eine gleichbleibende Qualität.

4. Interaktivität

Je nach Kurs lassen sich interaktive Inhalte wie Videos oder Podcasts integrieren. Auch die Bereitstellung von Quizes, Tests und Lernstandsüberprüfungen am Ende einer Lektion können den Lernerfolg sowie die Motivation deutlich erhöhen.

Aktuelle Kursangebote:

- Führungsaufgaben & -tools
- Mitarbeitermotivation
- Führungskraft als Changemanager
- Grundlagen Qualitätsmanagement: Die neue DIN ISO 9001:2015
- Kommunikationsverhalten in der Praxis reflektieren
- Kritikgespräche konstruktiv führen
- Ermittlung des betrieblichen Weiterbildungsbedarfs
- Führungskompetenz
- Expertenstandard Dekubitusprophylaxe
- Klassifikation psychischer Erkrankungen: Teil 1 – 2
- Aufbaukurs Führungskräfte in der Pflege



Um auf dem Laufenden zu bleiben und sich über Preise und Details zu informieren, besuchen Sie www.lernwelt.hoehrer-akademie.online/onlinekurse/



ZU KLEIN

E-Lecture

In unserem E-Lecture-Bereich haben wir zahlreiche Videos und Mitschnitte aus dem Akademie-Programm für Sie zusammengestellt. Hier können Sie Seminare unabhängig von Zeit und Ort als Video on demand ansehen, Playlisten abonnieren oder ausgewählte Lehrvideos passend zu Ihrer Weiterbildung verfolgen. Der E-Lecture-Bereich steht exklusiv Mitgliedern zur Verfügung.

- aktuell 150+ Lehrvideos und Aufzeichnungen
- 100+ Stunden Lernspaß und Unterhaltung
- auf allen internetfähigen Endgeräten abspielbar

Das sagen unsere Kunden:

Susanne K. (Hamburg) – Pflegedienstleiterin

„Am liebsten liege ich im Sommer im Garten mit meinem Tablet und stöbere durch den E-Lecture-Bereich. Immer wieder finde ich neue interessante Videos oder schaue mir Aufzeichnungen der Veranstaltungen an, die ich verpasst habe – das nenne ich Flexibilität.“



Wir bauen unsere E-Learning-Kurse und Seminare ständig für Sie aus.

Um auf dem Laufenden zu bleiben und sich über Preise und Details zu informieren, besuchen Sie www.so-geht-bildung-heute.de/produkt-kategorie/e-learning-kurse/

Mitgliedschaften – Ein Preis, volle Leistung

Mitglieder der HÖHER Online-Akademie genießen einen kontinuierlichen Nachschub qualitativ hochwertiger Lerninhalte. Seit dem Start der E-Learning-Plattform vertrauen schon mehr als 1.000 Mitglieder auf die Expertise unserer Trainer, Tutoren und Autoren.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Unbeschränkter Zugang zu allen E-Learning-Kursen
- Unbeschränkter Zugang zu allen Seminaren
- Zugang zu allen Downloadprodukten
- Zugang zum E-Lecture-Bereich
- Dauerhaft verfügbar (24 Stunden, 7 Tage die Woche)
- Support innerhalb von 24 Stunden
- Steuerlich absetzbar
- Wertvolles Wissen zu einem erschwinglichen Preis
- Selbstbestimmtes Lernen ohne Grenzen
- Zugriff auf alle E-Learning-Kurs-Neuerscheinungen während der vollen Laufzeit
- GRATIS Newsletter
- Zertifikate speichern und ausdrucken



Für jeden Anspruch das richtige Angebot –
Die Teilnehmer wählen das für sie passende Mitgliedschaftspaket

Jetzt Mitglied werden unter www.hoeher-akademie.online/mitgliedschaftsmodel/

Bleib in Verbindung

Wir wissen gemeinsames Lernen zu schätzen, daher bietet die Online-Akademie zusätzlich folgende Features, die es zu entdecken gilt:

- Gestalten Sie Ihr eigenes Profil mit Bild und Cover
- Führen Sie Ihr eigenes Lerntagebuch
- Finden Sie Gleichgesinnte und schließen Freundschaften
- Tauschen Sie Nachrichten, Bilder und Videos aus
- Verfolgen Sie die Erfolge Ihrer Freunde in der Chronik
- Dank der Ranglisten können Sie Ihre Leistung direkt mit der Leistung anderer vergleichen
- Teilnahmebescheinigungen können direkt aus dem Profil aufgerufen und gedruckt werden
- Verdienen Sie durch Ihre Leistung Credits
- Kurszugänge können durch erarbeitete Credits freigeschaltet werden
- Tauschen Sie über Chat und Forum Wissen aus
- Nutzen Sie die Tauschbörse für Bücher und Lehrmaterial (Suche/Biete)



Weitere Infos auf Seite 130 oder unter www.hoeher-akademie.online

KOSTENLOS

EINFACHE MITGLIEDSCHAFT

Lernwelt mit **zeitgesteuerten** Inhalten

Podcasts anhören

Vollzugriff auf e-lecture Videothek

Zertifikate speichern & ausdrucken

Vollzugriff auf Download-Center

kostenlos registrieren

29,99 € / pro Monat

PREMIUM MITGLIEDSCHAFT
MONATLICHES ABONNEMENT

Vollzugriff auf die Lernwelt

Podcast anhören und herunterladen

Vollzugriff auf e-lecture Videothek

Zertifikate speichern & ausdrucken

Vollzugriff auf Download Center

Abo einrichten

ab 22,49 € / pro Monat

PREMIUM MITGLIEDSCHAFT
FESTE LAUFZEIT MIT RABATT

Vollzugriff auf die Lernwelt

Podcast anhören und herunterladen

Vollzugriff auf e-lecture Videothek

Zertifikate speichern & ausdrucken

Vollzugriff auf Download Center

Laufzeit wählen

Unsere Preismodelle



Überzeugen Sie sich selbst!



Jetzt gratis testen unter: www.so-geht-bildung-heute.de/lp/katalog20189

4 DINGE KOMMEN IM LEBEN NICHT MEHR ZURÜCK. DIE TAGE, DIE DU ERLEBT HAST. DIE ERFAHRUNGEN, DIE DU GEMACHT HAST. DIE WORTE, DIE DU BENUTZT HAST. DIE CHANCE, DIE DU VERPASST HAST!

Unbekannt

B2B-Angebot für Unternehmen

„Es gibt nur eins, was auf Dauer teurer ist als Bildung, keine Bildung.“ John F. Kennedy

Wir von der HÖHER Management GmbH® arbeiten seit vielen Jahren erfolgreich im Bildungssektor. Wir haben dabei sehr früh bemerkt, dass Wissen zu einem sehr wichtigen Humankapital jedes Unternehmens zählt. Einen Vorteil kann nur jenes Unternehmen haben, was die Bildungsprozesse im eigenen Betrieb transparent darstellt, kollaborative sowie aktivierende Lernszenarien anbietet und den Raum zur Aneignung und Vertiefung bietet. Aufgrund unserer langjährigen Bildungsarbeit entwickeln wir auf jeden Kunden zugeschnittene online sowie offline Bildungs- sowie Personalentwicklungsstrategien on demand. Selbstverständlich ist für uns die Berücksichtigung der Altersstrukturen und das mobile und soziale Lernen.

Zu unseren Leistungen gehören:

- Analyse der Ausgangslage (IST-Analyse)
- Beratung und Begleitung von Maßnahmen der Mitarbeiterentwicklung
- Konzeption, Erstellung und Produktion individueller Lerninhalte und Durchführung von Bildungsveranstaltungen
- Auf Wunsch: Implementierung und Hosting einer firmeneigenen Lernumgebung

Angebote on Demand:

- E-Learning-Kurse für mehrere Mitarbeiter mit Zertifikat
- Live-Online-Seminare für mehrere Mitarbeiter mit Zertifikat
- Unternehmens-Mitgliedschaft für mehrere Mitarbeiter
- Durchführung einer Online-Live-Veranstaltung nach Ihrem Wunsch

Angebot für Mehrfachlizenz

Möchten Sie mehr erfahren oder haben bereits Vorstellungen und wünschen ein individuelles Angebot? Dann nehmen Sie direkt per E-Mail mit uns Kontakt auf: info@hoeher-akademie.de

Nach individueller Termin-Absprache erhalten Ihre Mitarbeiter am Schulungstag den Zugang zum virtuellen Klassenzimmer. Dort werden Sie bereits vom Fachdozenten und einem Mitarbeiter unseres Hauses begrüßt. Ihre Teilnehmer bestimmen selber wo sie am besten lernen. Ob zu Hause, in der Pause oder unterwegs. Sie werden nach Ihren Vorgaben geschult, und erhalten am Ende des Seminars ein individuelles Zertifikat.

Ihre Vorteile auf einen Blick:

- Individuelle Inhalte, die genau auf Ihr Unternehmen abgestimmt sind.
- Volle Kostenkontrolle. Sie legen bereits vorher genaue Konditionen fest.
- Keine Fahrtkosten, weniger Personalausfall.
- Sie haben bereits einen Dozenten? Kein Problem. Wir organisieren die perfekte Lernumgebung für Sie.
- Die Schulungen werden aufgezeichnet und stehen auch nachträglich für sie zur Verfügung.
- Barrierefreiheit. Ihre Mitarbeiter können Ihren Lernort selbst bestimmen, egal ob sie von zu Hause, in der Pause oder mobil von unterwegs auf die Inhalte zugreifen wollen.

Allgemeine Informationen

Kursgebühren

1. Steuerersparnis: Aufwendungen für Fort- und Weiterbildungen können als Werbungskosten bei der Lohn- bzw. Einkommensteuererklärung geltend gemacht werden.
2. Bei Übernahme der Kosten durch den Arbeitgeber ist eine Anrechnung als Betriebsausgabe direkt möglich.
3. Raten: Jeder Auftraggeber einer Weiterbildung hat die Möglichkeit, die Weiterbildungsgebühren auf Antrag in Raten zu bezahlen. Die Dauer kann individuell abgesprochen werden.

Unterbrechung von Weiterbildungen

Sollten Sie als Teilnehmer eine unserer Weiterbildungen begonnen haben und aus gesundheitlichen oder anderen Gründen diese zurzeit nicht fortsetzen können, kann Ihnen auf Antrag genehmigt werden, zu einem späteren Zeitpunkt, in einem später stattfindenden Kurs, diese Weiterbildung zu beenden. Eine Erstattung der Gebühren ist nach Beginn nicht möglich. Die Benennung eines Ersatzteilnehmers kann erfolgen. Dies gilt nicht für Weiterbildungen die von der Agentur für Arbeit gefördert werden.

Prüfungsordnung für Weiterbildungen mit Prüfungsvergaben

1. Hausarbeit (schriftliche Prüfung)
2. Kolloquium (mündliche Prüfung)
3. Bewertung
 1. Bewertung der Tests der Fachgebiete (wenn durchgeführt)
 2. Bewertung der theoretischen Abschlussarbeit nach Inhalt und Form
 3. Bewertung des Kolloquiums nach Fachkenntnissen, Präsentation und Gesamteinschätzung

Bewertungsmaßstäbe

Die Leistungen während der Weiterbildung, jede einzelne Prüfungsleistung und das Gesamtergebnis werden wie folgt bewertet:

- „Mit sehr gutem Erfolg“, wenn die Leistung den Anforderungen in besonderem Maße entspricht. Bewertung der Leistung ab 92 %
- „Mit gutem Erfolg“, wenn die Leistung den Anforderungen voll entspricht. Bewertung der Leistung ab 81 %
- „Mit Erfolg“, wenn die Leistung im Allgemeinen den Anforderungen entspricht und Mängel die Leistung nicht wesentlich beeinträchtigen. Bewertung der Leistung ab 50 %
- „Ohne Erfolg“, wenn die Leistung den Anforderungen nicht entspricht. Bewertung der Leistung unter 50 %

Das Gesamtergebnis wird gebildet aus dem Ergebnis

- der Leistungstests/Einsendeaufgaben (40%)
- dem Resultat der Prüfung (60%) – Gewichtung: schriftlich 50% / mündlich 50%

Weitere Informationen erhalten Sie unter:

Telefon: 0 34 93/51 56 0
 Telefax: 0 34 93/51 56 200
 E-Mail: info@hoeher-akademie.de
 Internet: www.hoeher-akademie.de

Fördermöglichkeiten

Brandenburg – ESF

Wer wird gefördert?

Beschäftigte mit Erstwohnsitz im Land Brandenburg (natürliche Personen), Unternehmen, die eine Betriebsstätte im Land Brandenburg im Sinne von § 12 Abgabenordnung haben, rechtsfähige Vereine mit Vereinsitz im Land Brandenburg, öffentliche und freie Träger der Kinder- und Jugendhilfe im Land Brandenburg

Wo wird es beantragt?

- unter www.ilb.de
- Info-Hotline: 0331 / 6602200

Wie viel wird gefördert?

- bei Beschäftigte bis zu 50% der förderfähigen Gesamtausgaben, pro Antrag max. 3.000,- €
- bei Unternehmen bis zu 50% der zuwendungsfähigen Gesamtausgaben pro Antrag, pro Antrag max. 10 verschiedene Weiterbildungen

Niedersachsen – ESF

Wer wird gefördert?

Beschäftigte aus Unternehmen mit Betriebsstätte und Betriebsinhaber/innen von Unternehmen unter 50 Beschäftigten in Niedersachsen

Wo wird es beantragt?

- unter www.nbank.de/Unternehmen/Ausbildung-Qualifikation/Weiterbildung-in-Niedersachsen/
- Hotline: 0511/30031-333

Wie viel wird gefördert?

- Zuschuss bis zu 50 % der Gesamtkosten
- Die Mindestfördersumme beträgt absolut 1.000,- €.

Hamburg – Weiterbildungsbonus

Wer wird gefördert?

Gefördert werden können Weiterbildungen und Qualifizierungen mit einem Wert über 250,- € bei Anbietern, die Konzepte mit entsprechenden Referenzen, eine vorhandene Infrastruktur sowie die notwendige fachliche Qualifikation nachweisen können.

Wo wird es beantragt?

- Bei zwei P PLAN: PERSONAL GmbH unter www.weiterbildungsbonus.net
- Hotline 040 / 2840783-0

Wie viel wird gefördert?

Bis zu 50 % der Weiterbildungskosten, maximal 750,- €.

Nordrhein-Westfalen – Bildungsscheck

Wer wird gefördert?

Der neu gestaltete Bildungsscheck NRW richtet sich besonders an Zugewanderte, Un- und Angelernte, Beschäftigte ohne Berufsabschluss und Berufsrückkehrende. Die Eigenverantwortlichkeit der Betriebe und der Beschäftigten für berufliche Weiterbildung wird unterstrichen.

Wo wird es beantragt?

- unter www.bildungsscheck.nrw.de.
- Hotline 0211 / 837-1929

Wie viel wird gefördert?

Betrieblicher Zugang zum Bildungsscheck NRW

Beim betrieblichen Zugang zum Bildungsscheck wird der Betrieb beraten und der Betrieb trägt den Eigenanteil.

- Betriebsgröße: max. 249 Beschäftigte
- Einkommen: Arbeitnehmerbrutto von max. 39.000,- € im Jahr
- Anzahl: max. zehn Bildungsschecks im Zeitraum von zwei Kalenderjahren
- Zielgruppen: alle Beschäftigten (außer Selbständige und Öffentlicher Dienst)
- Förderhöhe: 50% der Weiterbildungskosten, höchstens 500,- € pro Bildungsscheck

Individueller Zugang zum Bildungsscheck NRW

Beim individuellen Zugang zum Bildungsscheck NRW wird die bzw. der Beschäftigte selbst beraten und trägt den Eigenanteil.

- Betriebsgröße: max. 249 Beschäftigte
- Einkommen: zu versteuerndes Einkommen max. 30.000,- € bei gemeinsam Veranlagten max. 60.000,- €
- Anzahl: ein Bildungsscheck im Zeitraum von zwei Kalenderjahren
- Zielgruppen:
 - alle Beschäftigten (außer Selbständige und Öffentlicher Dienst)
 - Förderhöhe: 50% der Weiterbildungskosten, höchstens 500,- € pro Bildungsscheck

Thüringen – Weiterbildungsscheck

Wer wird gefördert?

Gefördert werden sozialversicherungspflichtig Beschäftigte. Das zu versteuernde Jahreseinkommen des Beschäftigten liegt zwischen 20.000,- € und 40.000,- € (bei gemeinsam Veranlagten zwischen 40.000,- € und 80.000,- €). Das Unternehmen des Beschäftigten muss in Thüringen ansässig sein.

Wo wird es beantragt?

- unter www.gfaw-thueringen.de
- Info-Hotline
 - Gera: 0365 / 82423-0
 - Erfurt: 0361 / 2223-0
 - Nordhausen: 03631 / 6182-0

Wie viel wird gefördert?

Zuwendungsfähig sind die Ausgaben für die individuelle Weiterbildung bis zur Höhe von 1.000,- €. Es können 50% der Ausgaben für Teilnahme- und Prüfungsbeiträge gefördert werden, höchstens jedoch 500 Euro pro Kalenderjahr.

Bremen – Der Bremer Weiterbildungsscheck

Wer wird gefördert?

- Betriebe im Land Bremen mit bis zu 50 Beschäftigten
- Beschäftigte ohne Ausbildung bzw. mit am Arbeitsmarkt nicht mehr verwertbaren (veralteten) Abschlüssen
- Personen im SGB II-Bezug
- Personen mit im Ausland erworbenen Berufsabschlüssen
- Personen ohne Ausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung, die einen Berufsabschluss nachträglich erwerben wollen

Wo wird es beantragt?

- Stadt Bremen, Tel.: 0421/363-0

Wie viel wird gefördert?

- zu a. 50%, max. 500,- €
- zu b. 500,- €, die Maßnahme muss mind. 1.000,- € kosten
- zu c. 50%, max 500,- €, die Maßnahme darf nicht mehr als 1.000,- € kosten
- zu d. max. 1.000,- €
- zu e. je nach Ausbildungsart bis zu 100%

Mecklenburg-Vorpommern – Bildungsscheck für Unternehmen

Wer wird gefördert?

Unternehmen in Mecklenburg-Vorpommern können für ihre Beschäftigten Förderungen in Form von Bildungsschecks beantragen.

Wo wird es beantragt?

- Unternehmer wenden sich an die GSA Gesellschaft für Struktur- und Arbeitsmarktentwicklung unter www.gsa-schwerin.de/leistungen/foerderung-der-aus-und-weiterbildung/bildungsschecks-fuer-unternehmen.html
- Beratungshotline 0385 / 64682-12

Wie viel wird gefördert?

Qualifizierungen mit qualifizierter Teilnahmebescheinigung:

- bis zu 50% der Lehrgangskosten je Beschäftigten, max. 500,- €
- bis zu 75% der Lehrgangskosten je Beschäftigten, wenn die Voraussetzungen nach der De-minimis-Verordnung erfüllt sind (u.a. Nachweis der Beihilfe an alle verbundenen Unternehmen in den vergangenen zwei Jahren), max. 500,- €

Qualifizierungen mit Abschlussorientierung oder Qualifizierungen mit Abschlusszertifikat oder anschlussfähige Teilqualifizierungen

- bis zu 50% der Lehrgangskosten je Beschäftigten, max. 3.000,- €
- bis zu 75% der Lehrgangskosten je Beschäftigten, wenn die Voraussetzungen nach der De-minimis-Verordnung erfüllt sind (u.a. Nachweis der Beihilfe an alle verbundenen Unternehmen in den vergangenen zwei Jahren), max. 3.000,- €

Rheinland-Pfalz – Qualischeck

Wer wird gefördert?

Gefördert werden können abhängig Beschäftigte mit Hauptwohnsitz in Rheinland-Pfalz,

- die ein zu versteuerndes Jahreseinkommen von mehr als 20.000,- € bzw. 40.000,- € (bei gemeinsam Veranlagten) haben oder
- die ein zu versteuerndes Jahreseinkommen von weniger als 20.000,- € oder 40.000,- € (bei gemeinsam Veranlagten) haben, wenn die Weiterbildungskosten höher als 1.000,- € (inkl. MwSt.)

Das Ziel der Förderung ist die berufliche Weiterbildung. Bitte beachte Sie, dass daher u.a. folgende Personengruppen von der Förderung ausgeschlossen sind:

- Personen, die eine allgemeinbildende Schule besuchen
- Personen, die eine Erstausbildung absolvieren
- Personen, die im Rahmen des Erststudiums immatrikuliert sind
- Selbstständige, Gewerbetreibende oder Freiberufler
- Nicht Erwerbstätige

Wo wird es beantragt?

- unter www.qualischeck.rlp.de.
- Hotline: 0800 / 5888432

Wie viel wird gefördert?

- gefördert werden 60%, max. 600,- €
- Wird erst nach Beendigung ausgezahlt.

Sachsen – Weiterbildungsscheck-individuell

Wer wird gefördert?

Gefördert werden können Beschäftigte; Auszubildende, Berufsfachschüler (ab vollendetem 18. Lebensjahr); andere Personengruppen, die (wieder) in das Erwerbsleben eintreten wollen, wie beispielsweise arbeitslose Nichtleistungsempfänger

Wo wird es beantragt?

- unter www.sab.sachsen.de/cd-einleger/flyer_wbs-individuell.pdf
- Info-Hotline: 0531 / 4910-4930

Wie viel wird gefördert?

- Beschäftigte:
 - bis zu 70 % Zuschuss der förderfähigen Kosten
 - Mindestbetrag der förderfähigen Kosten 1.000,- €
- Auszubildende, Berufsfachschüler, Nichtleistungsempfänger, Wiedereinsteigende, Berufsrückkehrende, geringfügig Beschäftigte
 - 80 % Zuschuss zu den förderfähigen Kosten
 - Mindestbetrag der förderfähigen Kosten 300,- €

Sachsen-Anhalt WEITERBILDUNG DIREKT

Wer wird gefördert?

- Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit einem durchschnittlichen monatlichen Bruttogehalt unter 4.575,- €
- Arbeitslose ohne Anspruch auf Leistungen nach SGB II bzw. SGB III

Wo wird es beantragt?

unter www.ib-sachsen-anhalt.de/privatkunden/weiterbilden/sachsen-anhalt-weiterbildung-direkt.html
Hotline: 0800 56 007 57.

Was wird gefördert?

- Teilnahme an Maßnahmen zur individuellen berufsbezogenen Weiterbildung (Seminare, Kurse, Coaching, Weiterbildungsstudiengänge)

Wie viel wird gefördert?

- nur Maßnahmen mit Gesamtkosten von mehr als 1.000,- €

Weiterbildungsbonus Schleswig-Holstein

Wer wird gefördert?

- Beschäftigte müssen entweder Wohnsitz oder Arbeitsstelle in Schleswig-Holstein haben.
- Bei Auszubildenden werden nur Weiterbildungsinhalte gefördert, die nicht Bestandteil der Ausbildung sind.
- Freiberuflich Tätige führen freiberufliche Tätigkeiten nach § 18 Abs. 1 Nr. 1 EStG aus, haben ihren Betriebssitz und Geschäftsbetrieb in Schleswig-Holstein und beschäftigen weniger als zehn Mitarbeiter.
- Inhaberinnen und Inhaber von Kleinbetrieben müssen ihren Betriebssitz und Geschäftsbetrieb in Schleswig-Holstein haben und weniger als zehn Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigen.

Wo wird es beantragt?

unter www.schleswig-holstein.de/DE/Fachinhalte/W/weiterbildung/Weiterbildungsbonus_HT.html
Hotline: 0431 / 9905-2222

Was wird gefördert?

Gefördert werden

- Weiterbildungsmaßnahmen von 160,- € bis maximal 1.000,- € Gesamtkosten, wenn eine der folgenden Voraussetzungen erfüllt ist:
 - das zu versteuernde Jahreseinkommen der Förderempfängerin /des Förderempfängers liegt über 20.000 € (bzw. 40.000,- € für Zusammenveranlagte) oder
 - der Umfang der Erwerbstätigkeit der Förderempfängerin/ des Förderempfängers beträgt weniger als 15 Stunden/Woche.
- Weiterbildungsmaßnahmen über 1.000,- € bis maximal 3.000,- € Gesamtkosten können grundsätzlich gefördert werden.

Wie viel wird gefördert?

Gefördert werden 50 % der Seminarkosten, höchstens jedoch 2.000,- € Bei Beschäftigten muss der Arbeitgeber die anderen 50 % dazuzahlen. Freiberuflerinnen und Freiberufler sowie Inhaber von Kleinbetrieben übernehmen den Arbeitgeberanteil selbst.

Deutschlandweit – Aufstiegs-BAföG

Wer wird gefördert?

Alle, die sich mit einem Lehrgang auf eine anspruchsvolle berufliche Fortbildungsprüfung in Voll- oder Teilzeit vorbereiten.

Wichtig: Es besteht die Pflicht zur monatlichen Durchführung einer Erfolgskontrolle!

Wo wird es beantragt?

- Beim für den Wohnort zuständigen – in der Regel kommunale – Amt für Ausbildungsförderung.
- Service-Rufnummer: 0800 / 6223634
- Eine aktuelle Liste der zuständigen Förderämter finden Sie unter <https://www.aufstiegs-bafoeg.de/foerderaemter-und-beratung>
- Die Antragsformulare finden Sie online unter www.aufstiegs-bafög.de/antragsformulare

Wie viel wird gefördert?

Die Höhe der möglichen Förderung nach dem AFBG richtet sich nach den persönlichen Voraussetzungen des jeweiligen Antragsstellers und wird von der zuständigen Stelle für diesen individuell berechnet.

Deutschlandweit – Bildungsprämie

Wer wird gefördert?

Hier die wichtigsten Fördervoraussetzungen, die Sie erfüllen müssen:

- Je Jahr können Sie einen Prämiegutschein erhalten.
- Sie sind durchschnittlich mindestens 15 Stunden in der Woche erwerbstätig – das gilt auch für Selbständige. Beschäftigte im Mutterschutz, Elternzeit oder Pflegezeit können ebenfalls einen Prämiegutschein erhalten.
- Ihr zu versteuerndes Jahreseinkommen (nach Einkommensteuergesetz) beträgt maximal 20.000,- € – bei gemeinsam Veranlagten (z. B. Ehepartnern) dürfen es bis zu 40.000,- € sein. Bei der Berechnung des zu versteuernden Einkommens werden Kinderfreibeträge und Kinderbetreuungskosten berücksichtigt.
- Sie besitzen die deutsche Staatsangehörigkeit oder sind befugt, in Deutschland zu arbeiten.
- Die Veranstaltungsgebühr für die angestrebte Weiterbildungsmaßnahme darf in den Bundesländern Brandenburg, Rheinland-Pfalz, Sachsen, Sachsen-Anhalt und Schleswig-Holstein nicht mehr als 1.000,- € betragen. In den anderen Bundesländern gibt es die 1.000,- € Grenze nicht.

Wo wird es beantragt?

- Unter www.bildungspraemie.info

Wie viel wird gefördert?

- 50 % der Weiterbildungsgebühr, maximal jedoch 500,- €
- Der Eigenanteil muss vom Teilnehmer selbst (Partner, Eltern, Verwandte) bezahlt werden, darf nicht vom Arbeitgeber überwiesen werden

Deutschlandweit – Bildungsgutschein WeGebAU

Wer wird gefördert?

Zielgruppe sind geringqualifizierte Beschäftigte und Beschäftigte in kleinen und mittleren Unternehmen. Gefördert werden können Personen, die von ihren Arbeitgebern für die Dauer einer Qualifizierung unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts freigestellt werden.

Wo wird es beantragt?

- Unter www.arbeitsagentur.de
- Service-Rufnummer für Arbeitnehmer: 0800 / 4555500
- Service-Rufnummer für Arbeitgeber: 0800 / 4555520

Wie viel wird gefördert?

Bei Beschäftigten, die das 45. Lebensjahr vollendet haben, tragen die Agenturen für Arbeit bis zu 75% der Lehrgangskosten. Die verbleibenden Kosten sind vom Betrieb und/ oder der Arbeitnehmerin/ dem Arbeitnehmer zu tragen. Bei jüngeren Beschäftigten ist eine Förderung nur möglich, wenn der Betrieb mindestens 50% der Lehrgangskosten übernimmt. Bei Unternehmen mit weniger als 10 Mitarbeiter übernimmt die Agentur für Arbeit 100% der Lehrgangsgebühren. Der Bildungsgutschein muss uns, mind. 4 Wochen vor Weiterbildungsbeginn vorliegen.



Sie haben die passende Fördermöglichkeit für sich nicht gefunden?

Die Internetseite www.foerderdatenbank.de gibt Ihnen über alle Förderungen Auskunft.

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Stand: 01.09.2018

Zahlungs- und Teilnahmebedingungen der HÖHER Management GmbH®

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Zahlungs- und Teilnahmebedingungen der HÖHER Management GmbH®

1. Geltungsbereich

- 1.1 Diese Allgemeinen Geschäftsbedingungen gelten für jegliche Art der Durchführung von Seminaren, Lehrgängen, Weiterbildungen und Trainingsveranstaltungen der HÖHER Management GmbH® in oder externen Veranstaltungsräumen. Bei Verträgen, die unter den Anwendungsbereich des Fernunterrichtsschutzgesetzes (FernUSG) fallen, gehen die gesetzlichen Regelungen des FernUSG vor.
- 1.2 Die Bedingungen gelten für alle Teilnehmer der vorgenannten Veranstaltungen unabhängig davon ob diese sich persönlich anmelden und die Kosten tragen oder die Anmeldung durch Dritte insbesondere Rechnungsempfänger wie Arbeitgeber oder die Bundesagentur für Arbeit erfolgt. Sie gelten zudem für die Personen, die die Teilnehmer anmelden und / oder die Kosten hierfür Tragen, insbesondere Rechnungsempfänger wie Arbeitgeber oder die Bundesagentur für Arbeit.

2. Voraussetzung zur Teilnahme

- 2.1 An den Veranstaltungen und Weiterbildungen der HÖHER Management GmbH® kann jeder Interessent teilnehmen, ein Anspruch auf Teilnahme besteht nicht.
- 2.2 Die Teilnahmevoraussetzungen für unsere Seminare und Weiterbildung sind verbindlich.
- 2.3 Die Teilnahmevoraussetzungen sind durch den Teilnehmer selbst zu prüfen. Ein Nichtvorliegen der Teilnahmevoraussetzung entbindet nicht von der Zahlung der Lehrgangsgebühren.

3. Anmeldung

- 3.1 Für jede Veranstaltung / Weiterbildung ist ein HÖHER Management GmbH®-Anmeldeformular auszufüllen. Mit der Anmeldung erkennt der Teilnehmer / die Teilnehmerin die unter Punkt 2. aufgeführten Voraussetzungen zur Teilnahme an.
- 3.2 Anmeldungen sind möglichst frühzeitig, spätestens jedoch bis vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn, schriftlich an die HÖHER Management GmbH® zu richten. Sollten Sie eine Förderung (Bildungsgutschein, Prämienutschein, usw.) in Anspruch nehmen, müssen die Fördergutscheine/-checks mit der Anmeldung eingereicht werden. Sollte dies nicht geschehen bzw. werden diese nach einer festgesetzten Frist nicht nachgereicht, können diese bei der Rechnungslegung nicht berücksichtigt werden und die volle Summe wird bei der Rechnungslegung berücksichtigt.
- 3.3 Bei Veranstaltungen / Weiterbildungen mit dem Hinweis „Termin nach Vereinbarung“ erfolgt eine individuelle Terminsprache mit den angemeldeten Teilnehmern/ Auftraggebern. Ein mögliches unangemeldetes Erscheinen zu einer Veranstaltung/ Weiterbildung erfolgt auf eigenes Risiko. Ein Recht auf Teilnahme wird hierdurch nicht begründet. Sollte bei Gestattung der Teilnahme weitere Kosten entstehen, können diese dem unangemeldeten Teilnehmer bzw. Auftraggeber in Rechnung gestellt werden.
- 3.4 Sollte seitens der HÖHER Management GmbH® aus wichtigen Gründen ein Ersatztermin für den Beginn einer Veranstaltung / Weiterbildung benannt werden müssen, ist dieser für die Teilnehmer/die Teilnehmerin grundsätzlich verbindlich und durch seine / ihre Anmeldung zur Teilnahme verpflichtet. Die HÖHER Management GmbH® ist bemüht einen Ersatztermin im Einvernehmen mit den Teilnehmern/ Auftraggebern zu finden.

4. Durchführung

- 4.1 Die Veranstaltung / Weiterbildung wird entsprechend den veröffentlichten Programminhalten den geltenden gesetzlichen Bestimmungen und den anerkannten Regeln der Technik durchgeführt.
- 4.2 Die HÖHER Management GmbH® behält sich den Wechsel von Referenten/ Dozenten, Änderung im Programmablauf und den Schulungsort vor sofern dies das Veranstaltungs-/Weiterbildungsziel nicht grundlegend verändert oder gefährdet.
- 4.3 Ein Anspruch auf Durchführung einer Veranstaltung / Weiterbildung durch einen bestimmten Referenten bzw. einen bestimmten Veranstaltungsort besteht nicht.

- 4.4 HÖHER Management GmbH® behält sich vor, aus wichtigen, von ihr nicht zu vertretenden Gründen, Veranstaltungen/Weiterbildungen zu verschieben oder abzusagen. Gleiches gilt bei Veranstaltungen / Kursen bei denen eine Mindestteilnehmerzahl vereinbart bzw. festgelegt ist, wenn die Mindestteilnehmerzahl nicht erreicht wird.
- 4.5 Zertifikate und Zeugnisse werden nach dem Ende der letzten Veranstaltung und nach ggf. durchgeführten Prüfungen jedoch erst nach vollständiger Bezahlung postalisch, innerhalb von 4 Wochen an den Auftraggeber/Rechnungsempfänger versandt.
Eine Zweitschrift kann, sofern die vorstehenden Voraussetzungen erfüllt sind, an den/die Teilnehmer/in auf Antrag aushändigt werden, dies setzt jedoch voraus, dass seitens des Auftraggebers/Rechnungsempfänger dem zugestimmt wird. Ohne die Zustimmung ist die Erteilung eine Zweitschrift für den/die Teilnehmer/in nur auszustellen, wenn das Original abhandengekommen ist und keine Vereinbarungen zwischen Auftraggebers/Rechnungsempfänger und Teilnehmer/in bestehen, die dem Auftraggebers/Rechnungsempfänger ein Zurückbehaltungsrecht am den Zertifikaten und Zeugnissen gegenüber dem Teilnehmer/in gibt. Letzteres wird vermutet, wenn der Auftraggebers/Rechnungsempfänger nicht mehr existiert, sich in Insolvenz befindet oder das Insolvenzverfahren mangels Masse nicht eröffnet bzw. eingestellt wurde. In den anderen Fällen hat dies der/die Teilnehmer/in glaubhaft zu machen. Bei Förderung über die Agentur für Arbeit werden die erworbenen Befähigungsnachweise an den Teilnehmer gesandt.

4.6 Terminverschiebungen

- Sollten bei bereits vereinbarten Inhouse-Veranstaltungen oder Inhouse-Weiterbildungen auf Wunsch des Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in, aus Gründen oder die die Höher Management GmbH nicht zu vertreten hat eine Terminverschiebung notwendig werden, besteht die Option einen fest vereinbarten Termin einmalig zu verschieben. Der Wunsch hierzu muss bis zum Vortrag der geplanten Veranstaltung bis spätestens 16:00 bei der Höher Management GmbH eingehen. Für eine solche fristgerechte Verschiebung auf Wunsch Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in wird eine Bearbeitungspauschale von 75,00 € erhoben. Darüber hinaus ist die Höher Management GmbH berechtigt bereits angefallene Aufwendungen die durch die Verschiebung des Termins nutzlos geworden sind, auf Nachweis dem Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in in Rechnung zu stellen. Eine Verschiebung liegt nur vor, wenn es zu einem wirklichen Ersatztermin kommt, andernfalls wie auch bei Verschiebungswünschen nach der vorgenannten Frist gilt der Verschiebungswunsch des Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in als Verzicht auf die Durchführung der Veranstaltung. Als ein solcher Verzicht gilt auch, wenn trotz Vorschlags von 3 Ersatzterminen durch die Höher Management GmbH im Zeitraum von maximal 6 Monaten nach dem Ursprungstermin ein solcher Ersatztermin nicht angenommen oder ein vereinbarter Ersatztermin durch den Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in, nicht wahrgenommen wird. Dies gilt auch, wenn die Höher Management GmbH den ursprünglichen Termin aus dem in Punkt 6.7 oder 6.8 genannten Gründen berechtigt verschoben hat. Trotz Verzicht auf die Durchführung der Veranstaltung bleibt der Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in verpflichtet 90 % des Entgeltes für die verschobene Veranstaltung abzgl. Möglicher weiterer der Höher Management GmbH ersparter Aufwendungen zu zahlen.

- Die Zahlung ist mit Rechnungslegung sofort fällig, dem Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in bleibt es nachgelassen, den Nachweis zu erbringen, dass die ersparten Aufwendungen höher sind als pauschalisiert bzw. von der Höher Management GmbH angegeben.

4.7 Ersatzteilnehmer

- Bis zum Beginn des Seminars, des Lehrgangs, der Weiterbildungen oder der Trainingsveranstaltung ist dem Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in die Benennung eines Ersatzteilnehmers möglich. Dies muss schriftlich erfolgen. Hierfür fällt eine Bearbeitungspauschale in Höhe von 75,00 € die der Teilnehmer / die Teilnehmerin / der Auftraggeber zu tragen hat. Bei Fernlehrgängen ist der „Beginn“ im vorgenannten Sinne durch das entspre-

chende Datum in der Anmeldebestätigung (Kenntnisnahme der Anmeldung) verbindlich definiert.

Die Kostenregelung gilt auch, sofern sich die Parteien im Einzelfall nach Beginn des Seminars, des Lehrgangs, der Weiterbildungen oder der Trainingsveranstaltung auf die Möglichkeit der Benennung eines Ersatzteilnehmers einvernehmlich verständigt haben.

5. Datenschutz

- 5.1 Im Hinblick auf die Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes weisen wir darauf hin, dass die personenbezogenen Daten der Teilnehmer, Auftraggeber und Rechnungsempfänger zur Leistungserbringung von uns erhoben, gespeichert und verarbeitet werden. Des Weiteren nutzen wir diese über die Vertragsdurchführung hinaus für eigene Werbezwecke nur bei vorheriger Zustimmung des Betroffenen bis zu dessen jederzeit möglichen Widerrufs.
5.2 Eine Weitergabe an Dritte ist ausgeschlossen.
- 5.3 Widerruf: Die Einwilligung der Speicherung der personenbezogenen Daten kann auf Verlangen unter info@hoehoer-akademie.de widerrufen werden.
- 5.4 Eine Einsicht der gespeicherten Daten kann auf Verlangen unter info@hoehoer-akademie.de angefordert werden.



6. Zahlungsbedingungen

- 6.1 Für die Teilnahme an den Veranstaltungen / Weiterbildungen werden Gebühren erhoben, deren Höhe vom jeweiligen Kursangebot abhängig ist.
- 6.2 Die Teilnahmegebühr wird mit Erhalt der Rechnung ohne jeglichen Abzug fällig. Dies erfolgt unter Angabe der Rechnungsnummer, des Veranstaltungstermins und des Veranstaltungsortes auf das in der Rechnung genannte Konto der HÖHER Management GmbH®.
- 6.3 Die Teilnahmegebühr versteht sich, wenn nicht ausdrücklich anders ausgewiesen zuzüglich der gesetzlichen Umsatzsteuer.
- 6.4 Für im Veranstaltungs-/Weiterbildungsprogramm ausgewiesene Prüfungen werden, sofern nicht ausdrücklich anders genannt, keine separate Prüfungsgebühren der HÖHER Management GmbH® oder externer Prüfer erhoben.
- 6.5 Die Teilnahmegebühr beinhaltet keine Übernachtung und keine Verpflegung.
- 6.6 Auf Antrag kann Ratenzahlung vereinbart werden. Diese erfolgt im Lastschriftverfahren. Nach 2-fach wiederholter Nichteinlösung der Lastschrift wird die Gesamtsumme sofort fällig. Dies gilt auch, sofern eine Lastschrift vom Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in rückgebucht wurde.
- 6.7 Bei Anmeldungen mehrerer Inhouse-Veranstaltungen oder bei Inhouse-Seminarpaketbuchungen erfolgt die Rechnungslegung in einer Gesamtsumme 6 Wochen vor Veranstaltungsbeginn. Auf Wunsch kann die Rechnung in Raten, ohne Zuschlag, gezahlt werden. Sollte die Gesamtsumme bzw. die 1. Rate nicht bis 1 Woche vor Beginn auf unserem Konto eingegangen sein, ist die Höher Management GmbH berechtigt, den Beginn der Veranstaltung zu verschieben und eine Bearbeitungspauschale in Höhe von 75,00 € wird fällig.
- 6.8 Bei Anmeldungen von Inhouse-Tagesveranstaltungen oder Inhouse-Weiterbildungen erfolgt die Rechnungslegung 6 Wochen vor Veranstaltungstermin bzw. -beginn. Auf Wunsch kann Ratenzahlung, zzgl. des aktuellen Ratenzuschlags (Ratenzahlung erfolgt im Lastschriftverfahren) vereinbart werden. Sollte die Gesamtsumme bzw. die 1. Rate nicht bis 1 Woche vor Beginn auf unserem Konto eingegangen sein, ist die Höher Management GmbH berechtigt, den Beginn der Veranstaltung zu verschieben und eine Bearbeitungspauschale in Höhe von 75,00 € wird fällig.

7. Widerruf / Stornierung

- 7.1 Verbraucher steht entsprechend den gesetzlichen Vorschriften ein Widerrufsrecht zu, wobei Verbraucher jede natürliche Person ist, die ein Rechtsgeschäft zu Zwecken abschließt, die überwiegend weder ihrer gewerblichen noch ihrer selbständigen beruflichen Tätigkeit zugerechnet werden können. Das Widerrufsrecht besteht nach Maßgabe der gesetzlichen Regelungen. Über das Recht und seine Folgen wird in den schriftlichen Einzelverträgen gesondert förmlich belehrt und informiert, sowie ein optionales Muster für die Erklärung des Widerrufs bereitgestellt.
- 7.2 Sofern kein Widerrufsrecht besteht oder die Widerrufsfrist abgelaufen ist, kann der Teilnehmer / die Teilnehmerin / der Auftraggeber den Schulungsvertrag aufgrund seiner Anmeldung, nach dem die Weiterbildung durch die HÖHER Management GmbH bestätigt wurde, schriftlich gegenüber der HÖHER Management GmbH® stornieren. Bei Verträgen die unter den Anwendungsbereich des FernUSG fallen, gehen auch insoweit die gesetzlichen Regelungen des FernUSG vor.

- 7.3 Sofern die Stornierung formgerecht bei der HÖHER Management GmbH® eingeht, ist diese berechtigt, Stornokosten bezogen auf die Weiterbildungsgebühr wie folgt zu berechnen: beim Zugang der Erklärung mehr als 6 Wochen vor Veranstaltungs- / Weiterbildungsbeginn 10% der Teilnahmegebühr, beim Zugang der Erklärung ab 6 Wochen bis 4 Wochen vor Veranstaltungs- / Weiterbildungsbeginn 50% der Teilnahmegebühr, beim Zugang der Erklärung weniger als 4 Wochen vor Veranstaltungs- / Weiterbildungsbeginn 90% der Teilnahmegebühr.

- 7.4 Beim Fernbleiben oder bei einem nicht von der HÖHER Management GmbH® zu vertretenden Abbruch der Teilnahme durch den Teilnehmer / die Teilnehmerin / den Auftraggeber, fällt die komplette Teilnahmegebühr dennoch an.
- 7.5 Dem Auftraggebers/Rechnungsempfänger bzw. Teilnehmer/in bleibt es nachgelassen, den Nachweis zu erbringen, dass die ersparten Aufwendungen höher sind als in den Stornokosten pauschalisiert bzw. von der Höher Management GmbH angegeben.

8. Haftung

- 8.1 Muss eine Veranstaltung/Weiterbildung aus Gründen, welche die HÖHER Management GmbH® zu vertreten hat, ausfallen, so werden lediglich bezahlte Teilnahmegebühren erstattet. Weitergehende Ansprüche sind ausgeschlossen. Für Schäden, welche die HÖHER Management® zu vertreten hat, haftet sie – gleich aus welchem Rechtsgrund – nur insoweit, als ihr Vorsatz oder grobe Fahrlässigkeit zur Last fällt. Der vorstehende Ausschluss bzw. die Begrenzung der Haftung gilt nicht für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit, die auf einer fahrlässigen Pflichtverletzung der HÖHER Management GmbH oder einer vorsätzlichen oder fahrlässigen Pflichtverletzung eines gesetzlichen Vertreters oder Erfüllungsgehilfen dieser beruhen.
- 8.2 Die HÖHER Management GmbH® haftet nicht für Verlust oder Diebstahl eingebrachter Sachen.
9. **Pflichten der Teilnehmer**
- 9.1 Die Teilnehmer verpflichten sich, die für die Feststellung der Teilnahmevoraussetzungen zur Prüfung erforderlichen Unterlagen rechtzeitig und vollständig in der Hauptgeschäftsstelle der HÖHER Management GmbH® vorzulegen.
- 9.2 Die Teilnehmer verpflichten sich, die am Unterrichtsort geltende Hausordnung zu beachten.
- 9.3 Die Teilnehmer verpflichten sich, die Anweisungen der Mitarbeiter der HÖHER Management GmbH® im Rahmen der Hausordnung zu befolgen.
- 9.4 Die Teilnehmer verpflichten sich, regelmäßig an den Unterrichtseinheiten teilzunehmen.
- 9.5 Um zur Prüfung zugelassen zu werden, müssen die Teilnehmer mindestens 80 % anwesend sein.

10. Ausschluss und Kündigung

- 10.1 Eine ordentliche Kündigung des Vertrages ist nicht vorgesehen, eine Kündigung aus wichtigem Grund (außerordentliche Kündigung) bleibt beiden Parteien vorbehalten. Bei Verträgen, die unter den Anwendungsbereich des FernUSG fallen, gehen auch insoweit die gesetzlichen Regelungen des FernUSG vor.
- 10.2 Ein besonderer Grund der außerordentlichen Kündigung durch die HÖHER Management GmbH® begründen würde liegt vor, wenn Teilnehmer gegen die Pflichten als Teilnehmer vorsätzlich oder grob fahrlässig verstoßen. Hierzu zählen insbesondere: wenn die Teilnahmegebühr nicht oder nicht pünktlich bezahlt wird, der gemeinsame Unterricht gestört wird, oder wenn nachweislich festzustellen ist, dass das Lehrgangziel durch den Teilnehmer / die Teilnehmerin nicht erreicht werden kann. In diesem Fall sind alle offenen Zahlungen sofort fällig.
- 10.3 Statt der außerordentlichen Kündigung kann die HÖHER Management GmbH® den Teilnehmer / die Teilnehmerin als milderes Mittel auch teilweise von der Veranstaltung/Weiterbildung ausschließen. Insbesondere wenn zu erwarten ist, dass sich die Pflichtverletzungen nicht wiederholen und das Lehrgangziel dadurch noch erreicht werden kann.

11. Erfüllungsort / Gerichtsstand

- 11.1 Erfüllungsort ist der dem Teilnehmer schriftlich mitgeteilte Veranstaltungsort.
- 11.2 Der Gerichtsstand für alle aus der Buchung entstehenden Rechtsstreitigkeiten gegenüber Kaufleuten im Sinne des HGB ist Bitterfeld.

Informationen zum Datenschutz der HÖHER Management GmbH

Wer sind wir?

HÖHER Management GmbH

Zörbiger Straße 33-35
06749 Bitterfeld-Wolfen / OT Bitterfeld

Telefon: (0 3493) 51 56 0

Telefax: (0 3493) 51 56 200

E-Mail: datenschutz@hoeher-akademie.de

Website: www.hoeher-akademie.de

Geschäftsführende Gesellschafterin:

Diplombetriebswirtin Sandra Höher

Wer ist bei uns für den Datenschutz verantwortlich (Datenschutzbeauftragter)

Bei uns ist jeder für das Thema Datenschutz verantwortlich. Zusätzlich haben wir uns entschieden, einen Datenschutzbeauftragten zu bestellen. Um seine Unabhängigkeit zu gewährleisten, haben wir einen externen Berater beauftragt. Dabei handelt es sich um die Firma PROLIANCE GmbH aus München. Gern können Sie ihn jederzeit kontaktieren.

Sie erreichen ihn wie folgt:

Herrn Dominik Fünkner

E-Mail: datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

Website: www.datenschutzexperte.de



Wir erheben Daten von Ihnen. Welche?

Wir erheben folgende Datenkategorien:

Bei Geschäftskunden:

- Vorname und Nachname
- Firmenname und Gesellschaftsform
- Firmenanschrift
- E-Mail Informationen
- Mobilfunknummer / Telefonnummer
- Rechnungsanschrift
- Kontakthistorie für die Beantwortung Ihrer Anliegen
- Vertragsstammdaten, Vertragsabrechnungs- und Zahlungsdaten
- Passwörter und Zugangscodes zu unseren Internetportalen
- Mitarbeiterdaten für die Teilnahme einer Dienstleistung
 - Vorname und Nachname
 - Geburtsdatum
 - E-Mail Informationen
 - Mobilfunknummer / Telefonnummer
 - Daten zur Prüfung der Zugangsvoraussetzung und Förderfähigkeit
 - Daten zur Erstellung und Auslieferung der Leistungsnachweise

Bei Privatkunden:

- Vorname und Nachname
- Geburtsdatum
- E-Mail Informationen
- Mobilfunknummer / Telefonnummer
- Daten zur Prüfung der Zugangsvoraussetzung und Förderfähigkeit
- Daten zur Erstellung und Auslieferung der Leistungsnachweise
- Rechnungsanschrift
- Kontakthistorie für die Beantwortung Ihrer Anliegen
- Vertragsstammdaten, Vertragsabrechnungs- und Zahlungsdaten
- Passwörter und Zugangscodes zu unseren Internetportalen

Wir erheben Daten von Ihnen. Woher?

Wir erhalten diese Informationen aus Ihren Eingaben:

- auf dem Schulungsvertrag,
- aus den Schulungsbefragungen,
- Ihren Kontaktfanfragen
- sowie von den Internetportalen: Kursfinder, Kursnet, Fortbildung24, Deutsches Pflegeportal, Pflegemarkt.com, Fernstudiumcheck etc.

Wir erheben Daten von Ihnen. Dürfen wir das überhaupt?

Zwecke und Rechtsgrundlagen

1. Art. 6 I lit. a DS-GVO dient unserem Unternehmen als Rechtsgrundlage für Verarbeitungsvorgänge, bei denen wir eine Einwilligung für einen bestimmten Verarbeitungszweck einholen z.B. um eine schnelle elektronische Kontaktaufnahme zu uns sowie eine unmittelbare Kommunikation mit uns über unser Kontaktformular zu ermöglichen.
2. Art. 6 Abs. 1 lit. b DS-GVO werden personenbezogene Daten erhoben und verarbeitet, wenn diese zur Durchführung eines Vertrages notwendig sind wie dies beispielsweise bei Verarbeitungsvorgängen der Fall ist, die für eine Lieferung von Waren oder die Erbringung einer sonstigen Leistung oder Gegenleistung notwendig sind. Art. 6 I lit. b DS-GVO dient unserem Unternehmen als Rechtsgrundlage für Verarbeitungsvorgänge die zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich sind, etwa in Fällen von Anfragen zu unseren Produkten oder Leistungen.
3. Art. 6 I lit. c DS-GVO dient unserem Unternehmen als Rechtsgrundlage für eine rechtliche Verpflichtung durch welche eine Verarbeitung von personenbezogenen Daten erforderlich wird, wie beispielsweise zur Erfüllung steuerlicher Pflichten.
4. In seltenen Fällen könnte die Verarbeitung von personenbezogenen Daten erforderlich werden, um lebenswichtige Interessen oder einer anderen natürlichen Person zu schützen. Dies wäre der Fall, wenn sich ein Besucher in unserem Unternehmen

verletzt und daraufhin sein Name, sein Alter, seine Krankenkassendaten oder sonstige lebenswichtige Informationen an einen Arzt, ein Krankenhaus oder sonstige Dritte herausgegeben werden. Dann würde die Verarbeitung auf Art. 6 I lit. d DS-GVO beruhen. Auffassung, dass ein berechtigtes Interesse anzunehmen wäre, wenn die betroffene Person ein Kunde des Verantwortlichen ist (Erwägungsgrund 47 Satz 2 DS-GVO).

5. Letztlich könnten Verarbeitungsvorgänge auf Art. 6 I lit. f DS-GVO beruhen. Auf dieser Rechtsgrundlage basieren Verarbeitungsvorgänge, die von keiner der vorgenannten Rechtsgrundlagen erfasst werden, wenn die Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses unseres Unternehmens oder eines Dritten erforderlich ist, sofern die Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Betroffenen nicht überwiegen. Dies wäre beispielsweise der Fall, mit dem Zweck der Recherche und Vertiefung von Fort- und Weiterbildungsinhalten auf unserer Online-Bibliothek.

Solche Verarbeitungsvorgänge sind uns insbesondere deshalb gestattet, weil sie durch den Europäischen Gesetzgeber besonders erwähnt wurden. Er vertrat insoweit die Auffassung, dass ein berechtigtes Interesse anzunehmen wäre, wenn die betroffene Person ein Kunde des Verantwortlichen ist (Erwägungsgrund 47 Satz 2 DS-GVO).

Wir erheben Daten von Ihnen. Wie lange?

- Falls und soweit Sie im Rahmen des Double-Opt-in-Verfahrens eingewilligt haben, speichern wir die Daten bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung.
- Das Kriterium für die Dauer der Speicherung von personenbezogenen Daten ist die jeweilige gesetzliche Aufbewahrungsfrist. Nach Ablauf der Frist werden die entsprechenden Daten routinemäßig gelöscht, sofern sie nicht mehr zur Vertragserfüllung oder Vertragsanbahnung erforderlich sind.

Was müssen Sie zu Ihrer Einwilligung wissen?

Sofern und soweit Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten und die personenbezogenen Daten Ihrer Mitarbeiter erteilt haben, weisen wir Sie auf folgendes hin:

Sie können die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Dies durch formlose Nachricht an einer der o.g. Kontaktkanäle (vgl. "Wer sind wir?").

Sind wir verpflichtet, diese Daten zu erheben? Was geschieht, wenn wir diese Daten nicht erheben?

Eine gesetzliche Pflicht zur Erhebung dieser Daten besteht nicht. Es gäbe jedoch die Möglichkeit, dass das Fehlen einiger oder aller Daten gelegentlich zu Nachfragen führen kann.

Wem übermitteln wir die Daten und verlassen die Daten die europäische Union oder den europäischen Wirtschaftsraum

Wir übermitteln Ihre Daten an externe Dienstleister, die uns bei folgenden Tätigkeiten unterstützen: Speicherung und Verwaltung von Daten, IT-Support, Durchführung von Veranstaltungen, Lieferung der Lernunterlagen. Hierbei stellen wir sicher, dass diese Dienstleister sorgfältig ausgewählt, datenschutzkonform vertraglich gebunden und regelmäßig überprüft werden. Unter diesen Dienstleistern sind auch Unternehmen, die Ihre Daten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums verarbeiten bzw. dort ihren Sitz haben. Bei diesen Unternehmen wählen wir nur Unternehmen aus, die die Daten an Orten verarbeiten, für die es einen Angemessenheitsbeschluss der Kommission (Artikel 45 DSGVO) gibt. Ist diese Voraussetzung nicht erfüllt, beauftragen wir diese Dienstleister nur, sofern sie hinreichende Sicherheitsgarantien (Artikel 46 DSGVO) abgeben, etwa durch Vereinbarung der EU-Standardvertragsklauseln.

Welche Rechte haben Sie?

Sie haben einige Rechte. Sie haben das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung oder Löschung, auf Einschränkung der Verarbeitung, auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie auf Datenübertragbarkeit.

Auch Ihre Mitarbeiter haben das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung oder Löschung, auf Einschränkung der Verarbeitung, auf Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie auf Datenübertragbarkeit.

Ferner haben Sie die Möglichkeit, sich über uns bei der für uns zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren. Höflich weisen wir darauf hin, dass diese Rechte ggf. an Voraussetzungen geknüpft sind, auf deren Vorliegen wir bestehen.



Rückfax bitte an: 0 34 93 / 51 56 200

HÖHER Management GmbH®
Hauptgeschäftsstelle Bitterfeld
Zörbiger Straße 33-35
06749 Bitterfeld-Wolfen/OT Bitterfeld

Telefon: 0 34 93 / 51 56 0
Telefax: 0 34 93 / 51 56 200
E-Mail: info@hoeher-akademie.de
Internet: www.hoeher-akademie.de

Wir bitten um ein individuelles Angebot zu folgender Weiterbildung (bitte eintragen)

Verbindliche Anmeldung zum Thema* (bitte eintragen)

Schulungs-Center: _____

Fernlehrgang: _____

Ihre Kontaktdaten

Einrichtung: _____

Anschrift: _____

Ansprechpartner: _____

Telefon: _____

Telefax: _____

E-Mail: _____

Ort, Datum

Stempel/Unterschrift

* Die AGB der HÖHER Management GmbH® werden anerkannt! Diese finden Sie auf unserer Webseite www.hoeher-akademie.de.



HÖHER Management GmbH

Rückfax bitte an: 0 34 93 / 51 56 200

HÖHER Management GmbH®
Hauptgeschäftsstelle Bitterfeld
Zörbiger Straße 33-35
06749 Bitterfeld-Wolfen/OT Bitterfeld

Telefon: 0 34 93 / 51 56 0
Telefax: 0 34 93 / 51 56 200
E-Mail: info@hoeher-akademie.de
Internet: www.hoeher-akademie.de

Hiermit melden wir uns zum kostenlosen E-Mail Newsletter an und wollen Informationen über:

- Rabattaktionen
 Sonderthemen
 freie Kursplätze
 u.v.m.

Hiermit melden wir uns zu den kostenfreien Online-Schulungen an.

Ihre Kontaktdaten

Einrichtung: _____

Anschrift: _____

Ansprechpartner: _____

Telefon: _____

Telefax: _____

E-Mail*: _____

Ort, Datum

Stempel/Unterschrift

* wichtig für die kostenfreien Online-Schulungen

Schulungs-Centren



Kunden werben Kunden!

Ihre Empfehlung ist uns 50 Euro wert.

Sie haben die Wahl:

Diesen Gutschein können Sie bei über 100 Partnern einlösen und sogar auf mehrere Partner verteilen.

Empfehlen Sie uns einen Neukunden.

Sie erhalten für jede erfolgreiche Weiterempfehlung eines neuen Kunden, der bei uns eine Fort- oder Weiterbildung bucht und durchführt, einen Bonago-Gutschein in Höhe von 50 Euro. Eine Übersicht unserer Gutschein-Partner finden Sie hier: www.bon-einloesen.de/SelectRetailer.aspx?category=0

Step 1:

Empfehlen Sie uns einen Kunden auf folgendem Empfehlungsformular oder mit der Empfehlungskarte auf der Folgeseite.

Step 2:

Wichtig ist, dass Ihre Empfehlung vor dem Abschluss des Schulungsvertrages des Interessenten bei uns ist.

Step 3:

Voraussetzung ist, dass der geworbene Kunde noch keine Fort- oder Weiterbildung bei uns absolviert hat.

Die Zusendung des Bonago-Gutscheins erfolgt nach Beginn der Fort- oder Weiterbildung des geworbenen Kunden.*

* nach Beginn der Weiterbildung



Rückfax bitte an: 0 34 93 / 51 56 200

HÖHER Management GmbH®
Hauptgeschäftsstelle Bitterfeld
Zörbiger Straße 33–35
06749 Bitterfeld-Wolfen/OT Bitterfeld

Telefon: 0 34 93/51 56 0
Telefax: 0 34 93/51 56 200
E-Mail: info@hoeher-akademie.de
Internet: www.hoeher-akademie.de

Werbender Kunde

Name: _____

Kundennummer: _____

Anschrift: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Ort, Datum

Unterschrift

Neuer Kunde

Einrichtung: _____

Teilnehmer: _____

Anschrift: _____

Fort- oder Weiterbildungswunsch: _____


Telefon/Telefax: _____

E-Mail: _____

Lined writing area on page 166 with horizontal dashed lines.

Lined writing area on page 167 with horizontal dashed lines.

Beratungsflyer zu Expertenstandards und beratungspflichtigen Themen



Checkliste Beratungsinhalte

- Beratung zu Risikofaktoren (Anzeichen)
- Kräfte- und Stabilitätstestungen
- Entfernung von Stolperfallen (Teppiche, Läufer, Kabel)
- Nebenwirkungen von Medikamenten
- ausreichende Flüssigkeitsaufnahme
- helle Beleuchtung (auch Nachleuchten für räumliche Orientierung)
- feste Schuhwerk

Vereinbarungen

- Maßnahmen wurden angenommen.
- Maßnahmen werden selbst durchgeführt.
- Es wird eine spezielle Beratung gewünscht (Physiotherapeut, Sanitätshausgeschäft).
- abgelehnte Maßnahmen:

Beratungsgespräch geführt am: _____

Unterschrift Berater:in _____ Unterschrift Kunde:in _____

Beratungsnummer: _____

Zu 16 Themen!
wie Schmerz, Demenz u.v.m.!

**Nur
0,50€
pro Flyer**

Checkliste mit
Beratungsinhalten und
Beratungsnachweis

Einfache
Illustrationen

- ✓ abheftbarer **Beratungsnachweis** (MDK-Prüfung)
- ✓ **Checkliste** wichtiger Beratungsinhalte
- ✓ das Wichtigste **kompakt** zusammengefasst
- ✓ für die **Pflegeberatung** nach § 37 Abs. 3 SGB XI
- ✓ für die **Angehörigenschulung** nach § 45 SGB XI

**Alle Flyer finden Sie zur Ansicht auf
www.beratungsflyer.de**

Bildnachweise

Shutterstock: Seite 1, 39, 140 G-stockstudio; Seite 8 Jack Frog; Seite 17 Melpomene; Seite 19 Gajus; Seite 41 Vtmila; Seite 47 Dean Drobot;
Seite 59, 71, 81, 119 Photographee.eu; Seite 73 Africa Studio; Seite 77 Andrej Kuzmik; Seite 79 IOvE IOvE; Seite 83 Martin Bowra; Seite 89 Tyler Olson;
Seite 96 Diego Cervo; Seite 107, 118 Monkey Business Images; Seite 125, 150 Andrey_Popov; Seite 129 Syda Productions; Seite 134 Racom;

Ihr Kontakt zu uns:

Unsere Schulungs-Center in Ihrer Nähe	E-Mail-Adresse	Telefon
Berlin – Magdeburg – Nürnberg – Potsdam	kundenbetreuung11@hoeher-akademie.de	03493/515626
Kiel – Rostock – Schwerin – Stralsund	kundenbetreuung12@hoeher-akademie.de	03493/515644
Bitterfeld – Cottbus – Leipzig	kundenbetreuung10@hoeher-akademie.de	03493/515627
Celle – Erfurt – Fulda – Gießen – Salzwedel	kundenbetreuung1@hoeher-akademie.de	03493/515641
Chemnitz – Dresden – Gera – Suhl	kundenbetreuung4@hoeher-akademie.de	03493/515625
Bayreuth – Nürnberg – Würzburg	kundenbetreuung2@hoeher-akademie.de	03493/5156190
Augsburg – Deggendorf – München – Regensburg – Rosenheim – Ulm	kundenbetreuung8@hoeher-akademie.de	03493/515645
Aalen – Karlsruhe – Stuttgart – Tübingen	kundenbetreuung5@hoeher-akademie.de	03493/515646
Bremen – Bremerhaven – Emden – Münster – Osnabrück – Vechta	kundenbetreuung7@hoeher-akademie.de	03493/5156193
Hamburg – Husum	kundenbetreuung13@hoeher-akademie.de	03493/515629
Aachen – Duisburg – Düsseldorf – Mönchengladbach – Wuppertal	kundenbetreuung14@hoeher-akademie.de	03493/515628
Göttingen – Hannover – Kassel	kundenbetreuung9@hoeher-akademie.de	03493/515630
Braunschweig – Hamm – Paderborn	kundenbetreuung16@hoeher-akademie.de	03493/5156195
Bonn – Koblenz – Mainz – Saarbrücken – Siegen – Trier	kundenbetreuung6@hoeher-akademie.de	03493/515643
Frankfurt am Main – Mannheim – Heilbronn – Kaiserslautern	kundenbetreuung3@hoeher-akademie.de	03493/515642
Freiburg – Kempten – Villingen-Schwenningen	kundenbetreuung15@hoeher-akademie.de	03493/5156197



HÖHER Management GmbH

HÖHER Management GmbH®
 Hauptgeschäftsstelle Bitterfeld
 Zörbiger Straße 33–35
 06749 Bitterfeld-Wolfen/OT Bitterfeld

Telefon: 0 34 93 / 51 56 0
 Telefax: 0 34 93 / 51 56 200
 E-Mail: info@hoeher-akademie.de
 Internet: www.hoeher-akademie.de

Besuchen Sie uns auch im Internet unter www.hoeher-akademie.de